



Relatório anual
2023



VOTORANTIM



VOTORANTIM



Sumário

Sobre este relatório	5	Relações que geram confiança	48
Mensagem do Conselho de Administração	6	Pessoas	48
Mensagem da Administração	8	Investimento social	53
Destaques 2023	12	Portfólio com abordagem de longo prazo	57
A Votorantim	16	Votorantim Cimentos	58
Quem somos	16	banco BV	62
Visão geral do portfólio	20	Auren	66
Estratégia de negócio	21	CCR	68
Governança corporativa	21	Nexa	72
Estratégia e gestão	28	Citrosuco	74
Compliance	34	CBA	76
Gestão de riscos	37	Acerbrag	80
Desempenho econômico-financeiro	38	Altre	82
Materialidade	42	23S Capital	84
Responsabilidade socioambiental	44	Reservas Votorantim	86
		Caderno de conteúdo GRI	88
		Relatório de asseguração	142
		Expediente e Informações corporativas	147



Sobre este relatório

Apresentamos a 13ª edição do Relatório Anual da Votorantim, resultado do compromisso com a transparência na divulgação de informações para todos os nossos stakeholders, que corresponde ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 (GRI 2-3). Neste documento, estão incluídos os resultados financeiros, ambientais e sociais da companhia, e os destaques do desempenho das empresas que compõem o nosso portfólio.

O conteúdo, elaborado com base nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021, está correlacionado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e é assegurado externamente pela PwC Brasil. (GRI 2-5 (A))

Os resultados financeiros estão consolidados e passaram por auditoria externa, realizada pela PwC Brasil. O relatório considera o desempenho e a atuação da Votorantim, do Instituto Votorantim e das empresas do portfólio: Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, CCR, Nexa, Citrosuco, CBA, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim. (GRI 2-2 (A))

Diferentemente dos ciclos anteriores, nesse reporte, a Votorantim optou

por complementar os indicadores GRI de reporte exigido pela sua materialidade com indicadores desenvolvidos por uma consultoria especializada, a fim de mensurar seu impacto em seus principais temas de sustentabilidade de maneira mais assertiva.

Os indicadores que são assegurados pela PwC Brasil presentes neste relatório estão marcados com o símbolo (A).

Caso queira falar com a Votorantim, envie sua mensagem para o e-mail: relatorios@votorantim.com (GRI 2-3).

Mensagem do Conselho de Administração

(GRI 2-22)

Em 2023, a Votorantim reafirmou o seu compromisso com a disciplina na alocação do capital e com a preservação da sua solidez financeira. Tudo isso como reflexo de uma atuação consistente, orientada pela abordagem responsável de investimentos de longo prazo.

Em meio a um cenário global de volatilidade política e econômica, com impactos nos mercados financeiros internacionais, continuamos executando nossa estratégia de transformação do portfólio, priorizando a diversificação de fatores de riscos e geografias. Entre as principais movimentações, destaco a entrada da Votorantim no setor de saúde, com a aquisição de participação na Hypera, uma das maiores empresas farmacêuticas do Brasil.

Somos uma empresa centenária, temos compromissos claros com a sociedade e com as comunidades nas quais atuamos, um DNA empreendedor e valores sólidos inegociáveis: esse

conjunto de características constitui o nosso diferencial competitivo.

Os pilares que nos sustentam são relevantes em três aspectos: (1) a atração de talentos, ao identificarmos o interesse crescente por empresas com altos padrões éticos, missão e propósito claros; (2) o acesso ao mercado de crédito e capitais, que se dá em condições melhores à medida que o mercado, sejam os credores ou investidores, reconhece a disciplina financeira da Votorantim; (3) a capacidade de fazer boas sociedades e parcerias, fruto da nossa sólida reputação. Nesse sentido, olhando para os nossos parceiros internacionais, cito a Auren, a qual controlamos em conjunto com o CPP Investments, a Votorantim Cimentos, na América do Norte, onde temos como sócio o CDPQ, e a 23S Capital, com o Temasek. Temos, também, um relacionamento harmônico e construtivo, como co-controladores, com sócios no Brasil (no banco BV, na Citrosuco e na CCR).

A governança corporativa também é parte fundamental para o nosso modelo de negócio e estamos constantemente evoluindo nesse tema; mesmo sendo uma companhia de capital fechado, seguimos as boas práticas das companhias listadas, com processos e padrões bem estabelecidos, como a gestão de riscos, a transparência e a comunicação com nossos stakeholders. Nesse contexto, em 2023, realizamos a atualização do nosso Estatuto Social e do Código de Conduta, de forma a refletir as transformações sociais e econômicas pelas quais estamos passando e a reforçar nossa atuação pautada pelo DNA Votorantim.

Na governança familiar, ocorreu uma transição planejada em que tivemos a primeira nomeação de um membro da 5ª geração no Conselho da Votorantim. Em 2024, teremos um segundo membro.

No papel de investidor engajado, respeitando a autonomia dada a cada uma das empresas do portfólio,

influenciamos para que sigam essas diretrizes, gerando valor e estabelecendo relações construtivas com o mercado, com as comunidades e com a sociedade em geral.

Temos acompanhado a evolução contínua das questões relacionadas a responsabilidade socioambiental para nossos negócios. Como resultado, os compromissos das empresas do portfólio com a agenda climática e de descarbonização, por exemplo, apresentaram importantes avanços no período. A Reservas

Votorantim apresentou uma metodologia de crédito de carbono na Mata Atlântica; a Nexa acessou pela primeira vez o mercado de dívida internacional atrelado a métricas de sustentabilidade; e a CBA lançou seu relatório da agenda climática nos padrões da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), entre outros destaques que serão apresentados ao longo deste Relatório.

As conquistas que detalhamos neste documento evidenciam o nosso compromisso com a geração de valor positivo

através das ações da Votorantim e das empresas do portfólio e mostram que os passos dados nesses mais de cem anos de trajetória abriram e continuam abrindo os caminhos para o futuro da Votorantim. Continuaremos comprometidos com os nossos valores, reconhecendo nossos funcionários, atuando junto aos nossos parceiros e valorizando a confiança depositada pelos acionistas em nosso trabalho.

Eduardo Vassimon

Presidente do Conselho de Administração da Votorantim



Eduardo Vassimon
(Presidente)



José Roberto Ermírio de Moraes
(Vice-Presidente)



José Roberto Ermírio de Moraes Filho



Cláudio Ermírio de Moraes



André Ermírio de Moraes Macedo



Antonio Quintella



Marcos Lutz



Oscar Bernardes

Conselho de Administração

Mensagem da Administração

Ao longo de sua trajetória centenária, a Votorantim enfrentou desafios econômicos complexos, em nível local e global, e em 2023 não foi diferente. Mantivemos nossa estratégia focada na resiliência do portfólio, navegando por incertezas como a volatilidade econômica e os desafios geopolíticos globais, aspectos que são incorporados de forma contínua em nosso planejamento estratégico.

Neste cenário de volatilidade permanente, reafirmamos nosso compromisso como investidor engajado, com visão de longo prazo e disciplina na alocação de capital, e mantivemos nossa estratégia de investimentos com iniciativas para a transformação do nosso portfólio de forma gradual e segura, mantendo nossa crença num futuro de oportunidades.

Nossos destaques financeiros

Em 2023, tivemos uma receita líquida consolidada de R\$ 48,5 bilhões, Ebitda ajustado de R\$ 9,6 bilhões e lucro líquido de R\$ 1,8 bilhão. ^(A) O resultado consolidado foi impactado pela combinação de um ciclo de baixos preços das commodities metálicas, com os resultados robustos advindos das operações internacionais de cimento, na sequência de aquisições bem-sucedidas na América do Norte e Espanha nos últimos dois anos, agregando valor e diversificação ao portfólio.

Nossas empresas foram capazes de demonstrar eficiência na gestão de custos e foco em melhorias operacionais. Nosso portfólio permanece

resiliente, nosso balanço e liquidez fortes e continuamos a avançar em nossos objetivos em linha com as políticas fundamentais que regem nossa estratégia.

Esta consistência foi ratificada por nossos ratings de longo prazo em escala internacional. A S&P Global Ratings elevou a nota de crédito de “BBB-” para “BBB”, a Fitch Ratings revisou a perspectiva do rating “BBB-” de estável para positiva, e a Moody’s reafirmou nosso rating “Baa3” com perspectiva estável. Permanecemos posicionados entre as poucas empresas brasileiras (e a única não listada) com grau de investimento pelas três principais agências de classificação de risco do mundo.

Constante transformação do nosso portfólio de negócios

Em 2023, consolidamos os movimentos dos últimos anos, mantendo firme o foco em nossa estratégia de alocação de capital, e ao mesmo tempo continuamos a abrir novas avenidas de oportunidade para investimentos adicionais no futuro.

Este foi o primeiro ano completo de atuação da Auren após a consolidação dos ativos de energia em parceria com o CPP Investments, o primeiro ano completo de atuação no bloco de controle da CCR e o primeiro ano completo de investimentos da 23S Capital. São exemplos de iniciativas em consolidação com excelentes perspectivas de resultados e que estão alinhadas à nossa estratégia de preservação de capital e crescimento com horizonte de longo prazo.

Além disso, realizamos a aquisição de 5,6% de participação na Hypera, uma das maiores empresas farmacêuticas do Brasil. Este investimento marca a entrada da Votorantim no setor de saúde.

Também observamos movimentos e conquistas importantes nas empresas do portfólio:

- A **Votorantim Cimentos** segue firme na captura de sinergias derivadas das transações internacionais de M&A, contribuindo para o aumento da geração de caixa em moeda forte;
- A **Auren** distribuiu R\$ 3,0 bilhões de dividendos, sendo R\$ 1,1 bilhão para a Votorantim;
- A **Altre** evoluiu substancialmente na estratégia de internacionalização, constituiu parcerias estratégicas importantes e realizou seu primeiro investimento nos Estados Unidos;
- O **BV** fechou o décimo primeiro ano seguido como líder em financiamento de veículos usados e o terceiro ano consecutivo como líder em empréstimos com veículo em garantia (EVG) e financiamento de painéis solares;

- A **Citrosuco** obteve resultados históricos devido aos melhores preços de suco de laranja e acelerou a tese de diversificação de receitas por meio da Evera, unidade de negócios focada no desenvolvimento de ingredientes naturais;
- O fundo administrado pela **23S Capital** concluiu duas transações ao longo do ano. A primeira delas na maior administradora independente de consórcios do Brasil, e a segunda no maior grupo do mercado de educação digital do Brasil.

Como investidor engajado e, a partir dos princípios da nossa governança e do DNA Votorantim, assumimos o papel de influenciar as empresas do portfólio em suas agendas relacionadas as práticas ambientais, sociais e de governança.

Demonstrando avanço em sua estratégia e compromissos relacionados à sustentabilidade, a Nexa anunciou uma linha de

crédito rotativo vinculada ao cumprimento de indicadores de redução de emissão de carbono, no valor de US\$ 320 milhões; a Citrosuco deu continuidade a agenda de créditos verdes que somam US\$ 350 milhões e estão relacionados a compromissos como evoluir na representatividade de mulheres e negros em cargos de liderança; e a Votorantim Cimentos assinou um financiamento com o International Finance Corporate (IFC) no valor de US\$ 150 milhões para modernização de suas operações com o objetivo de aumentar o nível de substituição térmica e reduzir as emissões de carbono.

A Reservas Votorantim apresentou ao mercado a metodologia inédita para créditos de carbono decorrentes da conservação florestal – a PSA Carbonflor – que contribuirá para o avanço e consolidação do mercado e dos padrões de serviços ambientais no bioma Mata Atlântica. Também fortalecemos o Instituto Votorantim na atuação como parceiro de negócio na geração de valor

socioambiental para as empresas do portfólio. Entre as ações do ano, destaca-se o lançamento do projeto Ação Climática com o objetivo de contribuir com as cidades onde operamos para mitigar riscos climáticos.

Clareza nas diretrizes

Nossa forma de operar é determinada por três políticas fundamentais que orientam a alocação de capital e a estratégia de investimentos. A Política de Investimentos determina como investir para atingir os objetivos dos acionistas, equilibrando a preservação e o crescimento do capital a longo prazo, além do foco na medição, monitoramento e gestão de riscos. A Política de Dividendos define as regras para pagamentos de dividendos aos acionistas, enquanto a Política Financeira estabelece o apetite de risco financeiro, protegendo o fluxo de caixa contra eventos adversos de mercado e fornecendo diretrizes para a gestão de liquidez e endividamento.

A Política Financeira salienta a necessidade de mantermos métricas de crédito compatíveis com o grau de investimento, e deve ser observada de forma primordial na implementação das Políticas de Investimentos e Dividendos.

Juntas, estas diretrizes respaldam a forma com que atuamos e dão a solidez necessária para tomadas de decisão com risco adequado e parâmetros alinhados com nossos acionistas.

Coragem para construir o futuro

Considerando as complexidades macroeconômicas e políticas ao redor do mundo, bem como as incertezas que permeiam o horizonte de 2024, nossas empresas seguem focadas na eficiência operacional e no controle contínuo de custos, o que nos ajudará nos desafios de curto prazo. Ao mesmo tempo estamos atentos a novas oportunidades de investimentos de longo prazo no Brasil e internacionalmente, bem

como ao estímulo a inovação e gestão de talentos como alavanca para nossa perenidade.

Agradecemos aos nossos acionistas e ao nosso Conselho de Administração pelo apoio nessa jornada de transformação e valorizamos a dedicação e o comprometimento dos mais

de 61 mil funcionários em 22 países, que diariamente se empenham em alcançar os melhores resultados, guiados pelos nossos valores de integridade, colaboração e coragem.

Comprometemo-nos de forma contínua com a ética e a transparência em nossas relações com todos os

stakeholders. Manteremos nosso foco na diversificação e expansão do portfólio, gerando valor aos acionistas, parceiros de negócios, times e comunidades nas quais operamos.

João H. Schmidt

Diretor-Presidente da Votorantim S.A.



João H. Schmidt



Sergio Malacrida



Luiz Aparecido Caruso Neto



Mauro Ribeiro Neto

**Diretoria-
-Executiva**



Glaisy Domingues



Osmar Castellani Junior



Mateus Gomes Ferreira

Destques 2023 [Ⓐ]

Receita líquida de
R\$ 48,5 bilhões

Ebitda ajustado de
R\$ 9,6 bilhões

Lucro líquido de
R\$ 1,8 bilhão



A **S&P Global Ratings** elevou a nota de crédito de “BBB-” para **“BBB”** e a **Fitch Ratings** revisou a perspectiva do rating “BBB-” de estável para positiva, enfatizando o portfólio diversificado de negócios, fortes posições de mercado, diversificação geográfica e o compromisso em manter uma estrutura de capital robusta.

Votorantim Cimentos e Nexa **tiveram elevação na nota de crédito** pela S&P Global Ratings de “BBB-” para **“BBB”** e de “BB+” para **“BBB-”**, respectivamente.

Distribuição de **R\$ 3,0 bilhões** de dividendos pela **Auren**, sendo **R\$ 1,1 bilhão para a Votorantim**.

Aquisição de participação minoritária de 5,6% na Hypera (B3: HYPE3), uma das maiores empresas farmacêuticas do Brasil: investimento marcou a **entrada da Votorantim no setor de saúde**, ampliando sua estratégia de diversificação do portfólio.

O fundo administrado pela **23S Capital** realizou **dois investimentos** ao longo do ano **alinhados a tese de growth equity**.



Destques 2023

Aprovação na Câmara dos Vereadores de São Paulo do projeto de intervenção urbana do **principal ativo da Altre na Vila Leopoldina** (São Paulo) para a revitalização e requalificação urbana dos imóveis da região.

Altre realizou seu primeiro investimento nos Estados Unidos, em um **projeto multifamily** localizado em Chicago, em linha com sua estratégia de internacionalização.

Banco BV fechou o décimo primeiro ano seguido como **líder em financiamento de veículos usados** e o terceiro ano consecutivo como **líder em empréstimos com veículo em garantia** e **financiamento de painéis solares**.

A CBA lançou a **linha de tratamento de sucata** na Metalex e criou o seu **primeiro Centro de Processamento e Reciclagem**.

Reservas Votorantim apresentou ao mercado o PSA Carbonflor, **metodologia inédita de geração de créditos de carbono** por meio da conservação florestal.



A Votorantim

Quem somos (GRI 2-1, 2-7 [Ⓐ], 2-8 [Ⓐ])

Com mais de um século de história, nos orgulhamos de nossas conquistas passadas e recentes e temos certeza de que, ao consolidarmos continuamente nossa atuação pautada pelos valores da Votorantim – Integridade, Colaboração e Coragem – seguiremos transformando oportunidades em negócios que geram valor.

(GRI 2-6) Somos uma holding de investimentos permanentemente capitalizada, com abordagem de investimento de longo prazo, que busca retornos financeiros superiores com impactos socioambientais positivos. Nosso portfólio é formado por companhias presentes em 22 países em diversos setores de atuação: materiais de construção, financeiro, energia renovável, infraestrutura, mineração e

metalurgia, suco de laranja, alumínio, aços longos, imobiliário, investimentos e gestão ambiental.

Na busca por potencializar o impacto positivo das nossas atividades, contamos com uma estratégia de responsabilidade socioambiental que apoia nossas decisões, orienta o nosso relacionamento com stakeholders e garante uma atuação ética, transparente e responsável. Além disso, acompanhamos e influenciamos as empresas do portfólio em suas jornadas de desenvolvimento sustentável (saiba mais na [página 44](#)).

Somos mantenedores da Reservas Votorantim, uma empresa com foco na oferta de soluções baseadas na natureza para múltiplos usos de territórios, aliando a

proteção da biodiversidade à geração de receita e valor compartilhado. Também atuamos em parceria com o Instituto Votorantim, um centro de inteligência que tem como propósito impulsionar negócios para construir um futuro sustentável, além de apoiar as empresas do portfólio no desenvolvimento de estratégias e de ações socioambientais.

Mantemos espaços de conexões entre as empresas em favor da inovação, sendo um deles o Centro de Excelência (CoE), um hub que estimula a interação entre diferentes agentes para a criação de produtos e processos focados em uso de dados e tecnologia. O CoE consolida as operações do Centro de Soluções Compartilhadas, de Soluções

Imobiliárias e de Competências em Tecnologia e Segurança da Informação. (saiba mais na [página 33](#)).

Toda essa jornada só é possível porque contamos com talentos comprometidos e de alta performance, que transformam nossas expectativas em ações

focadas em resultados. Nossa estrutura é composta de 65 profissionais na sede, em São Paulo, somados a mais de 61 mil postos de trabalho diretos e mais de 24 mil trabalhadores indiretos em 532 unidades operacionais, incluindo as empresas do portfólio, o Instituto Votorantim e o CoE. (GRI 2-8 [Ⓐ])

DNA Votorantim

O DNA da Votorantim é a nossa essência. É a base que orienta nossas ações e é constituído por três elementos:

Valores

O ser e o agir

Esses elementos também se apresentam em nosso DNA Social, documento aprovado pelo Conselho de Administração e que rege nossos investimentos socioambientais.

DNA Social

O DNA Social é composto de quatro eixos que orientam as nossas ações socioambientais. O que motiva nosso engajamento é a convicção

Pilares de Gestão

A forma como gerimos nossos ativos

no desenvolvimento sustentável que concilie os recursos naturais às práticas humanas. Nossos compromissos são:

- encontrar soluções dentro e fora dos limites das empresas do portfólio e de nossos modelos de negócio, buscando integrar o socioambiental ao core business;
- conectar pessoas, habilidades, objetivos e parceiros econômicos em

Princípios de Governança

Como tomamos nossas decisões

prol do desenvolvimento sustentável;

- estabelecer pontes com as comunidades locais, construindo espaços democráticos de discussão; e
- manter os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) como guias das ações, da magnitude de ambições e das vocações da Votorantim.

Valores

Nossos valores – Integridade, Colaboração e Coragem – orientam o comportamento na Votorantim. Referem-se àquilo em que acreditamos, defendemos e disseminamos, interna e externamente, e os atributos pelos quais somos reconhecidos.

Integridade

Ser ético, honrar nossa história e construir o futuro com respeito

Somos íntegros e atuamos sempre de maneira ética em qualquer lugar do mundo. A confiança e o respeito às individualidades e às diferenças nos aproximam e nos permitem evoluir. A integridade recompensa, impulsiona e sustenta o sucesso dos nossos negócios.

Colaboração

Acreditamos no diálogo constante e construtivo entre pessoas, mercado e sociedade

Somos orientados pela marca que nossas ações deixarão para a sociedade. Nossa perenidade só tem sentido porque geramos valor compartilhado de forma sustentável. Um ecossistema de colaboração e crescimento, que valoriza as pessoas, permite a divergência de ideias e nos aproxima cada vez mais dos nossos stakeholders.

Coragem

Assumir responsabilidades e impulsionar resultados para construir o futuro

Sabemos que a prosperidade dos nossos negócios vem das nossas intenções mais nobres e dos resultados que alcançamos. Por isso, inspiramos pelo exemplo e trabalhamos com dedicação, buscando continuamente ir além. Realizamos, inovamos e somos corajosos para pensar e fazer diferente sempre que necessário.



Identidade Votorantim

Temos um olhar responsável sobre a maneira como atuamos e investimos. A nossa identidade reflete a maneira como fazemos negócios, enxergando as melhores possibilidades dentro e fora do nosso portfólio.

Na hora certa

O momento certo é aquele que não deixamos passar. Todos os dias, nos lembramos de que as decisões de hoje impactam os resultados do futuro e devemos mostrar agilidade para pensar e capacidade para agir de forma estruturada, estratégica e assertiva. Temos uma mentalidade inovadora, olhamos sempre à frente. Mas, ao olhar para o futuro, precisamos estar prontos para questionar o que acontece agora. Precisamos também estar prontos para responder às mudanças dos diferentes setores e países nos quais atuamos.

Do jeito certo

Para nós, só existe um jeito de fazer: o certo. Nosso DNA carrega um jeito de ser e agir único. Olhamos para nossas empresas, para nossos empregados e para a sociedade com ética e respeito. Temos grande expertise em investimentos e o conhecimento para fazer cada vez melhor, de forma cada vez mais responsável.

Com as pessoas certas

Temos uma promessa clara: investir no melhor de cada um para alcançar o melhor de todos, porque acreditamos na força das pessoas e no que de melhor elas têm a entregar. Estamos sempre nos movimentando para frente, em direção ao novo. Influenciamos positivamente nossas pessoas por meio de nossas lideranças inspiradoras.

Em 2023, estivemos, novamente, entre as 100 empresas com melhor reputação no Brasil, segundo a nona edição do Monitor Empresarial de Reputação Corporativa da Merco. A metodologia da pesquisa, que é referência na América Latina e na Europa, inclui cinco ondas de avaliação, com 16 diferentes grupos/fontes de informação.

Visão geral do portfólio ^(A)

	Participação	Setor de atuação	Presença nº de países	nº de Unidades ¹	nº de Empregados ²
 VOTORANTIM cimentos	100%	Materiais de construção	11	387	13.583
 BV banco	50%	Financeiro	2	2	4.472
 auren	38%	Energia renovável	1	9	516
 nexa	65%	Mineração e metalurgia	4	13	6.114
 cba	68%	Alumínio	1	29	6.823
 citrosuco	50%	Suco de laranja	7	38	12.474
 CCR	10%	Infraestrutura	4	39	17.729
 acerbrag	100%	Aços longos	1	2	802
 altre	100%	Imobiliário	2	6	20
 23S+ capital	60%	Investimentos	1	1	12
 reservas VOTORANTIM	100%	Gestão ambiental	1	3	44

¹ Inclui escritórios, plantas, centros de distribuição e outros.

² Inclui próprios, estagiários e aprendizes.

2

Estratégia de negócio consistente

Governança corporativa

(GRI 3-3)

Nossa governança é estruturada em três eixos, representados por instâncias integradas e com diferentes atribuições:



Propriedade

Expressa no Conselho da Hejoassu (holding proprietária da Votorantim)

Família

Representada pelo Conselho de Família

Negócios

Liderado por duas instâncias complementares: o Conselho de Administração e a Diretoria-Executiva, tanto na Votorantim quanto nas empresas do portfólio

Nos Conselhos da Hejoassu, de Família e de Administração da Votorantim, os integrantes são eleitos para mandatos de três anos. As duas primeiras instâncias atuam de forma independente da Votorantim e a integração é realizada por meio de reuniões formais e periódicas.

As empresas do portfólio contam com estruturas próprias de governança responsáveis pela deliberação sobre estratégias, gestão e investimentos, incluindo aquelas das quais a Votorantim é a única acionista controladora. Essas estruturas são compostas de Conselhos de Administração – dos quais fazem parte acionistas, profissionais da Votorantim e membros externos e independentes –, por comitês de assessoramento e por Diretorias-Executivas. A atuação dos respectivos Conselhos e comitês é avaliada periodicamente pela Votorantim, contribuindo para a evolução da governança.

Conselho da Hejoassu

Composto de 12 membros acionistas, é responsável por transmitir à organização a macrovisão, a aspiração financeira e o apetite a risco, além de nomear os integrantes do Conselho de Administração da Votorantim. Atua como guardião da cultura e do DNA da companhia, fazendo o alinhamento com a vocação da família – que atualmente está na sexta geração e reúne 175 pessoas, das quais 53 são acionistas da Votorantim.

Conselho de Família

O Conselho de Família é a estrutura responsável pelas iniciativas de educação e desenvolvimento na formação de acionistas responsáveis, e na comunicação, união e preservação do legado da Família e da Votorantim.

Desde 2022, a Presidência e a Vice-Presidência são exercidas por membros da quinta geração, com mandato até abril de 2025. Atualmente, compõem o Conselho de Família dois membros da quarta geração e seis da quinta geração, sendo seis mulheres e dois homens.

Valores da Família que inspiram os Valores dos Negócios

Integridade

Estar inteiro, ser ético, honrar nossa história e fazer o futuro com respeito

Coragem

Ser perseverante, estar sempre aberto para aprender, evoluir e ter fé que é possível

Impacto

Trabalhar com dedicação e energia realizadora, movidos pelo poder de inovar e transformar

Generosidade

Ser generoso consigo, com a família e com a sociedade

União

Honrar a história que nos une e valorizar a nossa potência coletiva, sendo protagonistas do nosso legado

Paixão

Ter a liberdade e o estímulo para encontrar e seguir suas paixões

Além das iniciativas de educação e desenvolvimento com foco na formação de acionistas, novas lideranças e na perpetuação do legado da companhia, o Conselho de Família desenvolve diversos projetos.

Conheça as principais frentes desenvolvidas em 2023:

(GRI 413-1 (A))

GiveBack

Visa estabelecer o posicionamento da família e das próximas gerações frente a temas relevantes para a sociedade, de forma alinhada ao legado de sua atuação filantrópica histórica, aos seus valores e crenças e às tendências atuais de investimentos com impacto social positivo.

Em 2022, em parceria com o Instituto Votorantim, o Conselho de Família deu início a uma iniciativa envolvendo toda a família com o objetivo de estabelecer os temas prioritários para uma agenda socioambiental futura positiva. Foram realizadas 70 entrevistas em profundidade, pesquisas envolvendo todos os familiares, além de uma jornada de conhecimento com palestras e workshops.

O resultado deste processo, apresentado em 2023, trouxe uma série de direcionadores além de apontar três temas considerados mais relevantes: educação, saúde e meio ambiente. Esse diagnóstico servirá como norteador para a estruturação do movimento Família Impacta, potencializando a atuação social da família nos próximos anos.

Comitê Social

Foi constituído há cinco anos para estreitar a relação histórica da família na área da saúde com três instituições: a BP – A Beneficência Portuguesa de São Paulo, o A.C. Camargo Câncer Center e a Associação de Assistência à Criança Deficiente (AACD). Em 2023, o Comitê acompanhou a entrega da Escola de Formação de Enfermagem da BP – A Beneficência Portuguesa de São Paulo.

Família Inspira Família

Também aconteceu mais uma edição do Família Inspira Família, encontro no qual familiares falam de seus empreendimentos pessoais sob a perspectiva social e seus desafios. Em 2023, o evento reuniu 30 membros da família e contou com um palestrante externo que abordou estratégias e referências sobre investimento social familiar e a importância do engajamento e legado dessa atuação para o fortalecimento da união da família em torno do impacto social e propósito comum.

Projeto Raízes

Dedicado a refletir sobre diversidade e reforçar o compromisso da família e da Votorantim com a equidade de gênero, o projeto teve o objetivo de revisitar a trajetória das mulheres da família e seus papéis ao longo da história e na sociedade, a partir de entrevistas, análise e pesquisas sociais, consulta a especialistas e workshops, realizados em 2021.

No ano seguinte, o foco foi a revisão da narrativa da linha do tempo da Votorantim, não apenas pela lente das mulheres que trazem sua força, coragem e cuidado ao longo dos tempos, mas também ampliando para uma abordagem contemporânea com a força da história da família na agenda socioambiental, na governança e na contribuição para o desenvolvimento econômico do país. Essa linha do tempo atualizada foi apresentada em um evento realizado no Memória Votorantim no fim de 2022 e, desde então, está exposta neste espaço para visita de funcionários e público externo.

Programas de vivência de governança

Em 2023, o Programa Conecta, que visa oportunizar aos jovens da família conhecimento dos negócios e prepará-los para o mercado de trabalho e os desafios futuros da governança, deu continuidade às suas atividades. Atualmente, três membros familiares fazem parte deste programa e a expectativa para 2024 é o mapeamento de novos participantes, a partir de uma análise de perfil, interesse e potencial.

Programa Pontes

Este programa é dedicado à formação de membros da família para ocuparem cargos

de liderança nos Conselhos de Administração da Votorantim e das empresas do portfólio. Desde 2016, o Comitê de Desenvolvimento de Liderança, formado por executivos da companhia e das empresas, além de membros da família, é responsável por elaborar trilhas de desenvolvimento individuais e personalizadas para os jovens que se interessem pelos ambientes de negócios e que se enquadrem no perfil exigido para essas posições. A jornada de desenvolvimento pode durar até três ciclos de quatro anos. Atualmente existem membros presentes nos Conselhos de Administração da Votorantim, Votorantim Cimentos, CBA, Citrosuco, Altre e no Comitê da Acerbrag.



Como representantes da família na estrutura de governança da Votorantim, o nosso desafio passa por preservar nosso legado centenário como inspiração ao olharmos para o futuro, contribuindo para a formação dos próximos acionistas e a transição de gerações, garantindo a união e a perenidade dos negócios. Temos o compromisso com a perpetuação dos valores da família – que inspiram os valores da empresa – sendo protagonistas do nosso legado.”

Luciana Domit, Presidente do Conselho de Família

Referência em Governança Familiar

Buscar ser referência em Governança Familiar, é um direcionador estratégico para o Conselho de Família. Em 2022, o Conselho de Família estabeleceu uma colaboração com a Harvard Business School, visando desenvolver um estudo de caso que pudesse fortalecer a referência como família empresária centenária.

Em 2023, essa parceria foi oficializada resultando em um estudo de caso que aborda os desafios enfrentados por uma família empresarial tão longa e diversificada, especialmente em relação à união e perenidade diante das transições geracionais.

Luciana Domit e Luiza Scripilliti, Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Família, participaram da aula inaugural da disciplina de ‘Family Business’, onde o estudo de caso foi elaborado.

Essa colaboração com uma instituição de renome como a Harvard é um marco de prestígio para o Conselho de Família, que há 23 anos tem consolidado sua expertise em Governança Familiar junto as demais estruturas de governança da Votorantim.

Memória Votorantim

O Memória Votorantim é um hub de conteúdo que, em 2023, completou 20 anos de registro, preservação e geração de conhecimento e valor a partir da história da Votorantim, suas empresas do portfólio, seus empreendedores, empregados, família empresária e sociedade. Um dos seus principais objetivos é fazer conexões da história da empresa com o legado e o desenvolvimento do Brasil e, para isso, converte documentação em conhecimento, narrativas em reflexão e informação em comunicação, com a intenção de fazer uma memória viva e compartilhada, analítica do passado e construtora do futuro. Neste ano celebrativo, o Memória Votorantim organizou um evento destinado às lideranças das empresas e acionistas, com presença de convidados externos, sobre a importância da memória empresarial para a construção do futuro.



O trabalho da área também pode ser acompanhado pelo [site do Memória Votorantim](#).

E pelas redes sociais, em especial, o [Instagram](#).

Conselho de Administração da Votorantim (GRI 2-10)

O Conselho de Administração é composto por sete membros, sendo quatro membros independentes, incluindo o Presidente. ^(A) Os conselheiros são eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de três anos, permitida a reeleição. Atualmente, tem como atribuições definir o planejamento estratégico e as ações para sua execução, deliberar sobre a alocação de capital, nomear os Diretores

e indicar Conselheiros de Administração das empresas do portfólio, além de acompanhar seus desempenhos. (GRI 2-12)

Em maio de 2023, André Ermírio de Moraes Macedo assumiu a posição de conselheiro em substituição a Luís Ermírio de Moraes, que deixou o Conselho na mesma data, dando início ao processo de transição na governança familiar. André

é o primeiro membro da quinta geração a ocupar a cadeira de Conselheiro da Votorantim.

Outra movimentação foi a chegada de Antonio Quintella, em janeiro de 2023, como novo membro independente, assumindo a posição de Marcelo Medeiros, que se despediu do Conselho após cinco anos como membro.

A partir de abril de 2024, José Roberto Ermírio de Moraes Filho assumirá a posição de conselheiro em substituição a José Roberto Ermírio de Moraes, que deixará o Conselho na mesma data, dando início a mais um processo de transição da governança da quarta para quinta geração no Conselho da Votorantim.

Composição do Conselho de Administração em 2023: (GRI 2-9) (GRI 405-1 ^(A))

Eduardo Vassimon (Presidente) (GRI 2-11)
José Roberto Ermírio de Moraes (Vice-Presidente)
Cláudio Ermírio de Moraes
André Ermírio de Moraes Macedo
Antonio Quintella
Marcos Lutz
Oscar Bernardes

Composição do Conselho de Administração em 2024:

Eduardo Vassimon (Presidente)
José Roberto Ermírio de Moraes Filho
Cláudio Ermírio de Moraes
André Ermírio de Moraes Macedo
Antonio Quintella
Marcos Lutz
Oscar Bernardes

Diretoria-Executiva

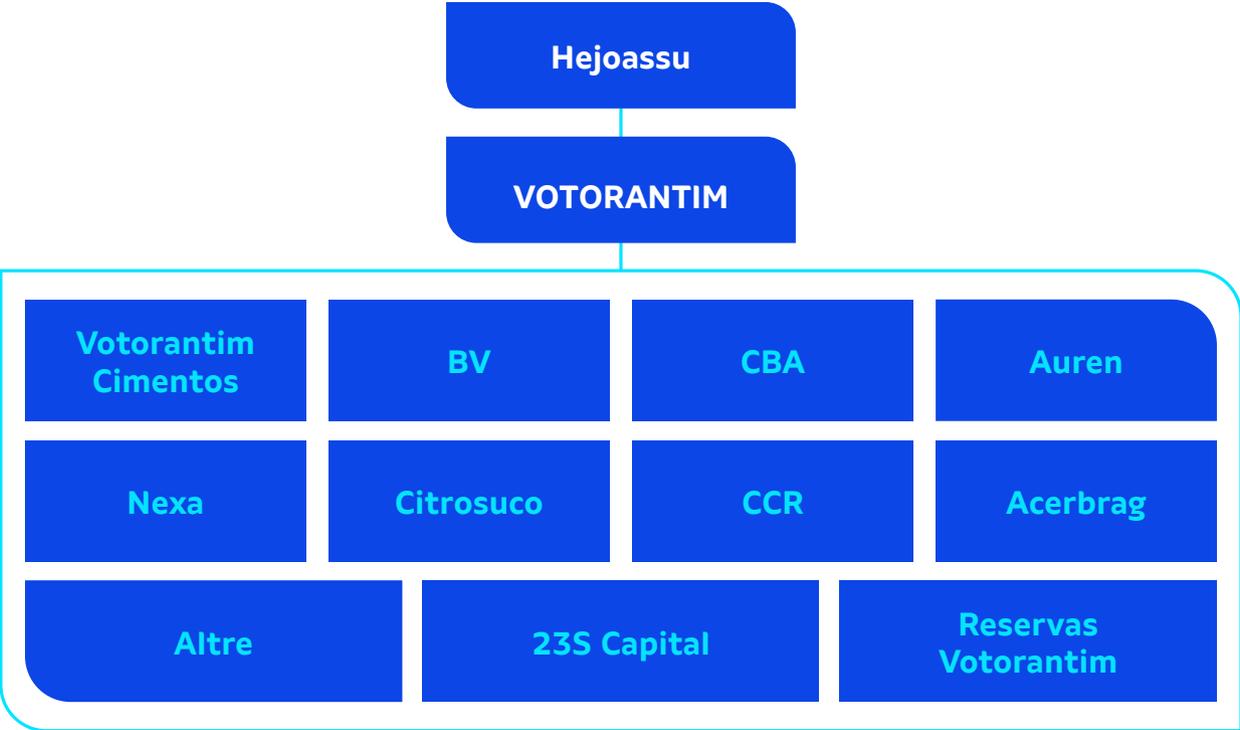
Formada por um Diretor-Presidente e seis Diretores-Executivos, responde pela condução dos negócios de acordo com as diretrizes determinadas pelo Conselho de Administração. (GRI 2-12)

Composição da Diretoria-Executiva

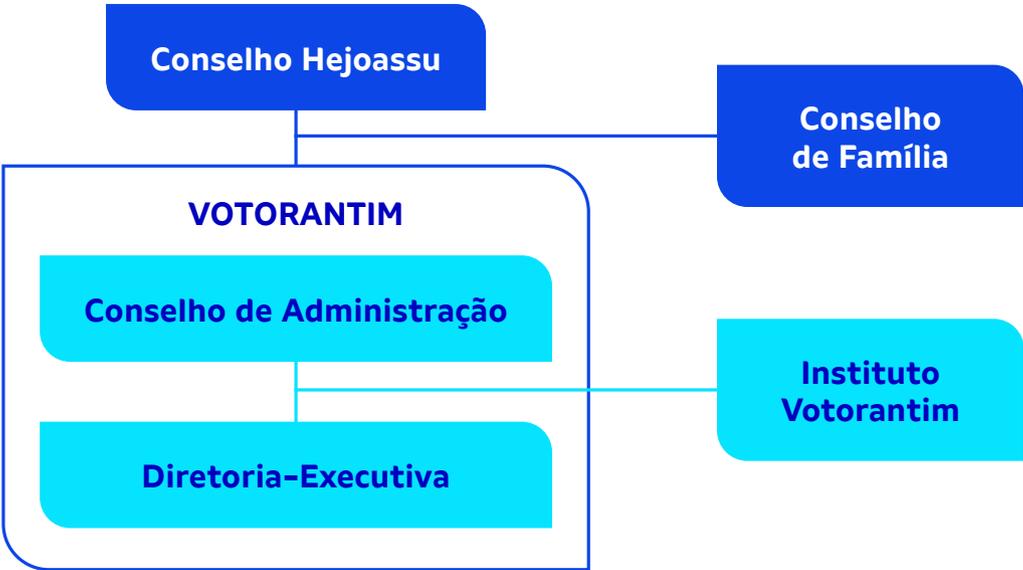
João H. Schmidt (Diretor-Presidente)
Glaisy Domingues
Luiz Aparecido Caruso Neto
Mateus Gomes Ferreira
Mauro Ribeiro Neto
Osmar Castellani Junior
Sergio Malacrida

Estrutura da governança corporativa

Estrutura societária e de negócios



Estrutura administrativa



Estratégia e gestão

Votorantim:

holding de investimentos permanentemente capitalizada, com abordagem de investimentos de longo prazo, que busca retornos financeiros superiores com impactos socioambientais positivos.

Teses de investimentos

Core business

Beyond core

Beyond business

Fortalecimento do core:

modernização, expansão e consolidação.



Destruar valor:

extraindo maior valor da base de ativos e alavancando competências e habilidades existentes.



Adjacências:

negócios associados às demandas das empresas e oportunidades e riscos sucedâneos aos produtos e aos processos.



Novos padrões de **produção e consumo** e novos **modelos de negócio**.

Contamos com uma Política de Investimentos que visa garantir uma combinação equilibrada de ativos com características de preservação e crescimento de capital a longo prazo. Em conjunto com a Política de Dividendos e a Política Financeira, garante a saúde financeira da Votorantim, a clareza dos nossos objetivos de investimento e o retorno aos acionistas.”

Sergio Malacrida, Diretor-Executivo

Temos como mandato a realização dos objetivos de investimentos dos nossos acionistas, com atuação pautada pelo DNA Votorantim e o respeito às nossas políticas financeira, de investimentos e de dividendos.

Políticas fundamentais

A atuação da Votorantim é orientada por três políticas fundamentais, que desempenham um papel essencial na alocação de capital e na definição da estratégia de negócios.

A Política de Investimentos define os parâmetros para atender aos objetivos de investimento dos acionistas, garantindo uma combinação equilibrada de ativos com características de preservação e crescimento de capital a longo prazo, com ênfase na mensuração, monitoramento e gestão de riscos.

A Política de Dividendos estabelece regras claras para o pagamento de dividendos aos acionistas. Por fim, a Política Financeira determina o apetite ao risco financeiro definindo diretrizes claras para a gestão de liquidez e endividamento.

A aplicação das políticas de Investimentos e Dividendos leva em consideração os termos especificados pela Política Financeira, a qual prescreve que a Votorantim deve manter métricas de crédito compatíveis com o grau de investimento.

A nossa estratégia de investimentos tem como base teses ligadas a quatro principais temas, que se aplicam tanto ao nosso portfólio atual quanto a novos investimentos:

- fortalecimento do core dos negócios, por meio de investimentos em modernização, expansão e consolidação;
- extração de maior valor da base de ativos, impulsionando competências e habilidades existentes;

- atuação nas adjacências dos negócios, avaliando oportunidades e riscos sucedâneos aos produtos e aos processos; e
- olhar atento aos novos padrões de produção e consumo e a modelos de negócio capazes de proporcionar oportunidades e possibilitar a mitigação de riscos.

Em 2023 realizamos movimentos importantes alinhados a estratégia de transformação do nosso portfólio, priorizando a

diversificação de fatores de riscos, setores e geografias.

Realizamos a aquisição de 5,6% de participação na Hypera (B3: HYPE3), uma das maiores empresas farmacêuticas do Brasil. Este investimento marcou a entrada da Votorantim no setor de saúde, ampliando nossa estratégia de diversificação.

A Auren distribuiu R\$ 3,0 bilhões de dividendos, sendo R\$ 1,1 bilhão para a Votorantim.

FCLTGlobal

A Votorantim faz parte, como primeiro membro latino-americano, do Focusing Capital on the Long Term (FCLT), composta por empresas líderes e investidores de todo o mundo, focada em promover conteúdos e ferramentas que direcionem decisões de investimento para o longo prazo, com o objetivo de apoiar uma economia próspera e sustentável e, em 2023, passamos a integrar seu Conselho de Administração.



Nosso compromisso com a disciplina na alocação do capital e a preservação da solidez financeira da Votorantim assegura nossa capacidade de continuar fazendo investimentos relevantes, evoluindo em nossa estratégia de diversificação do portfólio.”

Mateus Ferreira, Diretor-Executivo

As empresas do portfólio também avançaram em suas estratégias de negócio. Na Altre, um projeto fundamental para contribuir com a transformação urbana na cidade de São Paulo, o projeto de intervenção urbana (PIU) do seu principal ativo na Vila Leopoldina (São Paulo) foi aprovado pela Câmara dos Vereadores de São Paulo, abrindo caminho para a revitalização e requalificação urbana dos imóveis da região. A Altre também evoluiu na estratégia de internacionalização, constituiu parcerias estratégicas importantes, realizou seu primeiro investimento nos Estados

Unidos, demonstrando prontidão para acelerar essa jornada em 2024.

A Citrosuco obteve resultados históricos devido aos melhores preços de suco de laranja e acelerou a tese de diversificação de receitas por meio da Evera, unidade de negócios focada no desenvolvimento de ingredientes naturais, que logo em seu primeiro ano já obteve faturamento significativo.

O fundo administrado pela 23S Capital concluiu dois investimentos alinhados as suas teses de growth equity ao longo do ano. A primeira

delas na maior administradora independente de consórcios do Brasil em créditos ativos, e a segunda no maior grupo do mercado de educação digital do Brasil.

O BV fechou o décimo primeiro ano seguido como líder em financiamento de veículos usados e o terceiro ano consecutivo como líder em empréstimos com veículo em garantia (EVG) e financiamento de painéis solares.

Continuamos avançando em nosso negócio de soluções baseadas na natureza, a Reservas Votorantim, que apresentou, durante a



Semana do Clima em Nova York, a metodologia inédita para créditos de carbono decorrentes da conservação florestal – PSA Carbonflor – que deverá contribuir para o avanço e consolidação do mercado e dos padrões de serviços ambientais no bioma Mata Atlântica.

Estas iniciativas também demonstram a nossa capacidade de estabelecer parcerias e alavancar competências e capacidades complementares, inseridos em um modelo de governança sólido. As nossas decisões são testadas contra cenários adversos e sempre pautadas em nossa experiência em ambientes desafiadores.

Brazil at Silicon Valley

Fomos patrocinadores do Brazil at Silicon Valley 2023 e marcamos presença por meio de lideranças da Votorantim e empresas do portfólio. A conferência fomentou discussões de alto nível sobre temas que tangem o avanço da inteligência artificial e cibersegurança, climate tech e riscos climáticos, transformação digital no mundo dos negócios e tendências globais de investimento e tecnologia. O evento é organizado por alunos brasileiros de universidades referência nos Estados Unidos e busca apresentar e discutir o panorama de inovação para líderes empresariais influentes e tomadores de decisão do Brasil.

A estratégia de alocação de capital é alinhada aos valores e a Identidade Votorantim, assim como às diretrizes discutidas com os acionistas e expressas em nossas políticas.

Objetivos da estratégia de alocação de capital

Nas empresas do portfólio

Preservação da capacidade de **realizar investimentos: sustaining, modernização e expansão**

Estrutura de capital que viabilize **crescimento e dividendos**

Potencialização da **inovação** para **transformar seus modelos de negócios**

Preservação do **DNA Votorantim**

No portfólio

Diversificação de setores, geografias e fatores de risco

Flexibilidade financeira e estratégia para grandes movimentos

Realização dos **objetivos de investimento dos acionistas**

Para os acionistas

Maximização do retorno total para o acionista (TSR – Total Shareholder Return)

Perenidade da Votorantim

Capital paciente, propósito inegociável

Hypera: entrada no segmento de saúde

Como parte da nossa estratégia de diversificação do portfólio, estudamos e acompanhamos o setor de saúde há alguns anos como uma das possíveis teses de investimento. O setor farmacêutico sempre nos atraiu, em especial por sua resiliência em cenários econômicos adversos, forte geração de caixa e potencial de crescimento e consolidação.

O ano de 2023 marca a nossa entrada neste segmento através da aquisição de participação minoritária de 5,6% na Hypera Pharma, uma das maiores empresas farmacêuticas do

Brasil, com valor de mercado de aproximadamente R\$ 23 bilhões¹.

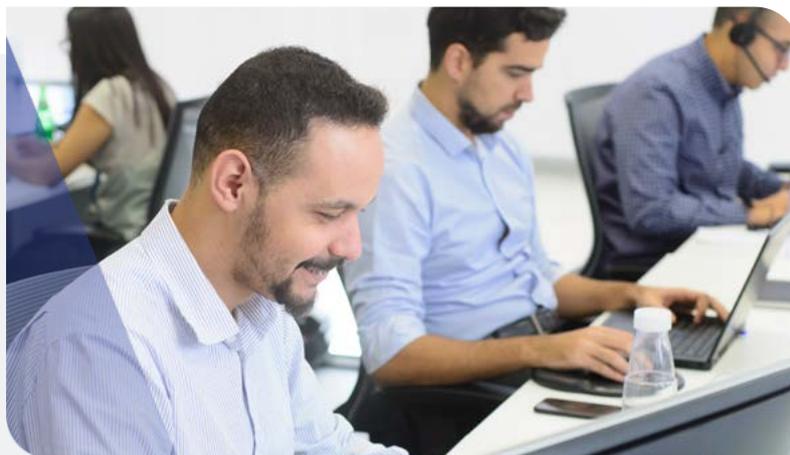
Fundada em 2001, a Hypera possui o maior complexo industrial do setor no Brasil, presença no mercado hospitalar e em todas as categorias do varejo (marca, prescrição, genérico, similar e dermo), além de um portfólio robusto de marcas e medicamentos como Engov, Benegrip, Dramin, Buscopan, Neosaldina, Epocler, entre outros.

¹Em 28 de dezembro de 2023.

Centro de Excelência (CoE)

O CoE é um núcleo de conhecimento em tecnologia e operações nas áreas de finanças, contabilidade, tributos, recursos humanos, soluções imobiliárias, segurança da informação, tecnologia da informação, analytics e inovação.

Esse núcleo conta com, aproximadamente, mil funcionários, localizados nas cidades de Curitiba e São Paulo, no Brasil, e Lima, no Peru, empenhados em gerar soluções originais, efetivas e integradas às demandas



comuns das empresas do portfólio.

Uma das evoluções relacionadas a governança foi a participação mais ativa das empresas do portfólio nas decisões do CoE, por meio da criação do Comitê de Supervisão do CoE, composto por cinco membros de nossas

empresas e escolhidos pelo Conselho de Administração da Votorantim.

A expectativa para os próximos anos é focar ainda mais na transformação digital dos nossos processos avançando na automação das operações, sobretudo no gerenciamento de dados das empresas.

Compliance (GRI 3-3)

Na Votorantim, prezamos pela integridade em qualquer lugar do mundo. Acreditamos na transparência e em uma atuação ética para a sustentação e sucesso dos nossos negócios. Por isso, mantemos um processo de melhoria contínua em nossas estruturas, fortalecendo os nossos compromissos com stakeholders internos e externos e a solidez da nossa governança.

Em 2023, nosso [Programa de Compliance](#) completou dez anos. Ele foi estruturado para orientar a condução dos negócios da Votorantim no sentido da ética e da integridade, estabelecendo mecanismos de prevenção, detecção e remediação de riscos e desvios. Nesse sentido, desde seu princípio, o foco do Programa não ficou restrito ao combate à corrupção e abrange temas como defesa da concorrência, conformidade com leis e regulamentos, transparência, entre outros.

O destaque do ano foi a revisão do Código de Conduta, que integra o nosso Programa de Compliance e é fundamental para comunicar os valores da

empresa e estabelecer as condutas esperadas de cada membro da liderança, demais profissionais e terceiros. Neste processo, mantivemos a essência das nossas diretrizes, mas atualizamos a abordagem para endereçar novos temas, refletir os nossos desafios atuais, além de adequar ao nosso modelo de interação e influência nas empresas do portfólio.

Realizamos rodadas de discussão interna e criamos grupos de trabalho temáticos com pontos focais de áreas estratégicas. Além disso, fizemos um benchmarking de mercado e de referências internacionais, como o Pacto Global (do qual somos signatários e participamos da plataforma de Combate à Corrupção). O resultado dessas discussões e análises fundamentou a revisão do Código, que foi aprovado pela Diretoria-Executiva e pelo Conselho de Administração. [\(GRI 2-14\)](#) O documento foi lançado para toda a companhia durante a Compliance Week (saiba mais na [página 36](#)) e realizamos treinamentos com o público interno para reforçar suas diretrizes. [\(GRI 205-2\)](#)

O Código de Conduta está disponível para todos os funcionários e é disponibilizado publicamente em [nosso site](#), além de ser divulgado a todos os fornecedores. Todos os nossos contratos incluem cláusulas relacionadas à adesão ao Código de Conduta, à defesa dos direitos humanos, à proteção de dados e ao combate à corrupção. Ao longo do ano, também aprimoramos o processo de gestão de fornecedores ao revisar os critérios para avaliação de riscos de terceiros e homologação, otimizando procedimentos internos.

É importante frisar que os compromissos e políticas das empresas do portfólio são aprovados pelos seus respectivos Conselhos de Administração e Comitês e apresentados a todos os novos funcionários. Aplicam-se a todos os níveis da organização e devem nortear o comportamento dos empregados, complementando o Código de Conduta, os Valores e as crenças da Votorantim.

Combate à corrupção

(GRI 205-1) (GRI 2-25) (A)

Parte integrante do nosso Programa de Compliance, a **Política Anticorrupção** tem por objetivo estabelecer diretrizes para atuação e conduta dos empregados, do Conselho de Administração e terceiros perante órgãos públicos nacionais e internacionais. (A)

Os processos e controles que compõem os esforços Anticorrupção do Programa de Compliance foram estruturados a partir da avaliação dos riscos da Votorantim, a fim de garantir a adequada customização do programa ao nosso contexto. Em 2023, revisamos a matriz de riscos de corrupção da Votorantim, a fim de atualizar o mapeamento de interações com agentes públicos e identificar potenciais melhorias nos controles implementados. (GRI 205-1) Ainda, o Código de Conduta reforça nosso compromisso com a prevenção à corrupção, estabelecendo a responsabilidade de cada um em conhecer e aplicar as regras e cuidados expostos na Política Anticorrupção. (A)

No período coberto por este Relatório Anual, não houve casos de corrupção identificados e nem demissões ou rescisões de contratos relacionadas à corrupção. (GRI 205-3) (A)

Conflitos de interesse e interações com agentes públicos

(GRI 2-15)

Anualmente, nossos funcionários, diretores e conselheiros respondem as Declarações de Compliance, para assegurar que potenciais conflitos de interesse sejam identificados gerenciados conforme orientação da equipe de Governança, Riscos e Compliance. De forma complementar, a lista das empresas consideradas Partes Relacionadas da Votorantim é atualizada e verificada trimestralmente, para fins de monitoramento.

Já no monitoramento de interações com agentes públicos, nossos empregados são orientados a preencher o Relatório de Interação com Agentes

Governamentais quando em contato com algum agente público. Também devem apresentar, anualmente, uma declaração sobre familiares e/ou amigos íntimos que sejam agentes públicos, a fim de identificar possíveis conflitos de interesse e mitigar riscos relacionados a pessoas politicamente expostas.

Durante o processo de revisão da matriz de riscos de corrupção da Votorantim, fizemos entrevistas com todas as áreas da companhia, a fim de avaliar o grau de interação com estes agentes, principais profissionais envolvidos, importância para as atividades da área e controles implementados.



Nossa governança é forte, conta com processos claros, que são a base para uma atuação ética e transparente. Temos o compromisso em propiciar que a tomada de decisão e os processos de cada empresa tenham, de fato, a Integridade acontecendo na prática.”

Luiz Caruso, Diretor-Executivo

Linha Ética (GRI 2-16 [Ⓐ]) (GRI 2-26 [Ⓐ])

Imparcial e transparente, a Linha Ética garante o sigilo das informações, preservando a identidade das pessoas envolvidas. Esta linha permite o envio de denúncias relacionadas a eventuais descumprimentos do Código de Conduta, que podem ser acompanhadas e complementadas pelo denunciante. A Votorantim não tolera qualquer retaliação contra quem utilize a Linha Ética em boa-fé ou coopere com as apurações internas.

Este canal está disponível a todos os públicos com os quais nos relacionamos e o serviço está disponível em português, inglês e espanhol.

A Linha Ética pode ser acessada por telefone 0800 300 4525 ou pelo site www.canalconfidencial.com.br/votorantimsa.

Fortalecimento de uma cultura de integridade

Uma das iniciativas para o fortalecimento de uma cultura ética e do engajamento dos funcionários com o tema é a Compliance Week, que, em 2023, voltou ao formato presencial.

Além do lançamento do Código de Conduta revisado, o evento contou com um painel sobre os 10 anos do Programa de Compliance, do qual participaram lideranças da companhia e de empresas do portfólio.

Recebemos no evento o David Last, que liderou até 2023 a Unidade do

Departamento de Justiça dos Estados Unidos responsável pela aplicação da Lei de Práticas de Corrupção no Exterior (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA, em inglês), uma lei federal americana para combater o suborno de funcionários públicos no exterior. Em sua palestra, Last apresentou uma visão geral dos esforços de combate à corrupção globalmente, discutiu os avanços recentes nas diretrizes publicadas pelos principais órgãos reguladores norte-americanos e comentou sobre as tendências e melhores

práticas de compliance e anticorrupção.

Outra iniciativa para disseminação de conhecimento e reforço do compromisso ético são as reuniões dos Grupos de Trabalho de Riscos e de Compliance, que têm como objetivo compartilhar boas práticas e influenciar as discussões de temas comuns ao portfólio. São realizadas reuniões bimestralmente e contam com representantes dos times de Riscos e Compliance das empresas do portfólio.

Gestão de riscos

Em 2023, avançamos na estruturação do Plano de Continuidade de Negócios (PCN), processo iniciado em 2021. No período, finalizamos a atualização da Análise de Impacto ao Negócio, que havia sido iniciada no ano anterior e revisamos a matriz de riscos de continuidade. O objetivo é manter um processo contínuo de identificação dos potenciais cenários de interrupção dos negócios e priorização de processos e recursos críticos. Como resultado, definimos as estratégias de continuidade para garantir a resiliência da operação da holding diante de uma eventual interrupção.

Criamos um hub de informações para concentrar os principais documentos e diretrizes relacionados ao PCN para acesso dos nossos funcionários, com o objetivo de otimizar a comunicação com as áreas. Além disso,

criamos dois manuais temáticos, um sobre saúde e segurança e outro sobre boas práticas de segurança da informação, para orientar nossas equipes sobre as diretrizes e comportamentos esperados.

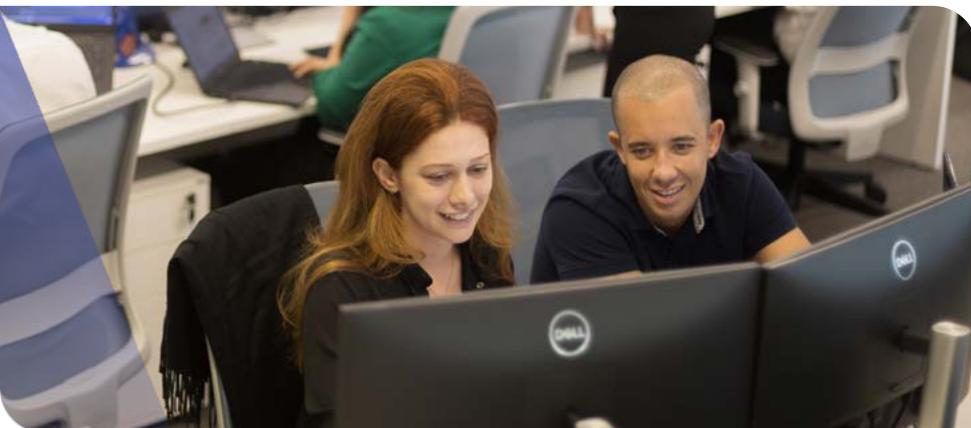
Em outra frente, com o objetivo de atualizar e aprimorar nosso processo de gestão de riscos corporativos, iniciamos uma jornada interna para avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas. Este projeto tem o propósito de identificar os principais riscos climáticos relacionados ao nosso portfólio e à Votorantim, assim como avaliar como as empresas mapeiam e acompanham esses riscos em suas próprias operações.

Ainda mantemos a gestão diligente dos riscos financeiros, que são revisados anualmente e tratados em

nossa Política Financeira. Temos um monitoramento e reporte diário para garantir a conformidade da Política. O objetivo é tanto a preservação da qualidade do crédito quanto de métricas compatíveis com o grau de investimento. Fazem parte da estrutura de governança e de execução do processo de gestão de riscos financeiros, o Conselho de Administração e a Diretoria-Executiva. (GRI 2-14)

Todas as nossas equipes têm responsabilidade de identificar e relatar preocupações críticas à alta administração, com apoio da área de Governança, Riscos e Compliance. Ainda em linha com o compromisso de manter um ambiente de controle transparente, contamos com processos de auditoria interna, prestada por empresa terceira, e submetemos nossos resultados econômico-financeiros à auditoria externa. (A)

As empresas Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, Citrosuco, Nexa, CBA, Citrosuco e CCR possuem equipes de Auditoria Interna com reporte aos seus respectivos Comitês de Auditoria, órgão de assessoramento ao Conselho de Administração.



Desempenho econômico-financeiro (GRI 201-1 [Ⓐ])

A Votorantim apresentou, mais uma vez, resultados sólidos, fruto da contínua implementação da estratégia de investimentos, da alocação de capital eficiente e da resiliência das empresas do nosso portfólio.

Na visão consolidada, os resultados da Votorantim incluem as operações da Votorantim Cimentos, Nexa, CBA, Acerbrag e Altre. Os resultados do banco BV, Auren, CCR e Citrosuco são reconhecidos

pelo método de equivalência patrimonial. [Ⓐ]

Encerramos 2023 com receita líquida de R\$ 48,5 bilhões, montante 8% inferior em relação a 2022. O Ebitda ajustado totalizou



R\$ 9,6 bilhões e o lucro líquido R\$ 1,8 bilhão. ^(A) Nexa e CBA apresentaram redução no volume comercializado e preço praticado, com resultados impactados principalmente pela piora da margem operacional com a redução dos preços na LME (London Metal Exchange) para o Zinco e o Alumínio. Em contrapartida, a Votorantim Cimentos apresentou resultados recordes, medido pelo EBITDA, devido principalmente aos aumentos substanciais dos preços de cimento e concreto na América do Norte, Europa, Ásia e África, com resultados impulsionados por maiores volumes comercializados dos produtos. A Acerbrag apresentou recorde de receita líquida e Ebitda ajustado, impulsionado pela melhora no desempenho operacional, com redução de custos e despesas.

A dívida líquida consolidada ao final do ano totalizou R\$ 10,4 bilhões, resultando em uma alavancagem financeira, medida pela relação dívida líquida/Ebitda ajustado, de 1,08x. ^(A)

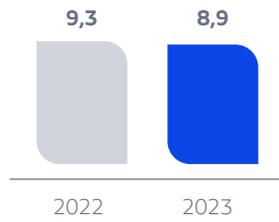
Estes resultados refletem as políticas financeiras das empresas do portfólio, que são regidas por regras bem estabelecidas para preservação de liquidez e manutenção de crédito compatível a grau de investimento, além de manter as empresas em conformidade com os princípios de governança da Votorantim.

Seguindo nossa estratégia de investimentos de fortalecimento do core dos negócios, extração de maior valor da base de ativos, atuação nas adjacências dos negócios e observação dos novos padrões de produção e consumo, a

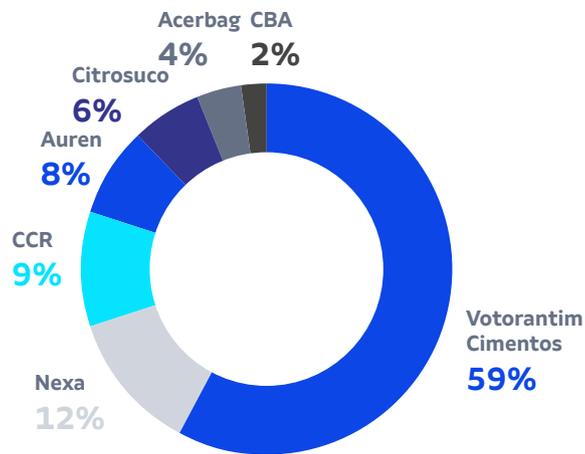
Votorantim vem realizando importantes movimentos no portfólio, priorizando a diversificação de fatores de riscos, setores e geografias.

Desta forma, nosso portfólio tem evoluído e a visão consolidada das demonstrações financeiras não captura o Ebitda das empresas que são reconhecidas pelo método de equivalência patrimonial. Por conta disto, percebemos a necessidade de acompanhar o resultado de modo a refletir a participação da Votorantim em seus negócios. A métrica gerencial, que nomeamos de Ebitda Econômico, apresenta o desempenho operacional do portfólio, somando o Ebitda de cada uma das empresas proporcional às participações que a Votorantim possui em cada uma delas. Sob este conceito, a Votorantim obteve um Ebitda Econômico de R\$ 8,9 bilhões em 2023.

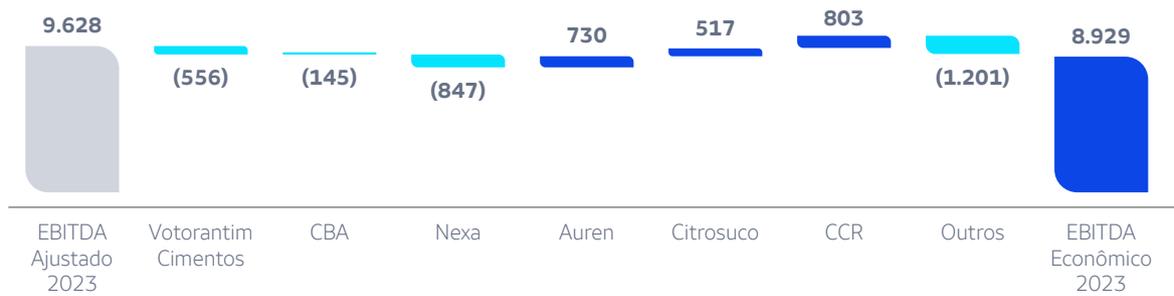
EBITDA Econômico (R\$ bilhões)



Distribuição EBITDA Econômico



EBITDA Ajustado vs. EBITDA Econômico (R\$ milhões)



Outra métrica gerencial que passamos a acompanhar foi o Ebitda sob Influência, que nos traz uma visão ainda mais ampla do portfólio por considerar 100% do Ebitda de cada uma das empresas, onde a Votorantim é um acionista de referência, seja como controlador individual ou via controle compartilhado. Dentro deste conceito, o Ebitda sob Influência em 2023 foi de R\$ 19,2 bilhões.

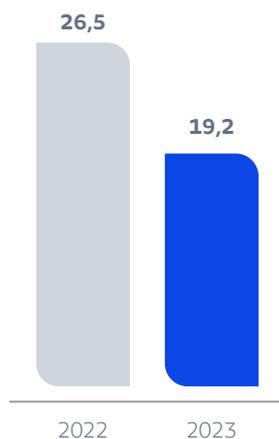
Nosso desempenho nos proporciona acesso favorável

a capital e avaliações de crédito positivas. Desta maneira, a S&P Global Ratings elevou a nota de crédito de “BBB-” para “BBB”, a Fitch Ratings revisou a perspectiva do rating “BBB-” de estável para positiva e a Moody’s manteve o rating Baa3, mantendo nossa posição em um seletor grupo de companhias brasileiras com grau de investimento pelas três principais agências de classificação de risco. Estes resultados enfatizam o portfólio diversificado de negócios, liderança

de mercado nos diversos setores que atuamos, diversificação geográfica e o compromisso em manter uma estrutura de capital robusta.

Para nos comunicarmos com nossos principais stakeholders, investidores e analistas, mantemos espaço dedicado na página de Relações com Investidores, no site da Votorantim, que concentra, entre outras informações, os resultados operacionais e financeiros e comunicados ao mercado.

Ebitda sob Influência (R\$ bilhões)



EBITDA Ajustado vs. EBITDA sob Influência (R\$ milhões)



Materialidade (GRI 2-29 (A)) (GRI 3-1 (A))

Em 2023, realizamos um processo de atualização da nossa materialidade, visando identificar os impactos positivos e negativos, reais e potenciais, em nossas atividades e relações de negócios, bem como a relação dos temas prioritários para a Votorantim com as empresas do portfólio.

A construção da materialidade foi conduzida em quatro etapas, descritas a seguir. Os temas considerados materiais neste processo de atualização também estão em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

1. Baseline de materialidade

Alinhamento de escopo e definição de objetivos;

Avaliação do impacto das questões de sustentabilidade;

Levantamento qualitativo de riscos e oportunidades;

Identificação de stakeholders relevantes e abordagem adequada;

Estudo de mercado sobre posicionamento ESG e de materialidade.

2. Identificação de temas materiais

Análise de documentos internos compartilhados e pesquisa de mercado;

Realização de entrevistas com stakeholders internos e externos;

Tratamento e categorização dos dados coletados.

3. Avaliação e priorização dos temas materiais

Quantificação dos dados qualitativos gerados pelas entrevistas;

Atribuição de significado/abrangência para tema;

Revisão dos possíveis impactos de acordo com abordagens de riscos e oportunidades;

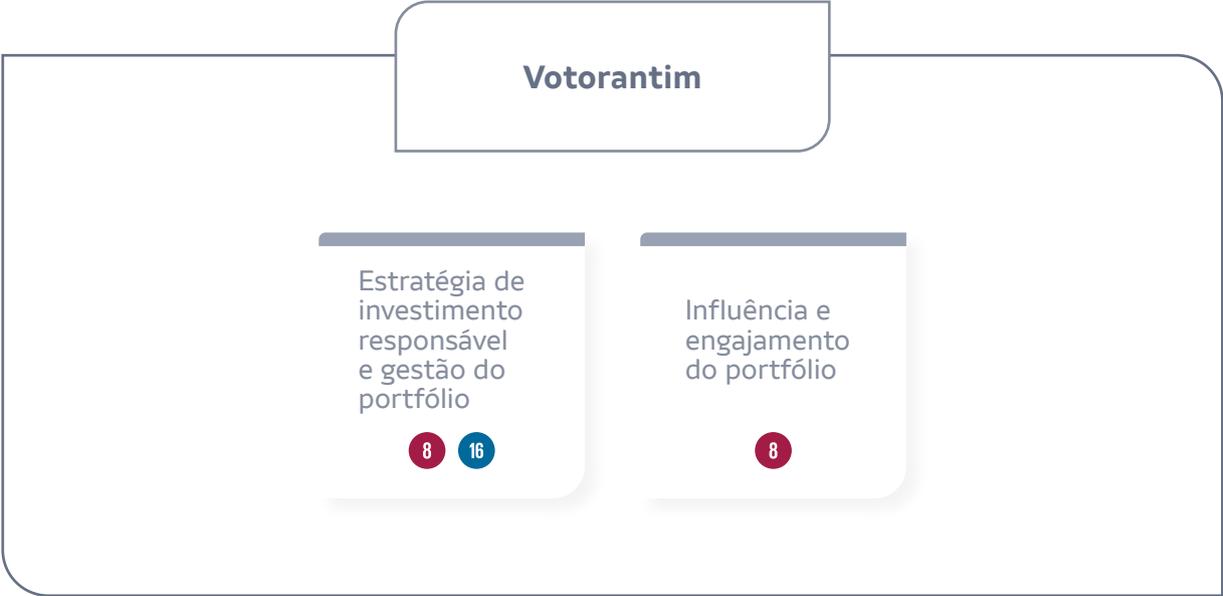
Avaliação qualitativa de relevância, complexidade, severidade e probabilidade do impacto para cada tema.

4. Consolidação e validação dos temas materiais

Consolidação dos 10 temas materiais para a Votorantim;

Validação pela liderança da companhia.

Matriz de materialidade (GRI 3-2 (A))



Responsabilidade socioambiental

Em nossa agenda ESG, assumimos o compromisso com a comunicação transparente de nossos resultados, a qualidade das informações que divulgamos e com o uso de metodologias globais de padronização de indicadores nos Relatórios Anuais, que são revisados e aprovados pela Diretoria-Executiva e pelo Conselho de Administração. (GRI 2-14)

Este ano, estamos publicando a 13ª edição do Relatório com base nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI). Em 2023, foram abordados aspectos relevantes desta agenda para a Votorantim como investidor engajado, com o objetivo de impulsionar ações internas e externas.

Em 2023, também iniciamos a análise de riscos e oportunidades climáticas baseada no framework do TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Realizamos o mapeamento do atual grau de maturidade da Votorantim nos quatro pilares do TCFD, quais são os planos de ação para adequação às recomendações

do framework e o início do mapeamento de riscos e oportunidades relacionados ao nosso portfólio atual. O objetivo é entender como nosso portfólio está atuando nestes temas e como nós, como investidores, devemos estar atentos tanto em relação às nossas empresas, como nossa própria operação.

Somos signatários do Pacto Global

(GRI 2-23) (GRI 2-24)

VOTORANTIM

VOTORANTIM
cimentos

BV
banco

auren

CCR

nexa

cba

citrosuco

reservas
VOTORANTIM

instituto
VOTORANTIM

A Votorantim é signatária como Investidor no CDP

Com o objetivo de apoiar as empresas do portfólio em suas agendas ESG, anualmente produzimos relatórios com análises de suas respostas ao CDP para que possam avaliar quais são seus maiores desafios nas respectivas agendas climáticas. (I-6)

Saiba mais sobre as ações, resultados e compromissos das empresas do portfólio a partir da [página 57](#).

Na relação com as empresas do portfólio, a partir dos princípios de governança corporativa e respeito ao DNA Votorantim, cada uma delas possui autonomia nas questões ESG alinhadas às suas estratégias de negócio. Nesse contexto, a Votorantim assume o papel de manter, de forma consistente, uma atuação em três frentes:

As empresas do nosso portfólio adotam os mais altos padrões relacionados à agenda ESG. Como investidor engajado, acompanhamos essas metas e compromissos que cada negócio tem adotado para os próximos anos, além dos avanços significativos já alcançados nestas frentes.

No ano, tivemos o reconhecimento da Votorantim Cimentos e da CBA no índice MSCI ESG, uma das maiores referências globais de investimento que avalia a exposição das empresas a riscos ESG financeiramente relevantes para o setor no longo prazo. A Votorantim Cimentos teve o rating elevado de “BBB” para “A” e a CBA foi pela primeira vez classificada com a nota “AA”, como reflexo de seu comprometimento, posicionada entre os líderes do setor.

Além disso, a Votorantim Cimentos, a CBA e a CCR foram reconhecidas com o

Influenciar

Influenciar as empresas do portfólio quanto à adoção das melhores práticas ambientais, sociais e de governança, contribuindo para a sustentabilidade de longo prazo do portfólio.

Acompanhar

Acompanhar, integrando critérios ESG na tomada de decisão de novos investimentos e na avaliação das empresas do portfólio para contribuir para o monitoramento dos riscos sociais, ambientais, de governança e de reputação com a visão da Votorantim.

Reportar

Reportar, o que significa comunicar, de maneira transparente e consistente, as ações da holding e das empresas do portfólio nos temas ESG.

prêmio Melhores em ESG da revista Exame. A Votorantim Cimentos foi destaque na categoria Construção Civil e Imobiliário por suas ações de combate às mudanças climáticas e em prol da descarbonização. Já a CBA foi vencedora da categoria Mineração, Metalurgia e Siderurgia pelo seu foco na produção de alumínio de baixo carbono, que tem resultado melhor do que a média mundial. A CCR também esteve entre

as melhores na categoria Transporte e Logística.

Na agenda de descarbonização, a Citrosuco e a CCR tiveram suas metas aprovadas pela SBTi (Science Based Targets initiative) em 2023. Já a Nexa registrou uma das menores pegadas de carbono na produção de zinco no setor de mineração. No pilar social, a Auren e a CBA entraram para o índice IDiversa da B3, focado nos pilares de gênero e etnia.

A Votorantim Cimentos obteve um financiamento pioneiro do IFC para modernização de suas fábricas com foco na redução de emissões de CO₂. Outro destaque foi o anúncio, pela Nexa, da conclusão de uma linha de crédito rotativo no valor de US\$ 320 milhões que está sujeita ao cumprimento de indicadores focados na redução de emissões de CO₂, que serão acompanhados anualmente pelos credores da operação.

Brazil Climate Summit

Em 2023, participamos do Brazil Climate Summit, evento que reuniu mais de 500 tomadores de decisão – dentre empresas, academia, formuladores de políticas e organizações multilaterais – para discutir as oportunidades e responsabilidades do Brasil na era da transição climática. A conferência, realizada em Nova York, abordou temas como avanço de biocombustíveis e energias renováveis, potencial do hidrogênio de baixo-carbono, sustentabilidade e resiliência no setor agrícola, investimento na transição para uma economia net-zero e colaboração e competição em um mundo interconectado. A Votorantim foi patrocinadora dessa edição, que contou com a presença de executivos da holding e empresas do portfólio.

Como investidor engajado, a Votorantim acompanha a evolução da agenda de sustentabilidade das empresas do portfólio, respeitando sua autonomia, influenciando e disseminando boas práticas que possam contribuir para o aproveitamento de oportunidades e a superação dos desafios. Temos o compromisso com resultados consistentes, buscando impactar positivamente as comunidades em nossas áreas de atuação.”

Mauro Ribeiro,
Diretor-Executivo

Mudanças climáticas (GRI 3-3)

A Votorantim mantém um acompanhamento constante da evolução da agenda de redução de gases de efeito estufa (GEE) das empresas do portfólio e suas metas relacionadas à descarbonização. Alguns destaques são:



Reduzir para 475kg a emissão de CO₂ por tonelada de cimento até 2030 (referente a 2018) e **implementar um concreto com emissão neutra de carbono** até 2050. Meta aprovada pelo SBTi.



Compensar 100% das emissões de GEE diretas e 100% do CO₂ do financiamento de veículos usados.



Transacionar 8 milhões de créditos até 2030 para fomentar o mercado de carbono.



Alcançar, até 2040, o **equilíbrio entre as emissões e a absorção de carbono** e chegar ao net zero até 2050.



Atingir **100% de fornecimento sustentável** até 2030 e **reduzir 28% das emissões de escopo 1 e 2** até 2030 (referente a 2019). Meta aprovada pelo SBTi.



Reduzir 40% das emissões de produtos fundidos (referente a 2019). Meta aprovada pelo SBTi.



Reduzir 59% das emissões de CO₂ nos escopos 1 e 2 e de 27% no escopo 3, até 2033 (referente a 2019). Meta aprovada pelo SBTi.

3

Relações que geram confiança

Pessoas

Acreditamos que investindo no melhor de cada um conseguiremos alcançar o melhor para todos. Trabalhamos para garantir um ecossistema de colaboração e crescimento, que valoriza as pessoas, permite a divergência de ideias e reconhece e respeita as diferenças.

Nossos times são os ativos mais importantes, viabilizadores da nossa estratégia e pilares fundamentais para a sustentação dos nossos negócios. Por isso, investimos continuamente em iniciativas de atração, engajamento e desenvolvimento de talentos.

Atração e engajamento de talentos

Sabemos que alcançar resultados positivos só é possível com times comprometidos com a excelência e orientados a criar oportunidades. Por isso, investimos no protagonismo de cada um, especialmente nos estagiários. O programa de estágio é a principal porta de entrada para novos talentos na Votorantim, uma vez que contribui para o futuro da empresa por meio de novas ideias e visões de mundo e traz oportunidades para os jovens talentos com quem nos engajamos em diversos momentos ao longo do ano.

O estágio pode ter até dois anos de duração, a depender do ano em que o estudante se forma, e conta com uma extensa trilha de desenvolvimento. São conteúdos relacionados a autoconhecimento, habilidades técnicas e imersão nos negócios, além de formações específicas para a área de atuação de cada pessoa da turma de estágio.

Como forma de aproximar a Votorantim de talentos do futuro e apoiar o ingresso das próximas gerações no mercado de trabalho

mantivemos o apoio ao Sempre FEA e ao Amigos da Poli, fundos patrimoniais formados por membros da comunidade da Faculdade de Economia e Administração (FEA) e da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (USP), respectivamente. Essas iniciativas têm como objetivo impulsionar uma formação de excelência e aproximar os alunos de grandes empresas do mercado, potencializando o desenvolvimento dos estudantes e da instituição e formando profissionais preparados para enfrentar os desafios do futuro. [\(GRI 413-1 A\)](#)

Participamos de outros eventos que permitiram nos conectarmos com potenciais talentos. Pelo quinto ano consecutivo, estivemos presentes no Workshop Integrativo, a maior feira de recrutamento da América Latina, realizada na Escola Politécnica da USP. A 33ª edição do evento contou com um número recorde de 80 empresas participantes e mais de 9 mil estudantes inscritos. Com o objetivo de nos aproximarmos de jovens interessados no mercado financeiro, participamos também do Meet the Market, conexão entre empresas e alunos promovida pela FEA-USP, e do Z-Summit, primeiro congresso de investimentos para jovens do Brasil.

O engajamento dos nossos embaixadores nesses momentos contribuiu para que mais pessoas conhecessem nossos negócios, áreas de atuação e o DNA Votorantim.

Ao longo do ano, mais de 50 empregados da Votorantim e das empresas do portfólio participaram de eventos que promoveram a troca de experiências com jovens talentos em busca de orientações e oportunidades para o início da carreira.

Desenvolvimento e cultura organizacional (GRI 404-2)

O Potenciar, um dos nossos principais programas de desenvolvimento, chegou à sua 11ª edição, contando com mais de 70 talentos da Votorantim e empresas do portfólio. O programa busca promover trocas e experiências como forma de acelerar o desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes, contribuindo também para a integração e impulsionamento dos negócios. A iniciativa é promovida pela Academia Votorantim e estruturada em três frentes: #Eu (voltada para o autoconhecimento), #Nós (focada na conexão entre diferentes times e negócios) e #Todos (que busca unir os atributos do #Eu e do #Nós, somados a princípios de life-long learning, com a missão de gerar valor e construir um legado positivo para a sociedade).

Na primeira dimensão, focada no #Eu, os participantes vivenciaram iniciativas com foco em autoconhecimento. Em seguida, na dimensão #Nós, as atividades foram voltadas aos conceitos de inovação e estratégia, em discussões relacionadas ao futuro e sobre a conexão

entre as empresas do nosso portfólio de forma sustentável e resiliente. No último encontro, a dimensão #Todos trouxe foco para temas relacionados a diversidade e impacto social, considerados transversais e presentes ao longo de toda a trilha.

Adicionalmente ao ciclo de pessoas que ocorre anualmente para reflexão sobre performance e carreira dos profissionais, em 2023 aconteceram assessments e avaliações 360º com foco em desenvolvimento envolvendo os principais níveis de liderança – de CEO a gerentes gerais, conduzidos com apoio de consultorias externas. Os materiais foram base para planos de desenvolvimento individuais e coletivos, com ações realizadas em 2023 e continuidade para 2024.

Academia Votorantim (GRI 3-3)

A Academia Votorantim atua como um hub de conhecimento que, por meio de cursos, programas e workshops, promove a conexão de temas de desenvolvimento para a Votorantim e para as empresas do portfólio. Suas iniciativas estimulam o autodesenvolvimento e a troca de experiências sobre tendências de comportamento e novas tecnologias, gerando um ambiente propício para a evolução pessoal e dos negócios. Em 2023, foram cerca de 4 mil participantes das empresas do portfólio, em diferentes cursos e iniciativas.

A Academia Votorantim também é responsável por conectar a rede Alumni Potenciar, isto é, de pessoas

que passaram pelo Potenciar desde sua criação em 2012, ainda que não trabalhem mais na companhia. Em 2023, na 4ª edição do Alumni, mais de 150 pessoas participaram de um webinar focado nas tendências da Inteligência Artificial e seus impactos na vida cotidiana e profissional.



Formamos na Votorantim um time de pessoas engajadas, que vivenciam os valores – Integridade, Colaboração e Coragem – da companhia. É por contar com talentos comprometidos e de alta performance que nossas expectativas se transformam em ações focadas em resultados e visão positiva para o futuro.”

Alessandra Tucci, Desenvolvimento Humano e Organizacional



Diversidade (GRI 3-3) (GRI 405-1 (A)) (I-1)

Ao longo do ano, buscamos fortalecer a agenda de diversidade a partir do nosso compromisso com a equidade de gênero, trabalhando para promover a proporcionalidade entre homens e mulheres nos processos de recrutamento e seleção. Além disso, em um momento de conexão e reflexão, realizamos um bate-papo com Marcela Ceribelli – jornalista, idealizadora da plataforma Obvious e autora do livro “Aurora: O despertar da mulher exausta”. Na ocasião, 40 mulheres da Votorantim

e da Altre puderam trocar experiências sobre dupla jornada, trabalho emocional e outros assuntos que impactam diretamente na desigualdade de gênero.

Em 2023, também demos continuidade à nossa parceria com a Iniciativa LIFT, ação afirmativa em prol da igualdade racial que utiliza o ensino da língua inglesa como ferramenta de mobilidade social. Nesta edição, que teve duração de 2 anos, mais de 120 jovens negros universitários

e de baixa renda tiveram acesso a aulas de inglês, orientação pedagógica e social e acompanhamento por mentores das empresas apoiadoras, incluindo a Votorantim. A iniciativa promove aprendizados mútuos: ao passo que os alunos participantes ampliam a visão de carreira e oportunidades no mercado de trabalho, os mentores são convidados a conhecer diferentes realidades e desenvolver habilidades de empatia e consciência social.

Empregados por categoria de acordo com gênero e idade (GRI 405-1 (A))

Cargos	Faixa etária %			Gênero %	
	-30 anos	30 a 50 anos	+50 anos	Homens	Mulheres
Presidente/Diretor	0	75	25	87,5	12,5
Gerente	5	80	15	65	35
Coordenador/Consultor	11	67	22	33	67
Técnico/Analista/Supervisor	52	32	16	36	64
Operacional	33	33	33	67	33
Estagiário	100	0	0	33	67
Total	25	56	19	53	47

Observação: Inclui apenas informações da Votorantim S.A.

Saúde e segurança (GRI 403-6) (GRI 403-9) (GRI 3-3)

O nosso Programa de Saúde e Segurança contempla ações educativas e preventivas voltadas para a saúde e o bem-estar de todos os empregados e para a garantia da segurança do trabalho.

Contamos com um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, além do Programa de Gerenciamento de Riscos e iniciativas como seleção e treinamento de brigadistas – que recebem capacitação em primeiros socorros e procedimentos relacionados a emergências e incêndios –, canal direto para emergências, realização de exames periódicos, entre outras atividades.

Além disso, realizamos procedimentos de avaliações de impactos relacionados à segurança com objetivo de estabelecer diretrizes de prevenção, mitigação e reparação de possíveis impactos negativos na saúde e no bem-estar dos empregados.

Oferecemos plano de saúde para todos os nossos empregados, que também contam com apoio de um

médico do trabalho, serviço de telemedicina (disponível 24 horas por dia, sete dias por semana) e atendimento psicológico.

Realizamos o Mês VSaúde, em abril, com uma série de ações e serviços com o objetivo de promover a prevenção de doenças e a adoção de hábitos saudáveis, por meio de incentivo ao agendamento de exames com coleta no próprio escritório, vacinação contra a gripe e atividades esportivas coletivas. Durante o período, também oferecemos serviços como massagem e acompanhamento nutricional com teste de bioimpedância e treinamento HeartSaver para brigadistas e pessoas interessadas em suporte básico a emergências.

Com apoio via geração de conhecimento e disponibilização de atendimento com psicólogos via terapia custeada pela empresa, demos continuidade aos cuidados e prevenção também para as questões de saúde e segurança psicológica. Com o benefício de atendimento

psicológico, todos os empregados têm acesso a um programa de terapia individual online, podendo, a qualquer momento, solicitar agendamento de consultas com terapeutas para trabalhar quaisquer pontos de atenção pessoal, sejam ligados ao trabalho ou à vida particular. Oferecemos consultas semanais nos primeiros três meses de tratamento e, na continuidade, consultas quinzenais.

Em 2023, na Votorantim S.A., não registramos acidentes de trabalho com empregados ou terceiros. (GRI 403-9). Também não houve registro de doenças ocupacionais durante o período.

Além de realizar iniciativas de promoção da saúde e da segurança para o nosso quadro funcional, acompanhamos a agenda das empresas do nosso portfólio no que tange esses temas. Cada uma delas possui gestão e programas próprios, alinhados às suas respectivas necessidades e estratégias de negócio.

Investimento social (GRI 3-3)

Em parceria com o Instituto Votorantim, investimos em projetos de impacto social positivo, em áreas como educação, geração de renda, gestão pública, proteção de direitos humanos e temos o papel de influenciar as empresas do portfólio para a geração de valor socioambiental em seus negócios.

Uma dessas frentes é o Desafio Voluntário, uma competição solidária que reconhece pessoas que contribuem para a realização de ações de voluntariado e promovem a mobilização social para o bem comum. Em sua 9ª edição, o tema de 2023 foi 'Coragem para Transformar' que busca inspirar a realização de ações de voluntariado que contribuam para o desenvolvimento dos territórios e comunidades onde a Votorantim e as empresas do portfólio estão presentes. Foram realizadas 413 ações, que envolveram 2.468 voluntários e beneficiaram 181 instituições e 49.477 pessoas.

Instituto Votorantim

Criado em 2002, o Instituto Votorantim é um centro de inteligência aplicada que desenvolve soluções socioambientais de alto impacto com foco na geração de valor. O Instituto atua em rede com a Votorantim, as empresas do portfólio e com diversos parceiros, colaborando para impulsionar a geração de valor compartilhado de longo prazo nos negócios e nas comunidades nas quais as empresas estão inseridas.

Com base nas competências desenvolvidas em duas décadas de atuação e buscando alavancar seu impacto, o Instituto passou a priorizar quatro grandes campos de atuação: Educação de qualidade; Inclusão produtiva; Cidades e comunidades sustentáveis; e Práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.



Instituto Votorantim é o novo signatário do Pacto Global (GRI 2-23) e organização observadora da COP

Em 2023, o Instituto Votorantim se tornou signatário do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Com isso, se junta à Votorantim e empresas do portfólio no compromisso de alinhar sua estratégia e operação aos Dez Princípios Universais da ONU nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, além de contribuir para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O Instituto obteve a chancela de Organização Observadora da COP (Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas), conferida pela UNCC (United Nations Climate Change). Apresentou, em sua primeira participação na COP 28, a iniciativa 'Ação Climática', um conjunto de ferramentas e recursos que podem contribuir para a resiliência e adaptação de municípios brasileiros frente à emergência climática.

Conheça os destaques do Instituto Votorantim

Educação de qualidade

O Parceria pela Valorização da Educação (PVE), uma iniciativa comprometida com a melhoria da educação pública, é um dos projetos realizados desde 2008 dentro do pilar de Educação de qualidade. Em 2023, em parceria com o BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social), o alcance do programa foi ampliado, com a seleção de 33 municípios, com população de até 100 mil

habitantes, por meio de chamamento público. A expansão visa potencializar o impacto do programa, que, até o fim de 2023, já beneficiou mais de 150 municípios e cerca de 1,3 milhão de estudantes por todo país.

Os municípios participantes do PVE recebem, em um período de até quatro anos, consultorias online e presencial com especialistas

em gestão educacional, pedagógica, mobilização escolar e comunitária. Segundo as avaliações de impacto da iniciativa, realizadas a partir dos dados oficiais do Ministério da Educação (MEC), no período entre 2007 e 2021, o PVE colaborou para acelerar o avanço do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) nos anos iniciais e finais em taxas que variam entre 30% e 45%.

Inclusão produtiva

A AIPÊ (Aliança pela Inclusão Produtiva) é a união de instituições com conhecimento e experiência reconhecidos na atuação pela redução da desigualdade por meio da inclusão produtiva. As sete organizações participantes, incluindo o Instituto Votorantim, reuniram recursos não reembolsáveis que serão aportados em chamadas públicas com recortes específicos, sempre direcionados a projetos conduzidos por associações, cooperativas, microempresas e empreendedores individuais com o objetivo de tirar pessoas da vulnerabilidade através da promoção do trabalho e renda.

Em 2023, foram selecionados os 18 primeiros projetos que serão apoiados pela AIPÊ. Distribuídos por 16 estados, serão beneficiados 2.398 integrantes de associações e cooperativas rurais, nano e microempreendedores.

Cidades e comunidades sustentáveis

Os impactos físicos das mudanças climáticas estão causando danos substanciais e perdas irreversíveis. O Instituto Votorantim compreende que os setores mais vulneráveis de nossa sociedade são sempre os mais afetados por crises econômicas, políticas e sociais – e não é diferente com a crise climática. A interdependência do clima, da biodiversidade e das populações nos alerta que, para além da dimensão ambiental, essa crise tem graves implicações sociais.

A partir dessa compreensão, em 2023, o Instituto fortaleceu seus esforços no sentido de contribuir não apenas para pautar a reflexão, mas para incentivar ações práticas em prol do tema, e lançou a Ação Climática, em parceria com a CBA e com o Instituto Itaúsa.

A iniciativa é orientada em três frentes de atuação:

- **Índice de Vulnerabilidade Climática dos Municípios:** índice sintético para priorizar esforços no desenvolvimento de municípios mais vulneráveis a questões climáticas.
- **Checklist de Adaptação Climática para Municípios:** ferramenta que organiza e indica medidas a serem tomadas por municípios no enfrentamento das mudanças climáticas.
- **Apoio à Gestão Pública:** programa com o objetivo de apoiar, capacitar e fortalecer a gestão pública de diferentes municípios a adquirir competências e habilidades.



Práticas empresariais responsáveis e sustentáveis

Na Votorantim, o objetivo é assegurar que todas as práticas socioambientais das empresas do portfólio estejam no mais alto patamar de excelência. Para isso, o Instituto Votorantim atua com serviços de inteligência que apoiam as empresas a fortalecer suas jornadas ESG e, assim, ampliar o legado positivo deixado às pessoas e ao meio ambiente.

Além de apoiar o processo de planejamento estratégico da atuação social, o Instituto Votorantim:

- Oferece tecnologias socioambientais de alto impacto para o desenvolvimento das localidades;
- Desenvolve e disponibiliza processos e ferramentas de gestão e avaliação dos projetos;
- Realiza análises e elabora recomendações para promover o avanço da agenda socioambiental da empresa;
- Acompanha, sistematiza e dissemina resultados e conhecimentos para todas as empresas da Votorantim;
- Cria sinergias e compartilha melhores práticas; e
- Promove a articulação com parceiros estratégicos.

Resultados 2023

R\$ 83 milhões

investidos pela Votorantim e empresas do portfólio

536 projetos implementados

Foram atendidos **62 municípios** de **13 estados**

Acumulado 2002-2023:

+ de R\$ 1,6 bilhão investidos pela Votorantim e empresas do portfólio

+ de 10 mil ações implementadas

+ de 10 milhões de pessoas beneficiadas

+ de 559 municípios de **24 estados** impactados

+ de 300 parceiros

[Clique aqui](#) para saber mais sobre a atuação do Instituto Votorantim.

4

Portfólio com abordagem de longo prazo (GRI 3-3)

Em 2023, as empresas do portfólio demonstraram, mais uma vez, capacidade de geração de valor, reafirmando o alinhamento integrado entre seus valores e suas estratégias de desenvolvimento de longo prazo. A recorrência de eventos extraordinários ao longo dos anos, como incertezas geopolíticas,

altas de juros e ainda desdobramentos da pandemia neste ano, não impediram que as empresas permanecessem com resultados sólidos, seguindo suas respectivas estratégias.

A seguir, serão apresentadas mais informações sobre cada uma das empresas do portfólio, contemplando

seus mercados de atuação, seus desempenhos operacionais e financeiros, suas iniciativas no ano e os avanços relacionados à agenda ESG. Mais detalhes sobre cada empresa podem ser conferidos em seus próprios relatórios anuais, disponíveis em seus respectivos sites.



A Votorantim é uma empresa centenária reconhecida pela atuação consistente de negócios e visão de longo prazo. A diversificação do portfólio passa necessariamente pelo alinhamento das oportunidades com os valores da companhia, de forma que ela continue gerando valor para stakeholders ao mesmo tempo em que preserva o seu DNA.”

Osmar Castellani,
Diretor-Executivo



Continuamos atuando com prudência na alocação de capital e convictos em nossa conduta de fazer negócios do jeito certo, com a consistência que sempre permeia nossas decisões – estratégicas e operacionais. Continuamos a contribuir para a construção de um ambiente de negócios que impulse o desenvolvimento sustentável do país”.

Glaisy Domingues,
Diretora-Executiva

Votorantim Cimentos

Com coragem para transformar

O ano de 2023 foi caracterizado por um cenário de incertezas macroeconômicas com tensões geopolíticas, conflitos sociais e eventos climáticos extremos ao redor do mundo. Mesmo diante do contexto desafiador, a Votorantim Cimentos manteve o alinhamento com a sua estratégia de longo prazo, demonstrando resiliência frente às adversidades.

A Votorantim Cimentos otimizou sua estrutura de dívida mantendo um perfil de endividamento alongado e uma posição de liquidez robusta. Operando com sólidas métricas financeiras, o grau de investimento global da Votorantim Cimentos foi reafirmado pelas três principais agências de crédito, com atualização da perspectiva pela Fitch Ratings de “estável” para “positiva” e elevação do rating global pela S&P Global Rating de “BBB-” para “BBB”. Adicionalmente, a S&P Global Ratings também

atualizou o rating de crédito independente de “bb+” para “bbb-”, tornando a companhia uma empresa grau de investimento também no perfil independente.

A Votorantim Cimentos teve a melhor performance financeira em 87 anos de história. Encerrou 2023 com receita líquida de R\$ 26,7 bilhões e Ebitda ajustado de R\$ 5,8 bilhões, um aumento de 3% e 18%, respectivamente, em relação ao ano anterior. ^(A) O resultado recorde foi impulsionado principalmente pela diversificação geográfica e de portfólio, o crescimento de novos negócios por meio de soluções sustentáveis, planos de investimento substanciais focados em competitividade e modernização, e implementação de um plano de descarbonização robusto. Ao todo R\$ 2,4 bilhões foram investidos para impulsionar a implementação dessas iniciativas.

No Brasil, apesar dos desafios de mercado para o setor de cimentos, foram realizados investimentos em competitividade e no desenvolvimento de novos negócios. Nas operações internacionais, os resultados foram favoráveis principalmente em decorrência das sinergias capturadas das aquisições recentes, fortalecendo

Receita líquida de
R\$ 26,7 bilhões ^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 5,8 bilhões ^(A)

Sustainability-linked loan com o IFC de
US\$ 150 milhões

a posição de caixa da companhia em países de moeda forte como Espanha, Canadá e Estados Unidos.

Alinhado à sua estratégia de sustentabilidade, a Votorantim Cimentos foi a primeira empresa brasileira do setor a assinar um acordo de financiamento na forma de um sustainability-linked loan com a International Finance Corporate (IFC), maior organização de desenvolvimento para o

setor privado em países emergentes e membro do Grupo Banco Mundial. O contrato de financiamento foi firmado para a implementação do projeto de modernização da fábrica de cimento em Salto de Pirapora, São Paulo. Entre os principais objetivos do projeto estão aumentar o nível de substituição térmica da unidade e reduzir as emissões de CO₂. A nova linha de crédito é de US\$ 150 milhões, com prazo

total de dez anos. Também foi assinado, com o IFC, um contrato de elaboração técnica em outros projetos que fazem parte da jornada de descarbonização da empresa.

Também em 2023, a Votorantim Cimentos obteve o registro de companhia aberta na categoria A junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o que representa mais um passo na evolução da governança corporativa e teve como objetivo diversificar fontes de financiamento e base de investidores, através do maior acesso ao mercado de renda fixa.

Para fortalecer progressivamente a agenda sustentável e a governança corporativa, no início de 2023, o Comitê de Sustentabilidade e Inovação entrou em vigor para apoiar o Conselho de Administração da empresa na gestão e no monitoramento de riscos e oportunidades ambientais, sociais e de governança.

A Votorantim Cimentos também atingiu resultados relevantes na temática de descarbonização. As emissões





atingiram 556 quilos de CO₂ por tonelada de cimento, 4% de redução comparado a 2022. A performance positiva está baseada principalmente no aumento da substituição térmica nas fábricas e redução do fator clínquer com o uso de materiais cimentícios. Esses resultados estão alinhados ao compromisso 2030 baseado no SBTi e ao movimento de transição para uma economia de baixo carbono.

Além disso, a Votorantim Cimentos recebeu a nota "A" na avaliação sobre transparência corporativa e desempenho em mudanças climáticas pela organização ambiental global sem fins lucrativos CDP. Desde de 2018 a companhia obtinha a

nota "A-" e pela primeira vez passa a integrar a "A List".

No final do ano, a Votorantim Cimentos assinou um Contrato de Compra de Energia para fornecimento de 100 MW médios de energia solar por 15 anos. Essa iniciativa está alinhada com a estratégia de longo prazo da Votorantim Cimentos de incrementar sua matriz energética de fonte renovável.

Na agenda social, a Votorantim Cimentos, por meio da Rede Transformar, conta com o apoio de parceiros de negócio para promover o desenvolvimento de comunidades, buscando melhorias habitacionais básicas e proteger florestas

nativas. A meta é realizar 700 reformas em localidades de São Paulo, Recife e Curitiba, além de apoiar 38 negócios em bioeconomia nos estados do Pará, Amazonas e Tocantins até 2030. No ano, a companhia realizou o Encontro Nacional de Povos e Comunidades Tradicionais na Bahia que contou com a participação de comunidades tradicionais, indígenas e quilombolas da região e teve como objetivo a promoção do diálogo e troca de experiências.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre a Votorantim Cimentos e suas ações





banco BV

Leve para a vida

O ano de 2023 foi desafiador para o mercado de crédito, pressionado pelas condições econômicas adversas, sobretudo pelo elevado comprometimento de renda das famílias. Diante desse cenário, o banco BV reforçou sua resiliência e rentabilidade, sem abdicar dos investimentos em inovação e tecnologia. Fechou o ano como líder em três segmentos do mercado: financiamento de veículos usados – que já é líder há 11 anos, financiamento de placas solares e empréstimo com garantia de veículos.

O BV encerrou o período com lucro líquido de R\$ 1,2 bilhão, 21% menor comparado ao mesmo período do ano anterior e Retorno sobre Patrimônio líquido (ROE, na sigla em inglês) de 9,1%, comparado a 12,2% do ano anterior. ^(A)

A carteira de crédito do banco atingiu R\$ 87,6 bilhões, impulsionada pelo resultado recorde de originação no financiamento de veículos que

atingiu R\$ 42,7 bilhões, alta de 14,5%, na comparação com 2022. Além disso, o negócio de Seguros registrou receita histórica com mais de R\$ 1,4 bilhão em prêmios emitidos em 2023, crescimento de 53,5%.

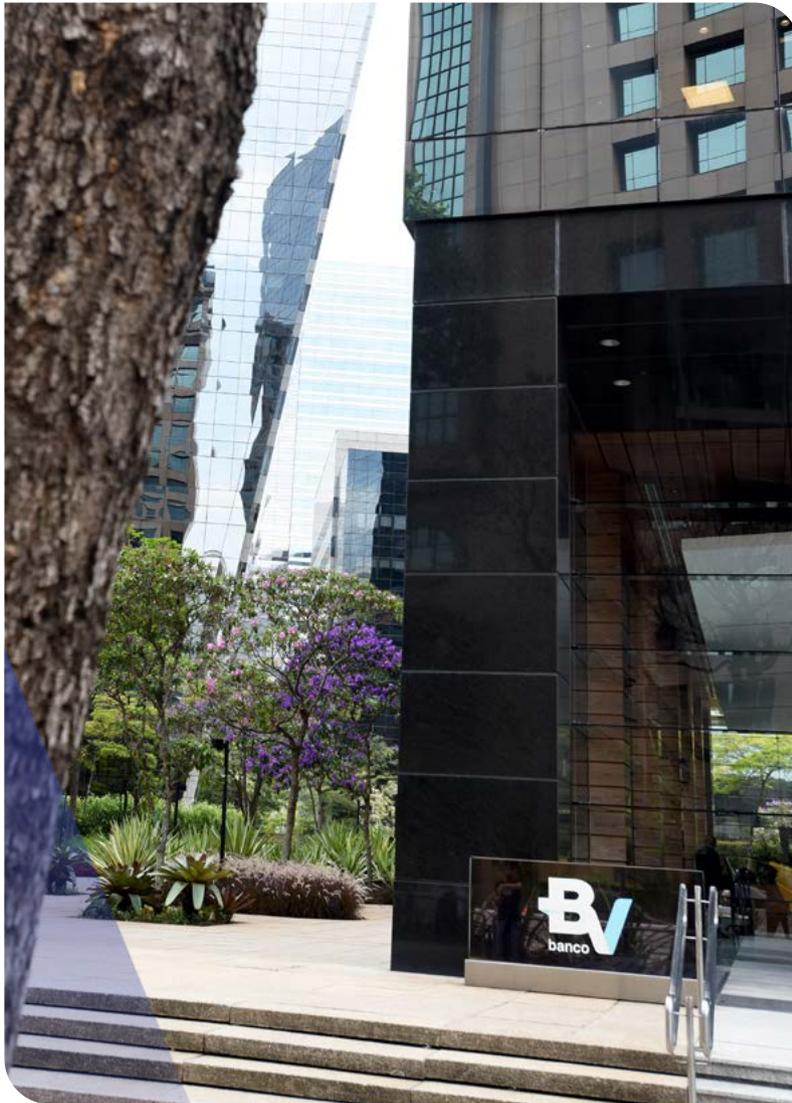
O banco seguiu sua estratégia de diversificação de receita cujos negócios já representam 23% da carteira de crédito. Houve também um avanço significativo na qualidade das receitas, com o resultado de serviços crescendo o dobro das receitas de intermediação financeira e uma redução das despesas administrativas.

Em financiamento de placas solares, o BV foi considerado líder de mercado, pela quarta vez consecutiva, segundo pesquisa da Greener. O banco ficou à frente de 57 instituições financeiras na categoria vendas financiadas – cerca de 21% das empresas entrevistadas tiveram pelo menos um financiamento realizado pelo BV.

Lucro líquido de
R\$ 1,2 bilhão ^(A)

Total de ativos
R\$ 142,7 bilhões

Líder em:
financiamento de veículos leves usados, financiamento de placas solares residenciais e empréstimo com veículo em garantia



Na agenda da ampliação de suas linhas de receita, o BV ampliou o negócio de Banking as a Service (BaaS), finalizando 2023 com 171 parceiros e mais de R\$ 153 bilhões em volume transacionado no acumulado do período, crescimento de 10% em relação ao ano anterior. Em novembro, após concluir todas as condições precedentes, também finalizou a aquisição de 100% da Bankly, empresa

de serviços de BaaS, fortalecendo a sua estratégia.

No segmento de Atacado, a carteira ficou em R\$ 24,4 bilhões, queda de 2,9%, resultado do conservadorismo em um ano marcado por um choque no mercado corporativo.

O BV consolidou seu ecossistema de iniciativas de inovação e parcerias digitais, o BVx. O objetivo é

que a plataforma funcione como um guarda-chuva para os projetos existentes e planejados, permitindo que a descoberta de novas oportunidades aconteça de forma mais coordenada entre as áreas. O ecossistema é formado por seis frentes de atuação distintas: (i) BaaS; (ii) CVC (Corporate Venture Capital); (iii) Conexão com o Ecossistema; (iv) Open Finance; (v) Dinheiro do Futuro; e (vi) Inovação Aberta. Uma das prioridades para 2024 será a integração da Bankly ao BV, aquisição aprovada pelo Banco Central e concluída em novembro de 2023, que acelerará ainda mais a estratégia de BaaS.

Reforçando a estratégia de crescimento como banco relacional, o BV atingiu 5 milhões de clientes pessoas físicas e avançou nos indicadores de engajamento com volume transacionado de R\$ 36,9 bilhões, crescimento de 22,1% sobre 2022. O banco fez um movimento estratégico por meio da parceria com a Méliuz para avançar ainda mais no segmento de pessoa física, com destaque para a criação do Shopping BV.

Ainda em 2023, o BV e Bradesco concluíram a transação para a criação de uma nova gestora de investimentos, anunciada em agosto de 2022, que tinha R\$ 32,7 bilhões de ativos sob gestão e R\$ 21,5 bilhões de custódia do Private Banking ao final de 2023. A gestora atua de forma independente, sob a marca Tivio Capital, e tem Christian Egan para a posição de CEO.

Na agenda ESG, o banco mantém seu comprometimento por meio do “Pacto para um Futuro mais Leve 2030”, lançado em maio de 2021. Até o final do ano, mais de 3,9

milhões de toneladas de CO₂ foram compensadas por meio do programa pioneiro de compensação de emissão de CO₂ do principal negócio do banco, o financiamento de veículos leves usados, e R\$ 22,0 bilhões foram financiados e distribuídos para negócios ESG no Brasil.

Em responsabilidade social, o BV acredita no esporte como fator de inclusão social e, em 2023, celebrou os cinco anos da Plataforma de Esportes que apoia oito institutos de atletas referência em diversas modalidades esportivas e que já atenderam mais de três mil crianças em situação de vulnerabilidade.

O BV encerrou o ano com indicador de favorabilidade de 87 no GPTW (Great Place to Work, sigla em inglês) e 88 no e-NPS, índice que mede a satisfação do funcionário em trabalhar na instituição.

Além disso, o banco também foi um dos vencedores do prêmio Estadão Empresas Mais, classificado como um dos líderes no País, no segmento de Governança Corporativa.

[Clique aqui](#)
para saber mais
sobre o banco
BV e suas ações





Auren

Energia que renova e impulsiona

Na consolidação de sua jornada como uma das maiores plataformas de energia renovável do Brasil, a Auren registrou resultados sólidos em 2023. O ano foi marcado pelo aumento na geração hidrelétrica e eólica devido a entrada em operação dos complexos eólicos Ventos do Piauí II e III ao longo de 2022 e a comercializadora consolidou-se como líder em seu segmento. Como resultado, a companhia encerrou o período com Ebitda ajustado de R\$ 1,8 bilhão e com receita líquida de R\$ 6,2 bilhões, 10% e 7%, respectivamente superiores na comparação com o ano anterior. ^(A)

No período, a Auren distribuiu R\$ 3,0 bilhões de dividendos, sendo R\$ 1,1 bilhão para a Votorantim.

Outro destaque foi o início da operação comercial, em janeiro de 2024, da Usina Fotovoltaica (UFV) Sol do Piauí, em linha com o

cronograma e o orçamento previstos. Construída junto ao complexo eólico Ventos do Piauí I, esse é o primeiro projeto de geração de energia híbrida (eólica e solar) em escala comercial aprovado no Brasil pela ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) e que adicionará 48 MW ao portfólio da companhia.

Ainda como parte da estratégia de crescimento e diversificação da sua matriz de geração, a Auren avançou com a implantação do projeto Sol de Jaíba, que será um dos maiores empreendimentos da América Latina na geração de energia fotovoltaica, com previsão para entrar em operação em 2024 e adicionar 626 MWp de capacidade instalada ao portfólio de geração da companhia.

Na frente de comercialização de energia, ao longo de 2023, a companhia superou a marca de 1.000 clientes. A Auren continuou avançando em sua estratégia de expansão e preparação para

a abertura do mercado livre de energia, investindo em ampliar os canais de vendas, capilaridade e experiência de seus clientes. A joint venture em parceria com a Vivo para atuar no segmento varejista é um exemplo das ações da empresa, em que serão desenvolvidas soluções e produtos para empresas com demanda inferior à 500kW.

Receita líquida de
R\$ 6,2 bilhões ^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 1,8 bilhão ^(A)

Pagamento de
R\$ 3,0 bilhões
de dividendos

Ainda no ano, a Auren consolidou sua Estratégia de Sustentabilidade, com base em três pilares: Planeta, Pessoas e Prosperidade. Por meio deles, foram firmados 10 compromissos – baseados nos temas centrais da estratégia da empresa –, que se desdobram em 15 metas a serem alcançadas até 2030.

Como reconhecimento aos esforços dedicados no fortalecimento da agenda ESG, a companhia passou

a integrar o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, um dos mais importantes reconhecimentos de governança e gestão corporativa do mercado, que avalia o desempenho das companhias frente à sustentabilidade. Também passou a fazer parte do IDIVERSA, que reúne as 75 empresas com práticas consistentes de estímulo à diversidade de gênero e raça no Brasil. Além disso, desde 2022, a empresa

faz parte do ICO2, o Índice Carbono Eficiente da B3, tendo ainda obtido o Selo Ouro no Programa Brasileiro do GHG Protocol como resultado da elaboração do inventário de emissões de gases de efeito estufa.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre a Auren e suas ações



CCR

Melhorar a vida com mobilidade

Em um ano marcado pelo aumento da demanda nos três modais operados pela CCR, a companhia registrou resultados expressivos. No segmento de rodovias, o tráfego consolidado aumentou 4,7% em 2023. Já em mobilidade urbana, o número de clientes

Receita líquida de
R\$ 13,2 bilhões ^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 7,8 bilhões ^(A)

Meta de redução de emissões
aprovada pelo SBTi

transportados cresceu 12,0%, e, em aeroportos, o volume de passageiros subiu 29,2% no período.

Esses fatores contribuíram para que a CCR registrasse R\$ 13,2 bilhões em receita líquida, 9% superior ao ano anterior, e o Ebitda ajustado foi de R\$ 7,8 bilhões, 13% acima do registrado em 2022. ^(A)

Além disso, a CCR focou na assertividade da execução do investimento comprometido e, no encerramento do ano, a companhia atingiu a marca de R\$ 6,2 bilhões de investimentos, 95,7% acima do mesmo período do ano passado, considerando também os investimentos realizados pela ViaOeste na construção de obras de melhorias que não geram benefício econômico futuro e, portanto, foram registrados como custo quando incorridos. Dentre os destaques estão as obras de ampliação da capacidade de tráfego na Via Dutra na

Região Metropolitana de São Paulo, para maior fluidez, conforto e segurança aos motoristas que utilizam a rodovia, bem como o aumento da capacidade da rodovia Castello Branco, em Barueri e na Raposo Tavares. Houve ainda investimentos em faixas adicionais e duplicações em trechos da BR-386. Em mobilidade urbana, houve aquisição de novos trens para as linhas 8 e 9, em São Paulo. Na divisão de aeroportos, foram iniciadas as obras da Fase 1-B nos 15 aeroportos dos Blocos Sul e Central.

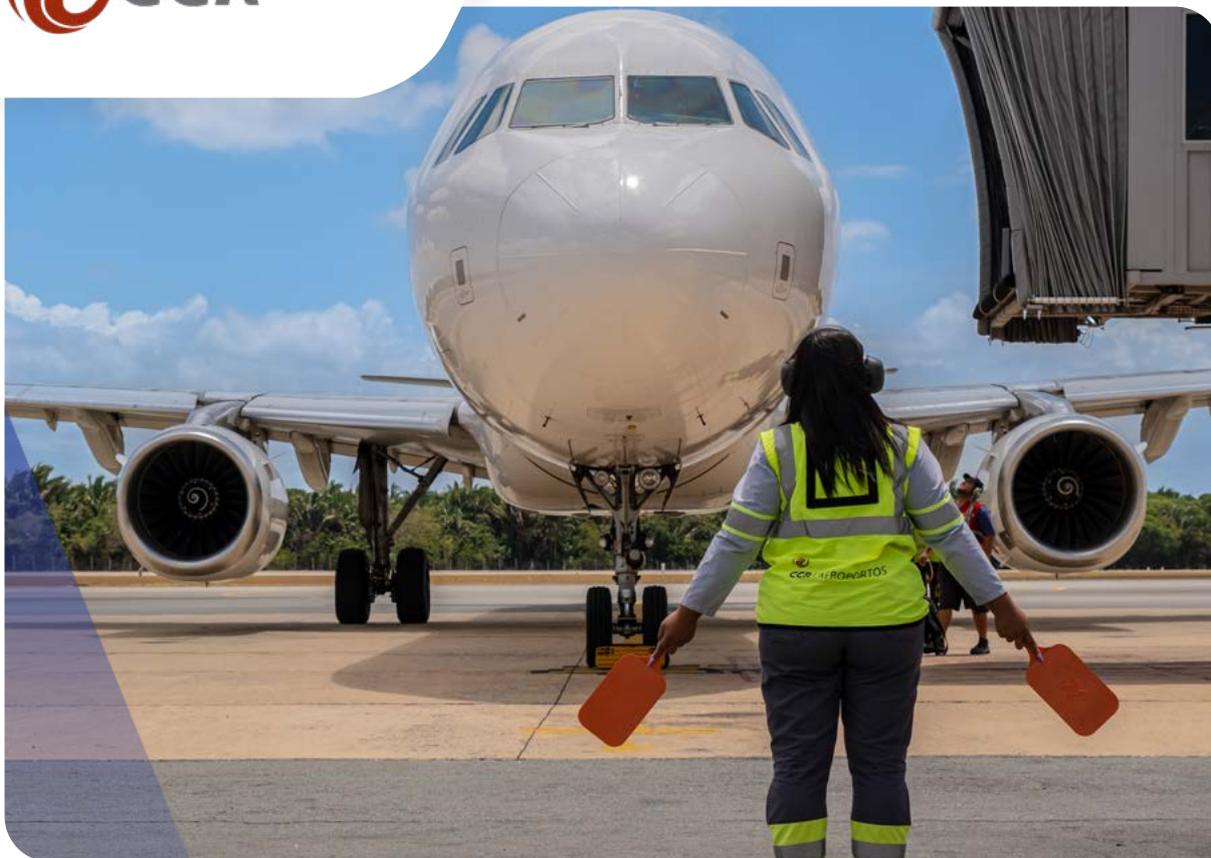
Em outra frente, a empresa apresentou, no CCR Day 2023, seu Plano de Aceleração de Valor e revisão do Planejamento Estratégico, estabelecendo a visão de liderar o setor de mobilidade, com foco na criação de valor sustentável através de seis pilares: Crescimento Rentável e Seletivo, Portfólio Otimizado, Eficiência Superior, Estrutura de Capital Otimizada e



Retorno Atrativo, Liderança ESG e Competências “World-Class”.

Dentro dessas diretrizes, a empresa pretende executar de maneira assertiva o investimento contratado de R\$ 33 bilhões e o crescimento seletivo em ativos novos e existentes – empresa mapeou R\$ 187 bilhões de Capex em novas oportunidades nos modais rodoviário e de mobilidade urbana para os próximos cinco anos. Além disso, a criação de valor em adjacências e o programa de reciclagem de capital fazem parte da estratégia de crescimento.

Já como parte dos seus compromissos ESG, a CCR teve suas metas de redução de emissões de gases de efeito estufa aprovadas pela iniciativa SBTi. Trata-se da primeira empresa do setor de infraestrutura no Brasil a firmar o compromisso público de descarbonização com a iniciativa, um importante passo frente aos desafios das mudanças climáticas. Além disso, a CCR tem intensificado os esforços para atingir a neutralidade de carbono, assumindo publicamente as metas de 100% de consumo de energia verde e utilização



de biocombustíveis em 100% na frota leve até 2025.

Na frente de Responsabilidade social, a CCR anunciou R\$ 500 milhões em investimentos sociais liderados pelo Instituto CCR até 2030. Com iniciativas em educação e cultura, mobilidade e cidades sustentáveis, saúde e segurança aplicadas nas regiões em que operam as concessões, o Instituto CCR beneficiou 3,2 milhões de pessoas em 2023, em projetos desenvolvidos em 555 municípios brasileiros. Além disso, foram investidos R\$ 54 milhões ao longo do

ano, entre verba direta e oriunda de incentivo fiscal.

Como reconhecimento de seus resultados e do compromisso com as pautas ambientais, sociais e de governança, no ano, a CCR integrou, pela 13ª vez consecutiva, o Índice de Sustentabilidade Empresarial da América Latina (ISE) da B3. A companhia está listada, ainda, no Índice de Carbono Eficiente (ICO2), também da B3, que fomenta as discussões sobre mudanças climáticas no Brasil. A CCR também avançou em sua classificação no MSCI ESG Ratings, de "A" para "AA".

Além disso, a CCR foi eleita a Melhor empresa de Transportes e Logística pelo anuário Valor 1000, do jornal Valor Econômico. Foi também vencedora do anuário As Melhores da Dinheiro de 2023, da revista Istoé Dinheiro, conquistando os títulos de Empresa do Ano, Melhor Empresa de Serviços de Transporte e de Destaque em Gestão da Sustentabilidade Financeira.

[Clique aqui](#)
para saber mais
sobre a CCR
e suas ações



Nexa

Mineração que muda com o mundo

O ano de 2023 foi marcado pela volatilidade no mercado de commodities metálicas, com uma redução média nos preços internacionais de zinco e cobre, 24% e 4% respectivamente na comparação com o ano anterior. Fatores como desaceleração da economia global, em meio à persistência de juros elevados, e as incertezas sobre o desempenho de setores-chave da economia chinesa pressionaram os preços das commodities metálicas em um contexto global e, conseqüentemente, os resultados da Nexa no período. A receita líquida da empresa foi de US\$ 2,6 bilhões, redução de 15% em relação ao ano anterior, enquanto o Ebitda ajustado atingiu US\$ 391 milhões, 49% menor na comparação com 2022. (A)

Diante desse ambiente desafiador, a Nexa reafirmou seu compromisso com a disciplina financeira, que inclui

um portfólio de iniciativas focadas na redução de custos, CAPEX e otimização do capital de giro, buscando maximizar o desempenho de seus ativos com avanços na sua estratégia de crescimento.

Um dos destaques do período foi o processo de ramp-up das operações em Aripuanã, principal empreendimento mineral do estado do Mato Grosso, Brasil, que ao longo de 2023 foi consolidando sua operação atingindo uma média de 61% de sua capacidade nominal no último trimestre de 2023. A previsão é que essa operação atinja 100% da capacidade nominal em 2024. Além disso, na frente de crescimento, a Nexa registrou avanços significativos nos estudos técnicos do projeto de integração das minas de El Porvenir e Atacocha em Pasco, no Peru demonstrando potencial para desbloquear valor para a

Nexa por meio de economias de escala, melhorias de custo e extensão da vida útil dos ativos.

Reafirmando seu compromisso com a estratégia ESG, a Nexa anunciou a renovação de uma linha de crédito rotativo vinculada à sustentabilidade no valor de US\$ 320 milhões. Essa nova linha de crédito tem prazo de cinco anos e está sujeita ao cumprimento de indicadores-chave de desempenho de redução de emissão de carbono, refletindo o compromisso da empresa com a descarbonização de suas operações. Houve a redução de emissões biogênicas de escopo 1, promovida por meio da conversão de 12 fornos para bio-óleo, na unidade de metalurgia em Três Marias, Minas Gerais, suportada por não somente ganhos ambientais, mas também apresentando viabilidade econômica. (A)

Receita
líquida de
US\$ 2,6
bilhões [Ⓐ]

Ebitda ajustado de
US\$ 391
milhões [Ⓐ]

Linha de crédito
rotativo vinculada
a sustentabilidade de
US\$ 320
milhões

No âmbito social, a Nexa seguiu firme na frente de pluralidade, especialmente na inclusão de mulheres em seu quadro de colaboradores, da operação a posições de liderança. No ano, também foi reconhecida como referência em Governança Social e recebeu o prêmio “Empresa do Ano – Setor de Mineração 2023” da revista Brasil Mineral, principal veículo de comunicação do setor. Esse reconhecimento foi apoiado pelo programa de capacitação Aripuanã, que capacitou 1.987 pessoas, sendo 53% mulheres.

Do total de participantes, 40% foram inseridos no mercado de trabalho. Estima-se que mais de 15% da população local tenha sido beneficiada por esta iniciativa, evidenciando o compromisso da empresa em ser um agente colaborativo ao desenvolvimento socioeconômico da região.

[Clique aqui](#) para
saber mais sobre a
Nexa e suas ações



Citrosuco

Nutrir a vida, vivendo legados

Na safra 2022/2023 (compreende o período entre julho de 2022 e junho de 2023), a Citrosuco obteve resultados relevantes, devido ao aumento dos preços de suco de laranja e cenário de estoques da cadeia produtiva global. A evolução dos preços mitigou impactos provenientes das alterações nos regimes de chuvas, condições climáticas e fitossanitárias que afetaram a oferta das frutas.

No período, a empresa registrou receita líquida de US\$ 1,5 bilhão e Ebitda de US\$ 207 milhões, aumentos de 26% e 50%, respectivamente, com relação à última safra. ^(A)

Em linha com a sua diretriz de diversificação de negócios, a Citrosuco acelerou suas receitas por meio da Evera, unidade de negócios lançada em 2022, especializada no desenvolvimento de ingredientes naturais. A Evera realizou a aquisição de um ativo industrial na Flórida,

Estados Unidos, visando ampliar a sua capacidade de operação e oferta de soluções. A unidade de negócios também lançou novos produtos para o mercado global, como o Tastelift e Fiberfeel, produtos naturais clean label que substituem componentes químicos em alimentos e bebidas, maximizando o valor agregado da laranja na cadeia produtiva.

Em continuidade à sua agenda de digitalização, a Citrosuco firmou uma parceria com a Nstech, plataforma de open logistics, visando aplicar tecnologias como IoT (Internet das Coisas) e inteligência artificial para gerenciar mais de 180 veículos de sua frota. Nas operações agrícolas, houve ampliação do uso de telemetria, e consolidação das práticas de inteligência de dados, especialmente mediante tecnologia da empresa SeeTree, otimizando o processo produtivo nos pomares próprios.

A empresa deu continuidade a agenda de empréstimos verdes junto a bancos nacionais e internacionais, somando US\$ 350 milhões em sustainable-linked loans nas últimas safras, em operações que visam desenvolver novos projetos de inovação, de modernização industrial e de eficiência nas

Receita líquida de
US\$ 1,5 bilhão ^(A)

Ebitda
ajustado de
**US\$ 207
milhões** ^(A)

**Meta de
redução de
emissões de CO₂**
aprovada pelo SBTi

operações. Um exemplo é a expansão de tecnologias de irrigação e mega reservatórios, endereçando a prática de resiliência climática e gerenciamento de recursos hídricos. Os créditos estão relacionados a compromissos ESG da Citrosuco, dentre os quais, evoluir na representatividade de mulheres e negros em cargos de liderança.

Na safra a empresa manteve a consistência de resultados em suas metas relacionadas a agenda 2030. Atingiu o patamar de 26% de mulheres em posições de liderança, reduziu 10% das emissões de CO₂ frente ao baseline 2019 e conquistou a posição de 73% do total de fruta certificada como sustentável de acordo com plataformas internacionais, reforçando o papel de liderança na cadeia global.

Reafirmando seu papel de promover impacto positivo para o planeta e sociedade, a Citrosuco obteve aprovação pelo SBTi, chancela internacional para a meta de redução de emissões de carbono. Com essa validação, se torna a primeira empresa do setor citrícola global a obter este feito.



Visando ampliar seu legado nos territórios de atuação no Brasil, lançou o Índice de Desenvolvimento Municipal (IDM), em parceria com o Instituto Votorantim, que visa oferecer uma plataforma de dados socioeconômicos para os municípios brasileiros, favorecendo o desenvolvimento local, em especial nos 10 territórios prioritários de investimento social da Citrosuco.

[Clique aqui](#)
para saber mais
sobre a Citrosuco
e suas ações

CBA

Alumínio para transformar

O ano de 2023 foi impactado pelos reflexos do ciclo de baixa das commodities metálicas, registrando queda no preço do alumínio devido ao arrefecimento da demanda global, custos dos insumos ainda em patamares elevados e desafios operacionais nas Salas Fornos da CBA. A empresa encerrou o ano com receita líquida de R\$ 7,3 bilhões, e Ebitda ajustado de R\$ 307 milhões, redução de 17% e 81% respectivamente em comparação com o ano anterior. ^(A)

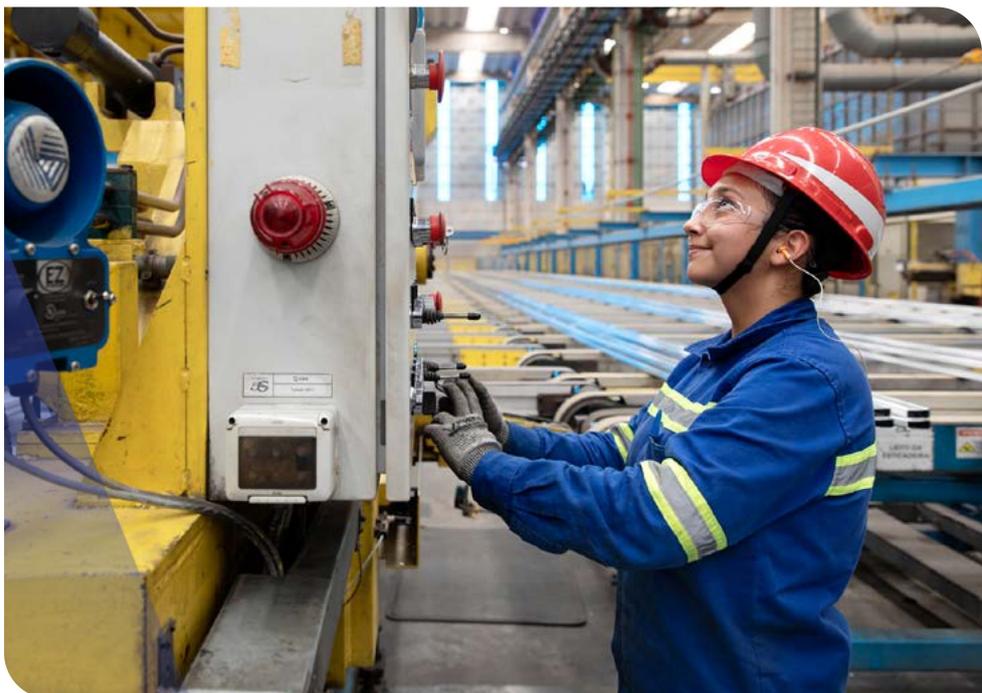
Mesmo com o cenário desafiador, a CBA manteve o foco em sua estratégia de longo prazo e fortalecimento de sua competitividade: iniciativas de otimização dos custos de produção e melhoria da performance operacional, avanços na estratégia de reciclagem, readequação do cronograma de investimentos, entregas dos projetos de expansão, desinvestimentos em ativos non-core (como o anúncio

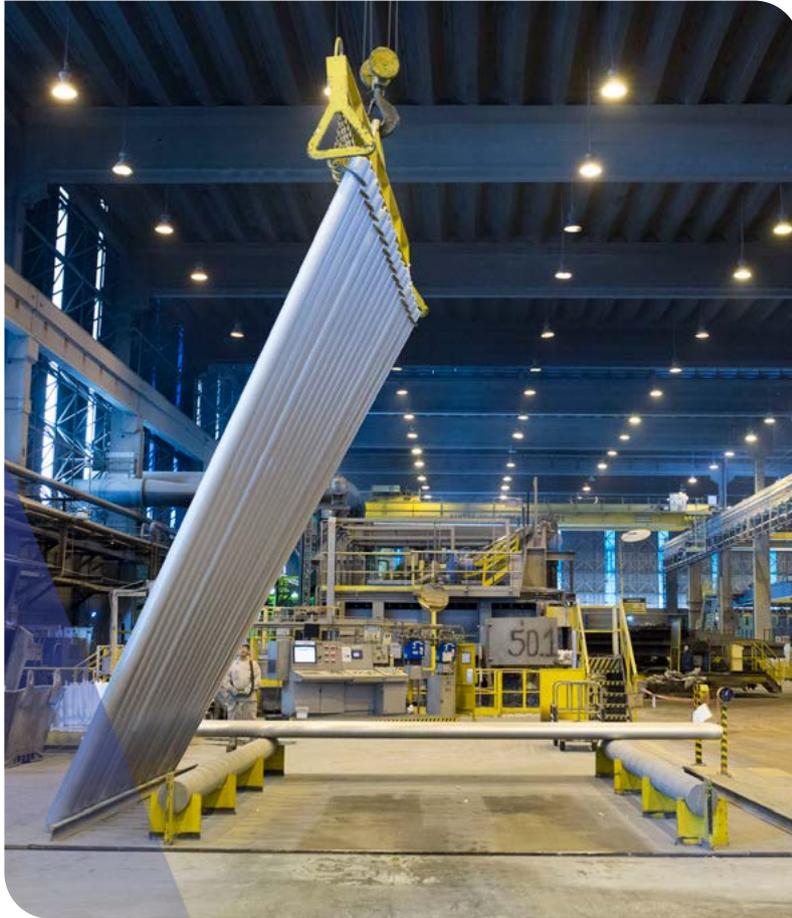
de venda de Niquelândia para a Wave Nickel Brasil), gestão de passivos, com financiamentos competitivos de projetos ESG e a adoção do selo Alennium por parte dos clientes.

Como parte do plano de crescimento em conjunto com a sustentabilidade da operação, a companhia realizou dois importantes movimentos de sua estratégia

de reciclagem: o lançamento da linha de tratamento de sucata na Metalex, além da criação do primeiro Centro de Reciclagem CBA, localizado em Araçariguama, São Paulo, também na planta da Metalex.

Além disso, está previsto para entrar em operação, em 2024, o projeto ReAl, que permite reciclar os materiais de embalagens





Receita líquida de
R\$ 7,3 bilhões [Ⓐ]

Ebitda
ajustado de
**R\$ 307
milhões** [Ⓐ]

Lançamento das
iniciativas para
crescimento em
reciclagem: **linha
de tratamento
da Metalex e
primeiro Centro
de Reciclagem**

flexíveis e cartonadas incluindo o alumínio, e o início das operações do projeto de disposição de resíduos a seco – ao invés de úmido, a partir da implantação de filtros-prensa na barragem do Palmital, em Alumínio, São Paulo.

A fim de potencializar inovações e parcerias, a companhia avançou nos projetos de manufatura aditiva para criação de protótipos, folhas de alumínio para baterias elétricas, aplicação de alumínio no teto de implementos rodoviários,

substituindo outros materiais, entre outros. Além disso, a CBA foi reconhecida como uma das empresas mais ágeis do Brasil no Prêmio Agile Trends de 2023, após celebração de um ano do lançamento do seu programa de transformação digital, o DigitALL, que também foi reconhecido no Prêmio Inovativos, na categoria Transformação Digital & Programas de Inovação.

A CBA também avançou no objetivo de diversificar suas fontes de captação de

energia elétrica ao iniciar a operação dos complexos eólicos Ventos de Santo Anselmo (localizado em Betânia, Piauí, e Araripina, Pernambuco) e Ventos de Santo Isidoro (em Curral Novo, Pernambuco). O sistema eólico passa a contribuir com 10% da capacidade total de geração de energia da companhia, equivalente a 74,4 MW médios de energia assegurada.

No ano, a empresa manteve sua nota “A” no CDP, organização que reconhece

a transparência corporativa e o desempenho sobre mudanças climáticas. A CBA é a única empresa de alumínio primário no mundo a atingir essa pontuação e integra um seleto grupo de empresas que lideram discussões sobre o clima.

Além disso, a CBA figurou, pelo segundo ano consecutivo, no Índice de Sustentabilidade Empresarial da América Latina (ISE) da

B3, evoluindo da 5ª para a 3ª posição.

A CBA também está entre as empresas que compõem a primeira carteira do IDIVERSA, novo índice de diversidade da B3 com critérios de gênero e raça. Composto por 75 empresas em dez setores econômicos, o índice é fruto de uma metodologia inédita na América Latina e foi construído com base em

dados públicos disponíveis no Formulário de Referência, que passou a incluir o número de empregados e de integrantes de administração e conselhos agrupados por gênero e raça.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre a CBA e suas ações





Acerbrag

Alma para construir o futuro

Em meio a um cenário macroeconômico complexo na Argentina – com a inflação de 210% ao ano e a escassez de dólares pelo Banco Central do país pressionando o fluxo cambial e dificultando as importações –, os resultados da Acerbrag demonstraram, mais uma vez, a resiliência do negócio e a sua capacidade de adaptação.

No ano, a Acerbrag realizou diversos investimentos em automatização e otimização de processos, visando redução de custos e eficiência no consumo de matéria-prima e recursos naturais. Esses projetos contribuíram para que a Acerbrag registrasse um resultado recorde de receita líquida de US\$ 482 milhões e Ebitda ajustado de US\$ 197 milhões, que, na comparação com o ano anterior, representam aumentos de 5% e 18%, respectivamente. ^(A)

A estrutura de governança da empresa, que conta com

o Comitê do Aço – integrado por um executivo da Votorantim, um conselheiro da Votorantim e um membro da quinta geração da família – que acompanha o negócio, apoiando-a nas tomadas de decisões, é um dos diferenciais competitivos que garante a tomada de decisões rápidas e assertivas em um cenário desafiador.

Em outra frente, um projeto ambiental de destaque foi a implantação de um sistema de despoeiramento (fase 2) para impedir o lançamento de partículas suspensas liberadas pelos equipamentos na atmosfera, reduzindo o impacto do processo industrial. Além disso, no período, cerca de 30% da energia consumida pela operação foi oriunda de fontes renováveis, com previsão de chegar a 50% em 2024.

A Acerbrag também registrou avanços na agenda da diversidade, com o lançamento de uma Política e um Comitê de Gênero,

Diversidade e Inclusão. Ao longo de 2023, a empresa realizou uma série de treinamentos nesta temática, visando o engajamento dos funcionários, além da contratação de oito mulheres para integrar a equipe de operação industrial.

Receita líquida de

US\$ 482
milhões ^(A)

Ebitda ajustado de

US\$ 197
milhões ^(A)

Lançamento da

Política e
Comitê de
Diversidade



Com o suporte do Instituto Votorantim, apoiador das empresas do portfólio nos temas sociais, a Acerbrag deu continuidade ao seu plano de desenvolvimento social com foco principal na educação, no apoio às escolas técnicas públicas do distrito de Bragado, onde está localizada. Em 2023, por meio de um aporte maior de recursos e com

o apoio da Fundação Ler, também foi possível atender 100% das escolas de gestão pública da região (tanto em áreas urbanas quanto rurais), beneficiando cerca de 1.900 crianças dos primeiro, segundo e terceiro anos do ensino primário. A empresa também manteve o apoio ao Modelo das Nações Unidas no treinamento de jovens líderes.

[Clique aqui](#)
para saber mais
sobre a Acerbrag
e suas ações

Altre

Além do Real Estate

Em 2023, a Altre avançou em diversas oportunidades de crescimento e diversificação do portfólio, com foco especial em internacionalização, constituindo parcerias estratégicas importantes. A empresa iniciou as operações do escritório em Nova York, com um time local, e realizou o seu primeiro investimento nos Estados Unidos, com participação em empreendimento multifamily

Realização do primeiro **investimento nos Estados Unidos**

Aprovação do **PIU da Vila Leopoldina**

situado em Chicago, demonstrando sua prontidão para acelerar essa jornada em 2024.

Outro destaque foi a aprovação pela Câmara dos Vereadores de São Paulo da lei que trata do Plano de Intervenção Urbana Vila Leopoldina-Villa-Lobos (PIU VL) do seu ativo na Vila Leopoldina (São Paulo), o Spark. Essa movimentação abriu opções para o desenvolvimento de novos projetos nos próximos anos, com foco na revitalização e na requalificação urbana dos imóveis da região.

O PIU VL estabelece a criação de novas habitações de interesse social, em terreno a ser doado pela Altre, para o reassentamento das famílias que hoje compõem as comunidades locais da Linha, do Nove além de possibilitar a revitalização do Cingapura Madeirite. A iniciativa possibilita, ainda, a construção de empreendimentos de

uso misto (residencial e comercial), equipamentos públicos, requalificação da infraestrutura urbana e melhoria do sistema viário, além de equipamentos de lazer, beneficiando mais de 1.200 famílias. Há expectativa de que a Prefeitura do Município de São Paulo realize o leilão para alienação do potencial construtivo adicional do perímetro do PIU VL, e que indicará a empresa responsável pela realização de todo o programa de interesse público contido no Plano.

O complexo multiuso do Spark atingiu 100% de ocupação, com destaque para o início da operação do banco Nubank e novas operações de restaurantes. O espaço tem se consolidado como um centro de inovação e, em 2023, sediou 25 eventos, que reuniram, aproximadamente, 150.000 pessoas.

No mesmo complexo do Spark, o Atlas Office Park, empreendimento também administrado pela Altre,

manteve taxa de ocupação de 97%, superior ao de outras regiões focadas no segmento de escritórios corporativos em São Paulo. O conjunto de quatro torres corporativas é sede de 19 empresas.

No período, também foram iniciadas as obras da torre corporativa do Alto das Nações, em São Paulo, que contará com 37 andares e 219 metros de altura, que se tornará o edifício mais alto da capital paulista após sua conclusão, prevista para 2025. O edifício faz parte do complexo imobiliário

multiuso Alto das Nações, que está localizado na Marginal Pinheiros e conta com 312 mil m². Além da torre comercial, o projeto já abriga um hipermercado, um shopping e uma torre de uso mista, além de uma torre residencial que está no início das obras. Esse projeto foi reconhecido com o prêmio Master Imobiliário 2023, na categoria Estruturação Imobiliária.

No ano, também foram finalizadas as obras do Vivalegro, primeiro lançamento da Altre

no segmento de desenvolvimento urbano, localizado na cidade de Votorantim, em São Paulo. O empreendimento teve 100% das unidades unifamiliares residenciais vendidas.

[Clique aqui](#)
para saber mais
sobre a Altre
e suas ações



23S Capital

Impulsionando o crescimento de empresas brasileiras

Em seu primeiro ano de atuação, a 23S Capital teve como foco a consolidação da sua estratégia de investimento, direcionada para temas associados às tendências seculares que ocorrem no Brasil e no mundo, com ênfase em empresas de alto crescimento, com modelos de negócios sustentáveis e times sólidos, em diversos segmentos da economia.

A gestora, que concluiu no período seu registro na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), foi criada em 2022 a partir da parceria estratégica entre Votorantim e Temasek (investidor global com sede em Singapura), e tem como propósito investir em empresas e teses aderentes ao mandato de investimento e acompanhá-las em suas jornadas de crescimento.

No período, a 23S Capital concluiu seu primeiro investimento na Ademicon, maior administradora independente de consórcio do Brasil em créditos ativos.

Outro destaque foi o investimento na maior instituição privada de ensino a distância no Brasil e referência nacional no ensino presencial: a Vitru Educação (Nasdaq: VTRU). Trata-se de uma transação de compra de aproximadamente 10% da companhia, com participação no Conselho de Administração da empresa.

Consolidação da estratégia de investimento em

empresas de alto crescimento

Entrada no setor de

educação e serviços financeiros

[Clique aqui](#) para saber mais sobre a 23S Capital e suas ações



Reservas Votorantim

Soluções baseadas na natureza (GRI 3-3)

Como desenvolvedora de projetos para a economia verde, focada em soluções baseadas na natureza, em 2023, a Reservas Votorantim liderou diversas iniciativas que irão contribuir para conciliar conservação ambiental e geração de receita, demonstrando o valor da floresta em pé. A companhia tem mais de 130 mil hectares de territórios sob gestão, onde desenvolve negócios sustentáveis orientados pelo conceito de múltiplo uso da terra, atuando em segmentos como crédito de carbono, arrendamento de reserva legal, pesquisa científica e ativos da biodiversidade.

Como parte dos esforços em oferecer soluções para o mercado de carbono valorizando os biomas brasileiros, a Reservas Votorantim anunciou, durante a Climate Week, em Nova York, a primeira aplicação da PSA Carbonflor, metodologia inédita para a geração de créditos de carbono na Mata Atlântica. Com foco em

Pagamento por Serviços Ambientais (PSA) e diferentemente de outros modelos até então aplicados no Brasil, baseados em desmatamento evitado, a PSA Carbonflor é a primeira a levar em conta o impacto das mudanças climáticas nos maciços florestais e a gerar créditos de carbono a partir dos esforços de conservação florestal.

O Legado das Águas, maior reserva privada da Mata Atlântica brasileira, gerida

pela Reservas Votorantim e localizada no Vale do Ribeira, São Paulo, é o primeiro território a receber a aplicação da PSA Carbonflor em uma área de 21.745 hectares, com a geração de 93.410 créditos C+, sobre os últimos cinco anos e meio da conservação da área.

Em outra iniciativa pioneira, a companhia iniciou o processo de certificação de mais um projeto REDD+, em uma área da Fazenda Bodoquena que envolve os biomas Cerrado e

Desenvolvimento de projeto

REDD+ na Fazenda Bodoquena, envolvendo biomas Cerrado e Pantanal

Lançamento da primeira aplicação da

metodologia PSA Carbonflor durante a Climate Week



Pantanal, em um território de 70 mil hectares na cidade de Miranda, Mato Grosso do Sul, coadministrado pela Reservas Votorantim. Estão em certificação aproximadamente 213 mil créditos de carbono.

Buscando conhecer com maior profundidade a riqueza de biodiversidade das reservas que administra, a companhia tem avançado em projetos de bioprospecção, que, por meio de pesquisa científica, identifica os potenciais da floresta na geração de princípios ativos para medicamentos, fragrâncias e sabores para as indústrias de cosméticos e de alimentos. Parcerias nesse sentido estão em negociação.

Em outra frente, pelo segundo ano consecutivo, a Reservas Votorantim também monitorou os indicadores da operação do Legado das Águas aliados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Os destaques foram para o cumprimento dos ODS

ligados à geração de emprego e renda para comunidade local (78% da mão de obra são moradores do Vale do Ribeira e 58% são mulheres), proteção da biodiversidade (quase 100 mil mudas para projetos de paisagismo) e investimento em pesquisa científica e ações socioambientais (mais de 24 mil pessoas impactadas).

A Reservas Votorantim aplica, ainda, em seus territórios um modelo de produção de plantas nativas, no qual a pesquisa e o estudo das melhores práticas para o cultivo de espécies se tornam um diferencial. Então, nasceu o conceito dos Centros de Biodiversidade, que contribuem para projetos de restauração florestal, fornecendo mudas de árvores para projetos de reflorestamento que são realizados em locais degradados, seja por cumprimento de compromissos legais ou por iniciativas voluntárias, ou o paisagismo com plantas

nativas, com a missão de levar a floresta de volta aos centros urbanos.

Nesse sentido, a companhia firmou uma parceria com a Fundação Florestal de São Paulo para reflorestamento de parques públicos como é o caso do Parque Estadual Jurupará, onde a Reservas Votorantim desenvolve um projeto de restauração florestal em mais de 170 hectares desde 2021. Em 2023, a empresa adotou novas áreas a serem restauradas em mais duas unidades de conservação, o Parque Estadual Mananciais de Campos do Jordão e o Parque Estadual Carlos Botelho, que em 2024 receberão o plantio de mais de 90 mil plantas nativas.

[Clique aqui](#)
para saber mais
sobre a Reservas
Votorantim
e suas ações

Caderno de conteúdo da GRI

Perfil (GRI 2-7 ^(A))

	Brasil	Outros Países	Total
Próprios			
Mensalistas	46.563	5.944	52.507
Horistas	5.989	2.613	8.602
Trainees	0	0	0
Total Próprios	52.552	8.557	61.109
Estagiários e Aprendizes			
Estagiários e "Summer Student"	890	88	978
Aprendizes	1.154	0	1.154
Total Estagiários e Aprendizes	2.044	88	2.132
Total de diretos	54.596	8.645	63.241
Prestadores de Serviço			
Atividade Permanente	3.736	6.809	10.545
Total Prestadores de Serviço	3.736	6.809	10.545
Total Geral	58.332	15.454	73.786

	2021	2022	2023
Total Geral	45.617	42.596	73.786

Valor econômico direto gerado e distribuído (GRI 201-1 ^(A))

Composição do valor adicionado (R\$/milhões)	2021	2022	2023
Valor econômico direto gerado			
Receitas			
Vendas de produtos e serviços	56.586	60.764	55.438
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	46	928	(1.078)
Reversão (complemento) da provisão para créditos de liquidação duvidosa	68	13	(1)
Total de Receitas	56.700	61.705	54.359
Insumos adquiridos de terceiros			
Custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados	(31.516)	(36.050)	(33.325)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(887)	(936)	(898)
Impairment	559	51	(533)
Valor adicionado bruto	24.856	24.770	19.603
Depreciação, amortização e exaustão	(3.638)	(3.983)	(4.009)
Valor adicionado líquido produzido	21.218	20.787	15.594
Valor adicionado recebido em transferência			
Equivalência patrimonial	585	1.495	740
Receitas financeiras e variações cambiais ativas	9.695	8.610	6.415
Total valor adicionado recebido em transferência	10.280	10.105	7.155
Valor adicionado total a distribuir	31.498	30.892	22.839

Composição do valor adicionado (R\$/milhões)	2021	2022	2023
Distribuição do valor adicionado			
Pessoas e encargos	5.261	5.506	5.804
Remuneração direta	3.373	3.469	3.623
Benefícios	1.151	1.270	861
Encargos sociais	737	767	1.320
Impostos, taxas e contribuições	10.388	9.102	7.341
Federais	4.645	4.031	3.466
Estaduais	4.089	4.392	4.617
Municipais	23	27	35
Tributos diferidos	1.631	652	(777)
Remuneração de capitais de terceiros	8.729	10.797	7.859
Despesas financeiras	8.351	10.248	7.251
Aluguéis	378	549	608
Remuneração de capitais próprios	7.120	5.487	1.835
Dividendos	(2.712)	(1.138)	(983)
Participação dos acionistas não controladores	720	701	(508)
Lucros (prejuízos) retidos	8.877	5.908	3.326
Prejuízo líquido de operações descontinuadas	235	16	-
Valor adicionado distribuído	31.498	30.892	22.839

Operações avaliadas quanto a risco de corrupção e casos confirmados de corrupção e medidas tomadas (GRI 205-1) (GRI 205-3 ^(A))

	2021	2022	2023
Porcentagem de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção e/ou conformidade legal	-	-	68%
Número total de casos confirmados em que empregados próprios foram punidos ou demitidos	0	0	0
Rescisão ou não renovação de contratos com parceiros	0	0	0
Envolvimento em inquéritos e/ou processos judiciais por possível envolvimento em casos de corrupção	0	0	0
Número total dos casos confirmados de corrupção	0	0	0

Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio (GRI 206-1 ^(A))

	2021	2022	2023
Votorantim S.A.	-	-	0
Acerbrag	0	0	0
Auren Energia	-	0	0
banco BV	0	0	0
CBA	0	0	0
CCR S.A	-	-	0
Citrosuco	0	0	0
Nexa	0	0	0
Reservas Votorantim	-	0	0
Votorantim Cimentos	37	46	4

Consumo de energia dentro da organização (GJ) (GRI 302-1 ^(A))

	2021	2022	2023
Consumo total de combustíveis oriundos de fontes não renováveis	113.330.757	98.073.374	104.715.947
Consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis	24.869.676	33.811.511	39.314.894
Consumo total de energia dentro da organização	138.202.455	131.886.907	198.652.909

Consumo de energia dentro da organização (GJ) (GRI 302-1 ^(A))

Empresa	2023
Acerbrag	929.271
Auren Energia	364.774
banco BV	4.986
CBA	37.958.964
CCR	2.751.920
Citrosuco	12.514.581
Nexa	16.612.135
Votorantim Cimentos	127.516.278

Consumo de água (m³) (GRI 303-5)

	2021	2022	2023
Consumo em áreas sem estresse hídrico	-	50.343.114	40.937.889
Consumo em áreas de estresse hídrico	-	6.874.758	27.034.198
Total	-	57.217.872	67.972.087

Habitats protegidos ou restaurados (GRI 304-3 ^(A))

Bioma	Área Total (km ²)	Área cujas medidas de proteção/restauração foram aprovadas por especialistas externos ou seguem parâmetros/protocolos externos
Amazônia	0,0	0,0
Caatinga	0,0	0,0
Cerrado	275,0	275,0
Mata Atlântica	310,0	310,0
Pantanal	0,0	0,0
Pampa	0,0	0,0
Outros	0,0	0,0
Total	585,0	585,0

Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 1 (tCO₂eq) (GRI 305-1 (A))

Empresa	2021			2022			2023		
	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas
Acerbrag	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	38.427,6	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	163.140,0	-	CO ₂	114.559,0	0,0
Auren Energia	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆	12.921,1	14.618,8	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs	122.245,2	8.863,6
banco BV	-	-	-	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs	10,7	0,7
CBA	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-SF ₆	1.158.573,4	2.719,1	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆	1.357.322,0	2.852,0	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆	1.358.308,3	8.407,8
CCR	-	-	-	-	-	-	CO ₂	75.438,0	11.286,0
Citrosuco	-	-	-	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs	386.226,0	697.346,8
Nexa	CO-CH ₄ -N ₂ O-HFCs-SF ₆ -NF ₃	264.733,5	150.081,0	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-FCs-PFCs-SF ₆ -NF ₃	208.472,9	127.120,9	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆ -NF ₃	244.991,8	7.940,9
Votorantim Cimentos	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	25.097.870,0	1.524.961,2	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	23.436.710,6	1.777.254,8	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	23.408.585,4	1.872.473,0
Total		26.559.604,50	1.677.761,30		25.178.566,62	1.921.846,53		25.710.364,37	2.606.318,8

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 2 (tCO₂eq) (GRI 305-2 (A))

Empresa	2021			2022			2023		
	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas
Acerbrag	CO ₂ -CH ₄	135.365,41	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	117.820,00	117.820,00	CO ₂	109.078,0	0,0
Auren Energia	-	-	-	CO ₂	27,81	-	CO ₂	23,7	0,0
banco BV	-	-	-	-	-	-	CO ₂	53,8	0,0
CBA	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆	6.988,66	369.538,75	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	277.855,27	6.758,79	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	7.072,8	416.309,08
CCR	-	-	-	-	-	-	CO ₂	5.612,7	0,0
Citrosuco	-	-	-	-	-	-	CO ₂	37.351,0	0,0
Nexa	CO ₂	7.780,93	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆ -NF	445.660,70	12.968,40	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆ -NF ₃	13.800,0	119.511,3
Votorantim Cimentos	CO ₂	780.075,88	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	634.293,77	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	525.598,2	0,0
Total		930.210,88	369.538,75		1.475.657,55	137.547,19		698.590,17	535.820,4

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 3 (tCO₂eq) (GRI 305-3 ^(A))

Empresa	2021			2022			2023		
	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas
Acerbrag	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	42.035,00	-	CO ₂	59.423,0	0,0
Auren Energia	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	52.881,71	66,96	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	1.169,8	92,6
banco BV	-	-	-	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	4.312,4	0,0
CBA	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆	2.200.354,09	11.466,01	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	1.378.513,04	12.835,55	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	1.338.490,3	18.773,1
CCR	-	-	-	-	-	-	CO ₂	345.820,4	16.759,0
Citrosuco	-	-	-	-	-	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	1.005.782,9	0,0
Nexa	CO ₂	58.483,10	-	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆ -NF ₃	47.522,28	2.911,97	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O-HFCs-PFCs-SF ₆ -NF ₃	1.199.463,2	3.026,6
Votorantim Cimentos	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	5.158.605,20	30.297,00	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	4.192.704,53	28.685,00	CO ₂ -CH ₄ -N ₂ O	3.585.281,5	0,0
Total		7.417.442,390	41.763,010		5.713.656,560	44.499,480		7.539.743,51	38.651,3

Resíduos gerados (t) (GRI 306-3) (GRI 306-4 ^(A)) (GRI 306-5)

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
Compostagem	62.300,63	-	48.430,7
Reutilização	71.355,49	-	41.861,6
Reciclagem	150.669,14	-	327.379,9
Recuperação (incluindo recuperação de energia)	6.337,95	-	24.536,2
Incineração (queima de massa)	8.640,41	-	401,2
Aterro sanitário	17.419,97	-	177.036,4
Injeção subterrânea de resíduos	33,54	-	50,1
Armazenamento no local	26.046,11	-	67.740,8
Outros	1.412.524,37	-	1.416.881,0
Total	1.755.327,6	1.675.444,4	2.104.318,0

Resíduos perigosos	2021	2022	2023
Compostagem	0,0	-	0,0
Reutilização	6.569,3	-	6.672,9
Reciclagem	2.620,2	-	3.514,0
Recuperação (incluindo recuperação de energia)	1.068,9	-	939,1
Incineração (queima de massa)	2.421,3	-	1.863,3
Aterro	12.532,7	-	51.363,2
Injeção subterrânea de resíduos	-	-	0,0
Armazenamento no local	573,4	-	36,4
Outros	6.606,2	-	14.289,6
Total	32.391,9	-	78.678,6

Indicadores de saúde e segurança do trabalho (GRI 403-9 ^(A))

		Empregados próprios		Terceirizados	
		Exterior	Brasil	Exterior	Brasil
2021	Nº de lesões	34	139	74	89
	Nº de óbitos	0	0	0	0
2022	Nº de lesões	-	-	-	-
	Nº de óbitos	-	-	-	-
2023	Nº de lesões	39	219	86	359
	Nº de óbitos	0	1	1	3

Média de horas de treinamento por ano, por empregado (GRI 404-1)

Categoria Funcional	Gênero	2023
Presidente/Diretor	Mulheres	0,0
	Homens	0,0
Gerente	Mulheres	2,3
	Homens	1,2
Coordenador/Consultor	Mulheres	0,0
	Homens	0,0
Técnico/Analista/Supervisor	Mulheres	5,4
	Homens	0,3
Estagiário	Mulheres	0,0
	Homens	0,0

Diversidade em órgãos de governança e empregados (GRI 405-1 ^(A))

Composição da governança		2023
Gênero	Masculino	82%
	Feminino	18%
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0%
	Entre 30 e 50 anos	49%
	Acima de 50 anos	51%

Composição de conselho		2023
Gênero	Masculino	72%
	Feminino	28%
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0%
	Entre 30 e 50 anos	37%
	Acima de 50 anos	63%

Empregados por categoria de acordo com gênero e idade (GRI 405-1 ^(A))

Cargos	Faixa etária %			Gênero %	
	-30 anos	30 a 50 anos	+50 anos	Homens	Mulheres
Presidente/Diretor	0	47	53	82	18
Gerente	1	76	23	72	28
Coordenador/Consultor	7	80	13	66	34
Técnico/Analista/Supervisor	19	72	9	68	32
Trainee	100	0	0	56	44
Operacional	25	59	16	76	24
Estagiário	94	6	0	44	56
Aprendiz	100	0	0	35	65
Total	22	63	15	74	26

Empresa	Faixa etária %			Gênero %	
	-30 anos	30 a 50 anos	+50 anos	Homens	Mulheres
Votorantim S.A.	25	56	19	53	47
23S Capital	20	70	10	80	20
Acerbrag	32	60	8	89	11
Altre	37	63	0	63	37
Auren Energia	13	79	8	65	35
banco BV	17	78	5	54	46
CBA	18	70	12	83	17
Citrosuco	29	51	20	74	26
CCR	25	65	10	64	36
Nexa	17	67	16	83	17
Reservas	30	61	9	52	48
Votorantim Cimentos	15	63	22	85	15

Metas de diversidade ^(A)

Empresa	Tem metas ou compromissos de diversidade? (S/N)	Descrição da meta ou compromisso	Prazo de atingimento da meta
Auren Energia	Sim	40% de mulheres e 20% de pessoas negras (pretas e pardas) em cargos de liderança	2030
		50% de mulheres e 35% de pessoas negras (pretas e pardas) no quadro de colaboradores	2030
banco BV	Sim	Atingir 50% de mulheres em cargos de liderança	2030
		Atingir 35% de pessoas negras no quadro de colaboradores	2030
CBA	Sim	Atingir 25% de mulheres no quadro executivo	2025
CCR	Sim	Atingir 60% de mulheres na alta e média liderança	2023
Citrosuco	Sim	Atingir 22% de mulheres e pessoas negras no quadro de lideranças (supervisores e acima)	2023
Nexa	Sim	Atingir 30% de mulheres em cargos de liderança	2030
		Atingir 30% de mulheres no quadro de colaboradores	2030
Votorantim Cimentos	Sim	Atingir 25% de mulheres na liderança	2030

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas (GRI 406-1 (A))

Casos de discriminação ocorridos	2021	2022	2023
Número total de casos de discriminação	122	-	583

Total de casos de discriminação	2021	2022 ¹	2023
Denúncias recebidas pela Ouvidoria	122	-	583
Casos considerados procedentes	40	-	259

¹ Indicador não coletado em 2022

Operações submetidas a análises de direitos humanos ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos (GRI 412-1 (A))

	2023
Número total de operações (Brasil e exterior)	81
Número de operações submetidas a análises	49
Percentual de operações submetidas a análises	60,5%

Operações com engajamento local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento (GRI 413-1 (A))

	2021	2022	2023
Número total de operações (Brasil e exterior)	459	502	485
Total de operações com engajamento da comunidade	246	291	338
Percentual de operações com engajamento da comunidade	54%	58%	70%

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso: A Votorantim relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada: GRI 1: Fundamentos 2021

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
---------------	------------	------------------

GRI 2: Conteúdos gerais

A organização e suas práticas de relato

2-1 Detalhes da organização	Quem somos, p. 16.
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	Sobre este relatório, p. 5.
2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato	Sobre este relatório, p. 5; Caso queira falar com a Votorantim, envie sua mensagem para o e-mail: relatoriovsa@votorantim.com .
2-4 Reformulações de informações	A reapresentação de informações financeiras ocorre apenas nos relatórios financeiros (DFs). Para o relatório anual, em 2023, houve mudanças em relação aos indicadores GRI reportados, com a atualização dos indicadores de conteúdo gerais para a versão mais atualizada (2022) e a inclusão de novos indicadores para cada tema material, o que demonstra o avanço na gestão dos temas da companhia.
2-5 Verificação externa	Sobre este relatório, p. 5.

GRI 2: Conteúdos gerais 2021

Atividades e trabalhadores

2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Quem somos, p. 16.
2-7 Empregados	Quem somos, p. 16; Caderno de conteúdo GRI, p.88.
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Quem somos, p. 16, 17.

Governança

2-9 Estrutura de governança e sua composição	Composição do Conselho de Administração em 2023, p. 26.
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Conselho de Administração da Votorantim, p. 25.
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Composição do Conselho de Administração em 2023, p. 26; Eduardo Vassimon (Presidente).

GRI Standards

Disclosure

Página e/ou link

	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Conselho de Administração da Votorantim, p. 25; Diretoria-Executiva, p. 26.
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Não há política formal estabelecida a esse respeito.
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Compliance, p. 34; Gestão de riscos, p. 37; Responsabilidade socioambiental, p. 44.
	2-15 Conflitos de interesse	Conflitos de interesse e interações com agentes públicos, p. 35.
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Linha Ética, p. 36; A Linha Ética pode ser acessada por telefone 0800 300 4525 ou pelo site www.canalconfidencial.com.br/votorantimsa .
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Questões relacionadas a sustentabilidade são levadas para as reuniões do Conselho de Administração quando pertinentes. A discussão sobre o tema normalmente é conduzida pelas áreas de Relações com Investidores e Comunicação com as demais diretorias da Votorantim.
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Avaliação de Desempenho do Conselho de Administração é bianual, realizada de forma independente por consultoria especializada, em duas formas: avaliação coletiva e individual para cada membro.
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	Não há política formal estabelecida a esse respeito.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	A remuneração do Conselho é determinada com base em pesquisa anual de mercado. Os valores são iguais para todos os membros, exceto para o chairperson, que tem remuneração diferente. A remuneração é fixa, ou seja, é o mesmo valor mensal independentemente do número de reuniões.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Indicador não reportado
	Estratégia, políticas e práticas	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem do Conselho de Administração, p. 6.
	2-23 Compromissos de política	Somos signatários do Pacto Global, p. 44; Instituto Votorantim é o novo signatário do Pacto Global, p. 54.
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Somos signatários do Pacto Global, p. 44.
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Combate à corrupção, p. 35.
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Linha Ética, p. 36; A Linha Ética pode ser acessada por telefone 0800 300 4525 ou pelo site www.canalconfidencial.com.br/votorantimsa .

Omissão			Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação		
				Sim
Sim	Confidencialidade	A companhia considera a informação confidencial.		
				Sim
				Sim

2-27 Conformidade com leis e regulamentos

Em 2023, período coberto pelo relatório, houve 4 casos novos relevantes de não conformidade em nome da Votorantim na esfera tributária. Trata-se de processos administrativos federais, cuja defesa fora apresentada pela empresa, sendo considerados “perda possível”. Um dos casos refere-se a auto de infração com imposição de multa por suposta não tributação de lucros de empresa controlada no exterior com valor original atribuído de R\$ 236 milhões, além de multa de R\$ 177 milhões. Os demais casos referem-se a compensações não homologadas por não reconhecimento do crédito tributário pleiteado, sendo que os 3 casos representam o valor original de R\$ 10,5 milhões, além de R\$ 2 milhões de multa. Os três casos pagos de processos de anos anteriores a 2023 foram classificados como não significativos devido ao valor, que somados não chegam à 5% da receita do período reportado, também não apresentando risco à imagem da empresa.

GRI 2: Conteúdos gerais 2021

2-28 Participação em associações

Em 2023, a Votorantim realizou o processo de atualização da sua materialidade, visando identificar impactos positivos, negativos, reais e potenciais com as suas atividades e relações de negócios, bem como a relação de temas prioritários para a Votorantim com as empresas do portfólio.

Os temas considerados materiais neste processo de atualização também estão em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em sua agenda ESG, a Votorantim assume o compromisso com a comunicação transparente de resultados, com a qualidade das informações divulgadas e com o uso de metodologias globais de padronização de indicadores nos Relatórios Anuais, que são revisados e aprovados pelo Conselho de Administração. Na relação com as empresas do portfólio, a partir dos princípios de governança corporativa e respeito ao DNA, cada uma delas tem autonomia nas questões ESG alinhadas às suas estratégias de negócio. Nesse contexto, a Votorantim assume o papel de manter, de forma consistente, uma atuação em três frentes: Influenciar as empresas do portfólio quanto à adoção das melhores práticas ambientais, sociais e de governança, contribuindo para a sustentabilidade de longo prazo do portfólio; Acompanhar, integrando critérios ESG na tomada de decisão de novos investimentos e na avaliação das empresas do portfólio para contribuir para o monitoramento dos riscos sociais, ambientais, de governança e de reputação com a visão da Votorantim; Reportar, o que significa comunicar, de maneira transparente e consistente, as ações da holding e das empresas do portfólio nos temas ESG; As empresas do nosso portfólio adotam os mais altos padrões relacionados à agenda ESG. Como investidor engajado, acompanhamos essas metas e compromissos que cada negócio tem adotado para os próximos anos, além dos avanços significativos já alcançados em diversas frentes.

Engajamento de stakeholders

2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders

Materialidade, p. 42.

2-30 Acordos de negociação coletiva

100% dos empregados CLT estão cobertos pela CCT.

GRI 3: Temas Materiais

Engajamento de partes interessadas

3-1 Processo para definição de temas materiais

Materialidade, p. 42.

3-2 Lista de temas materiais

Materialidade, p. 43.

Omissão		Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação	

Sim

Sim

Sim

Sim

Conteúdo sobre temas materiais

Desempenho Econômico

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Portfólio com abordagem de longo prazo, p. 57.
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho Econômico-Financeiro, p. 39; Caderno de conteúdo GRI, p. 89.

Anticorrupção

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Compliance, p. 34.
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Compliance, p. 35; Caderno de conteúdo GRI, p. 90.
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Compliance, p. 34.
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Compliance, p. 35; Caderno de conteúdo GRI, p. 90.

Concorrência desleal

GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Caderno de conteúdo GRI, p. 90.
---	--	---------------------------------

GRI 300 Standards Série Ambiental

Energia

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	O relato consolida o consumo energético das empresas do portfólio. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Caderno de conteúdo GRI, p. 90.

Água

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	O indicador reportado no Caderno de conteúdo GRI consolida o consumo de água das empresas do portfólio. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 303: Água 2018	303-5 Consumo de água	Caderno de conteúdo GRI, p. 91.

Biodiversidade

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Reservas Votorantim, p. 86; O indicador reportado no Caderno de Indicadores consolida a área total protegida ou restaurada. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Caderno de conteúdo GRI, p. 91.

Emissões

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Mudanças climáticas, p. 47; O relato consolida os dados de emissões de escopo 1, 2 e 3 das empresas investidas. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa GEE) (escopo 1)	Caderno de conteúdo GRI, p. 92.
	305-2 Emissões diretas de gases de efeito estufa GEE) (escopo 2)	Caderno de conteúdo GRI, p. 92.
	305-3 Emissões diretas de gases de efeito estufa GEE) (escopo 3)	Caderno de conteúdo GRI, p. 93.

Resíduos

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	O relato consolida a gestão dos resíduos das empresas do portfólio. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 306: Resíduos 2018	306-3 Resíduos gerados	Caderno de conteúdo GRI, p. 94.
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Caderno de conteúdo GRI, p. 94.
	306-5 Resíduos destinados para a disposição final	Caderno de conteúdo GRI, p. 94.

GRI 400 Standards Série Social

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Saúde e segurança, p. 52; O relato consolida os dados de saúde e segurança do trabalho das empresas investidas. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde e bem-estar da força de trabalho	Saúde e segurança, p. 52.
	403-9 Acidentes de trabalho	Saúde e segurança, p. 52; Caderno de conteúdo GRI, p. 95.

Treinamento e Educação

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Academia Votorantim, p. 50.
	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	Caderno de conteúdo GRI, p. 95.
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Desenvolvimento e cultura organizacional, p. 49.

Diversidade e Igualdade de Oportunidades

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Diversidade, p. 51.
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	Composição do Conselho de Administração em 2023, p. 26; Diversidade, p. 51; Caderno de conteúdo GRI, p. 96.

Não-discriminação

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	O relato consolida os casos de discriminação e situação atual das investidas. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 406: Não-discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Caderno de conteúdo GRI, p. 99.

Avaliação em Direitos Humanos

GRI 412: Avaliação em Direitos Humanos 2016	412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	Caderno de conteúdo GRI, p. 99.
--	---	---------------------------------

Comunidades Locais

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança Corporativa, p. 21.
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	Pessoas, p. 48; Caderno de conteúdo GRI, p. 99.

Omissão		Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação	
		P.3, P.6	
		P.3, P.6	Sim
		P.1, P.2, P.6	Sim
		P.1, P.2	Sim
		P.1, P.2, P.4	Sim

Base de Preparação

1. Introdução

Este documento é a Base de Preparação para o Relatório Anual 2023 da Votorantim S.A. (Votorantim) com o objetivo de facilitar a compreensão das limitações e premissas adotadas durante a elaboração do reporte, bem como garantir que esteja aderente aos critérios necessários para a etapa de assegurar das informações.

A Votorantim é uma empresa brasileira de controle familiar, com horizonte de investimentos de longo prazo, cujas empresas do portfólio estão presentes em 22 países, atuando nos setores de materiais de construção, financeiro, energia renovável, infraestrutura, mineração e metalurgia, suco de laranja, alumínio, aços longos, imobiliário, investimentos e gestão ambiental. A assegurar limitada é realizada pela PwC Brasil e tem como escopo uma seleção de indicadores GRI Standards a serem listados no Relatório de assegurar limitada dos auditores independentes.

Para garantir o compromisso com a transparência e a prestação de contas a todos os stakeholders, referente ao exercício de 2023, o Relatório Anual está baseado no Essencial das Normas GRI e seu conteúdo está correlacionado aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

2. Limites organizacionais e exceções no escopo do Relatório

O Relatório Anual 2023 segue os limites concentrado nas operações da Votorantim. Aborda a gestão estratégica, as iniciativas e os resultados obtidos pela holding e, quando especificado, pelos negócios conduzidos nas empresas do portfólio de maneira complementar.

Na abordagem dos desempenhos operacional e socioambiental, especialmente no caderno de indicadores, estão consolidadas informações

do Instituto Votorantim e das empresas do portfólio Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, CCR, Nexa, Citrosuco (ano-safra julho de 2022 a junho de 2023), CBA, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.

Devido as diferentes operações e suas particularidades, a consolidação dos dados pode apresentar limitações, as quais serão descritas no decorrer desta Base de preparação. As informações específicas e detalhadas sobre cada empresa do portfólio estão disponíveis em seus reportes individuais.

3. Informações contábeis, moedas e conversões

As informações contábeis publicadas no Relatório Anual 2023 foram confrontadas pela organização reportante com as informações disponíveis nas Demonstrações financeiras consolidadas referentes ao mesmo período, a qual foi auditada por terceira parte independente também pela PwC Brasil.

A moeda funcional e de apresentação da Votorantim é o Real. Para fins dos resultados financeiros presentes no Relatório Anual, as operações com moedas estrangeiras são convertidas em reais. Os resultados financeiros das empresas do portfólio, cuja moeda funcional difere da moeda de apresentação, são apresentados em sua moeda funcional.

4. Sistemas de reporte

A coleta de informações para a produção do Relatório contou com entrevistas com as lideranças da Votorantim e o acesso a documentos e materiais produzidos ao longo do ano.

O caderno de indicadores possui informações consolidadas da Votorantim e das empresas do portfólio. Os dados quantitativos são geridos pelas áreas operacionais por meio de sistemas de tecnologia da informação e por registros baseados em controles manuais. Para apurá-los e consolidá-los dentro de um mesmo padrão, são utilizadas fichas de coleta de indicadores, as quais são sistematicamente revisadas para absorver melhorias aprendidas em ciclos anteriores. Trata-se de um processo contínuo, alinhado aos interesses da Votorantim em garantir o melhor padrão de qualidade possível no reporte.

As fichas de coleta contemplam as informações necessárias para a composição de todos os indicadores, instruções comuns e premissas que são adotadas para o reporte. Os critérios e exceções estão descritos nesta Base de Preparação, no capítulo Detalhamento dos critérios de reporte.

5. Detalhamento dos critérios de reporte

A tabela abaixo visa incrementar detalhamento sobre os critérios e premissas adotados para mensuração e consolidação das informações referentes aos indicadores GRI Standards a qual esse relatório se baseia e deve ser utilizada como complemento a leitura do Relatório Anual 2023 da Votorantim, não apenas em sua redação, como também no Caderno de indicadores GRI.

A tabela contempla os seguintes campos e suas respectivas justificativas:

- **Indicador:** Indicador GRI detalhado e referenciado pelos códigos denominados na norma GRI Standards
- **Descrição do indicador:** Descrição do indicador conforme a norma GRI Standards
- **Critérios e premissas de reporte:** Informações detalhadas com a estrutura:

Limite: Abrangência do indicador que pode ser atribuído como “Votorantim (apenas a holding investidora)” ou “Consolidado (Votorantim e empresas do portfólio)” para os indicadores que consolidam dados da holding e das empresas do portfólio em conjunto;

Detalhamento: Descrição dos critérios e premissas de reporte para os indicadores com limite definido por “Votorantim (holding investidora)”;

“Detalhamentos” e “Detalhamentos por empresa do portfólio”:

Para casos de limites definidos por “Consolidado (Votorantim e empresas do portfólio)”, em que são apresentados detalhamentos gerais aplicados por todas as empresas do portfólio no momento da consolidação e fornecimento do dado, e “Detalhamentos por empresa”, que aborda situações específicas para cada empresa.

- **Exceções:** Exceções nos limites e período de reporte;
- **Alterações:** Alterações nos limites e critérios quando comparados com o último reporte; e
- **Justificativa:** Justificativas referente as alterações nos limites e critérios desde o último reporte.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

Indicadores Série 2 (Divulgações Gerais)

2-1	Detalhes Organizacionais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Reporta a razão social da organização que é também o nome fantasia.</p>
2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Instituto Votorantim e das empresas do portfólio Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, CCR, Nexa, Citrosuco (ano-safra julho de 2022 a junho de 2023), CBA, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.</p>
2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O Relatório Anual da Votorantim S.A. cobre os períodos de 01/01/2023 a 31/12/2023.</p> <p>Para os dados da Citrosuco, o período considerado é o ano-safra julho de 2022 a junho de 2023.</p> <p>Informações a respeito do ponto de contato podem ser encontradas no texto.</p>
2-4	Reformulações de informações	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Alterações significativas em relação a períodos cobertos por relatórios anteriores em Escopo e Limites são aquelas cuja omissão ou distorção pode influenciar a percepção do leitor do relatório, ferindo princípios básicos como comparabilidade.</p>
2-5	Verificação externa	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>As informações do Relatório Anual são asseguradas externamente pela PwC Brasil e correspondem ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.</p>
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Considera-se para fins do reporte desse indicador as seguintes definições:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Cadeia de fornecedores”: é a sequência de atividades ou partes que fornecem produtos ou prestam serviços à organização. • “Produtos”: Artigo ou substância colocada à venda ou que faz parte de um serviço prestado pela organização. • “Serviço”: Ação por parte de uma organização para satisfazer uma demanda ou necessidade. • Para informações detalhadas sobre a cadeia de fornecedores de cada empresa do portfólio, procurar pelos seus respectivos materiais individuais.

Exceções	Alterações	Justificativa
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	<ul style="list-style-type: none"> A CCR passou a integrar o portfólio da Votorantim. 	Novo investimento
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
2-7	Empregados	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Reporte considera dados em 31/12/2023 coletados no Brasil e Exterior sobre empregados próprios, estagiários e aprendizes, ou prestadores de serviço, de atividade permanente, seguindo os seguintes critérios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mensalistas, horistas ou trainees; 2. Estagiários e aprendizes; 3. Prestadores de serviço; 4. Segregação por região de atuação; <p>O indicador consolida dados de todas as empresas do portfólio, que possuem premissas próprias e autonomia na gestão de seus dados, o que impede o reporte de algumas segregações recomendadas pela GRI. Todos os empregados reportados são próprios, exceto quando mencionados como “prestadores de serviço” ou “indiretos”, e permanentes.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Votorantim: Diretores estatutários estão sendo considerados como funcionários. • Banco BV: os níveis 14 e 16 (diretores e presidente) não entram no quadro de funcionários, pois não são empregados, são estatutários.
2-8	Trabalhadores que não são empregados	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O reporte considera dados em 31/12/2023 sobre estagiários, aprendizes e demais trabalhadores que não são empregados.</p> <p>O indicador consolida dados de todas as empresas do portfólio, que possuem premissas próprias e autonomia na gestão de seus dados, o que impede o reporte de algumas segregações recomendadas pela GRI.</p>
2-9	Estrutura e composição de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O Conselho de Administração da Votorantim é composto por sete membros, eleitos e destituíveis a qualquer tempo pela Assembleia Geral, com mandato unificado de três anos, permitida a reeleição.</p> <p>A Diretoria é composta por, no mínimo, três e, no máximo, sete diretores, todos sem designação específica, residentes no País, acionistas ou não, eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração, para mandatos unificados de um ano, permitida a reeleição.</p> <p>Informações sobre a estrutura de governança das empresas do portfólio estão disponíveis nos reportes individuais de cada empresa.</p>
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Descrição dos critérios adotados para nomear e selecionar os membros do mais alto órgão de governança.</p>
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Os mandatos são de três anos, bem como não há definição de membros suplentes.</p>

Exceções**Alterações****Justificativa**

- | Exceções | Alterações | Justificativa |
|---|---|---------------|
| <ul style="list-style-type: none">A Votorantim Cimentos não reporta 17 unidades localizadas na Argentina e em Luxemburgo.Os dados reportados pelo banco BV contemplam as operações no Brasil, em Luxemburgo e Bahamas. | <ul style="list-style-type: none">CBA passou a reportar esse indicador para todas as suas unidades operacionais, diferente do ano anterior, quando não reportava para oito de suas unidades que não possuía gestão operacional. | N/A |

Não há.

- O indicador passou a ser reportado apenas pela holding investidora nesse ciclo.

Devido a revisão da materialidade da holding, esse foi um indicador que deixou de ser coletado pelas empresas do portfólio.

Não há.

Não há.

N/A

Não há.

Não há.

N/A

Não há.

Não há.

N/A

Indicador	Descrição	Crítérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A organização pode descrever a frequência do engajamento entre o mais alto órgão de governança e os stakeholders, bem como as formas de engajamento. Se o engajamento de stakeholders for delegado, a organização pode relatar para quem ele é delegado e como o feedback recebido é enviado ao mais alto órgão de governança.</p>
2-13	Processo para delegar autoridade para temas econômicos, ambientais e sociais do mais alto órgão de governança para executivos seniores e outros funcionários	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Formas de gerir e reportar para superiores a respeito de temas econômicos, ambientais e sociais. O indicador busca compreender como a Alta Governança repassa responsabilidades nesses temas para outras categorias funcionais da organização.</p>
2-14	Responsabilidade de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Profissionais de nível executivo (diretores) que sejam responsáveis pela delegação de responsabilidades relacionadas a agenda ESG.</p>
2-15	Conflitos de interesse	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Conforme código de ética e conduta da Votorantim: "O conflito de interesses na relação empregado-empresa ocorre quando o empregado usa a sua influência ou comete atos com o intuito de beneficiar interesses particulares."</p>
2-16	Comunicação de preocupações críticas	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Número e natureza de preocupações cruciais recebidas pelo mais alto órgão de governança (Conselho de Administração).</p> <p>"Preocupações críticas": incluem preocupações sobre os impactos negativos potenciais e reais da organização levantados por meio de mecanismos de queixas e outros processos.</p>
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Relato das medidas tomadas para desenvolver o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável.</p>
2-18	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Relato sobre medidas de avaliação de desempenho do Conselho de Administração e Diretoria Executiva.</p>

Exceções	Alterações	Justificativa
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
2-19	Políticas de remuneração	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Descrição das políticas de remuneração da companhia, trazendo questões como divisão entre remuneração fixa e variável, pagamento de bônus e benefícios de aposentadoria.</p>
2-20	Processo de determinação da remuneração	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A remuneração do Conselho de Administração ocorre de forma fixa (valor mensal, independentemente do número de reuniões).</p>
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Esse indicador vem na forma da Mensagem da Presidência/Mensagem do Conselho de Administração.</p>
2-23	Compromissos de política	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Como gestora de investimentos, o princípio da precaução está relacionado à sua Declaração de Apetite à Risco e às políticas de riscos de mercado e financeiro, bem como a eficácia das políticas de gerenciamento de riscos adotadas pelas empresas do portfólio e em relação a participação em suas instâncias de governança.</p>
2-24	Incorporação de compromissos de política	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Como desdobramento do indicador 2-23, esse indicador existe com o objetivo de detalhar com mais cuidado a integração da Declaração de Apetite à Risco no dia a dia de suas operações.</p>
2-25	Processos para remediar impactos negativos	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Processos tomados pela organização para reduzir os impactos negativos causados por agentes internos ou externos.</p>
2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar questões sobre ética	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Canais de comunicação disponíveis para os colaboradores da companhia relatarem sobre preocupações críticas, tal como um canal de denúncias.</p>
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A Votorantim considera sanções e multas significativas valores superiores a 5% da receita líquida do período reportado ou com risco alto para a imagem da empresa. Os casos reportados são específicos ao CNPJ da VSA e relativos a esfera tributária.</p>

Exceções	Alterações	Justificativa
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

2-28	Participação em associações	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Atualmente, a Votorantim, como holding não-operacional, integra as seguintes associações: FCLTGlobal, AS/COA, Pacto Global, AMCHAM, CDP, CCIF e IBGC.</p>
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Objetivo de descrição da abordagem adotada para engajar-se com os stakeholders, incluindo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. as categorias de stakeholders com as quais a Votorantim se engaja e como elas são identificadas; 2. o propósito do engajamento de stakeholders; 3. como a organização busca garantir um engajamento significativo com stakeholders.
2-30	Acordos de negociação coletiva	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Para reporte desse indicador foram considerados os empregados próprios, permanentes, cobertos pela Consolidação das Leis de Trabalho.</p> <p>O indicador consolida informações da Votorantim, Reservas Votorantim, Instituto Votorantim e Centro de Excelência. Dados das empresas do portfólio estão disponíveis nos reportes individuais.</p>

Indicadores Série 3 (materialidade)

3-1	Gestão de tópicos materiais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O relato visa abordar como a Votorantim administra os tópicos considerados materiais e seus respectivos impactos.</p> <p>Devido a materialidade contemplar tópicos relevantes transversais e inerentes a atividade da Votorantim e específicos para as empresas do portfólio, o reporte do indicador 3-1 detalhará, a cada momento, a abrangência de onde ocorrem os impactos (na Votorantim ou nas empresas do portfólio), bem como o nível de envolvimento da gestão da Votorantim para cada tema e, portanto, seus impactos.</p>
3-2	Lista de tópicos materiais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A materialidade da Votorantim passou por uma revisão para o reporte do ciclo de 2023.</p>
3-3	Gestão de tópicos materiais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O indicador busca elucidar as formas de gestão dos tópicos materiais da Votorantim, como práticas, políticas, programas, indicadores e metas relacionados a sua gestão.</p>

Exceções	Alterações	Justificativa
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

Indicadores Série 200

201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Considera os resultados financeiros da Votorantim, como holding investidora.</p> <p>O modelo apresentado segue as orientações do CPC 09 e da International Accounting Standards Board (IASB). Os valores apresentados estão em formato previsto nas Demonstrações Financeiras da Votorantim.</p>
-------	---	--

205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Corrupção é o efeito ou ato de corromper alguém ou algo, incluindo agentes públicos, com a finalidade de obter vantagens em relação aos outros por meios considerados ilegais ou ilícitos. A corrupção inclui práticas como suborno, pagamentos de facilitação, fraude, inclusive em licitação pública, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro.</p> <p>Considera-se “operações avaliadas quanto a riscos de corrupção” o número total de plantas, unidades operacionais e transações nas quais foram realizadas qualquer checagem relacionada a corrupção.</p>
-------	--	--

205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>São reportados os programas e campanhas de conscientização e capacitação para o tema promovidos pela Votorantim, que atinge as empresas do portfólio como público-alvo. O reporte deste indicador reflete o ano base 2023, no mesmo formato do restante do relatório. Os programas são reportados de maneira qualitativa em relação ao seu conteúdo e público-alvo e, embora de caráter obrigatório, não são divulgados percentuais de funcionários e parceiros de negócio atingidos devido a diferentes critérios utilizado pelas empresas do portfólio para classificação e enquadramento desses públicos.</p> <p>Considera-se para fins do reporte desse indicador a seguinte definição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Empregados”: a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7.
-------	---	---

205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Corrupção é o efeito ou ato de corromper alguém ou algo, incluindo agentes públicos, com a finalidade de obter vantagens em relação aos outros por meios considerados ilegais ou ilícitos. A corrupção inclui práticas como suborno, pagamentos de facilitação, fraude, inclusive em licitação pública, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro.</p> <p>Considera-se para fins do reporte desse indicador a seguinte definição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Empregados”: a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7.
-------	--	--

Exceções	Alterações	Justificativa
----------	------------	---------------

Não há.	Não há.	N/A
---------	---------	-----

Não há.	Não há.	N/A
---------	---------	-----

<ul style="list-style-type: none"> A CBA reporta os dados relativos apenas às unidades que possuem controle operacional. 	Não há.	N/A
---	---------	-----

<ul style="list-style-type: none"> Os dados reportados pelo banco BV contemplam apenas as operações no Brasil e Nassau. A Votorantim Cimentos não reporta 19 unidades localizadas na Argentina e em Luxemburgo. Os dados reportados para Acerbrag consideram apenas uma unidade. 	<ul style="list-style-type: none"> Altre e 23S Capital passaram a reportar esse indicador. Acerbrag passou a reportar esse indicador para apenas uma unidade. CBA passou a reportar esse indicador para todas as unidades operacionais. No ano anterior, não reportava para a unidade Ventos do Piauí. 	N/A
---	---	-----

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Considera-se para fins do reporte desse indicador a seguinte definição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Concorrência desleal”: Iniciativas que visam limitar os efeitos da concorrência de mercado, como fixar preços, impor cotas geográficas, coordenar licitações entre outros. • “Truste e monopólio”: Práticas injustas de negócio, cartéis, fusões indevidas que dificultem a concorrência. • “Principais resultados”: Multas pagas, sanções recebidas e possíveis desdobramentos para empregados envolvidos. <p>Devido suas diferenças de porte e segmento de atuação, os critérios para composição da base de ações judiciais referentes a concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio de cada empresa podem estar sujeitos a suas respectivas e próprias definições de materialidade, validadas pelas instâncias de governança competentes de cada empresa e no adequado reporte de perdas provável, possível e remota. Entretanto, o indicador visa consolidar todo e qualquer envolvimento em ações judiciais relativas a esses temas.</p>
-------	--	---

Indicadores Série 300

302-1	Consumo de energia dentro da organização	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Para delimitação do termo “dentro da organização” considera-se a energia consumida nas unidades controladas operacionalmente pelas empresas do portfólio, cujas quantidades são relatadas no capítulo Visão geral do portfólio do Relatório Anual 2023 da Votorantim. Inclui escritórios, plantas industriais e centros de distribuição.</p> <p>Consumo total dentro da organização = combustíveis não renováveis consumidos + combustíveis renováveis consumidos + eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo + eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor autogerados – Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor vendidos.</p> <p>Para cálculo desse indicador, cada empresa do portfólio deve seguir sua própria metodologia, normas a serem seguidas e ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos podem abranger, mas não se limitam a: Balanço energético das plantas e dados reportados pelos responsáveis das áreas, GHG Protocol mais atualizado, Consumo de energia relatado nas contas das distribuidoras, entre outros.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acerbrag: Energia Elétrica (MWh)*3,6 = GJ Gas (Nm³)*9300*4,1868/10⁶= GJ Diesel (Litros)*38,65/10³= GJ • Votorantim Cimentos: Metodologia GNR para o Cimento e GHG Protocol para os outros negócios. • Nexa: Fatores de Conversão do GHG Protocol ou BEN2022. • Auren: Foram utilizados os fatores de conversão do SIN, considerando que a energia consumida é do GRID. Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor auto-gerados: O dado foi atualizado considerando somente a energia gerada e consumida pelas próprias unidades operacionais. Assim, a eletricidade auto gerada é calculada pela Energia Bruta – Energia Líquida. • Citrosuco: Fator de conversão baseado na ferramenta do GHG Protocol. • Banco BV: Usou o conversor de unidades disponível no site. • CBA: Fatores de conversão disponíveis no BEN2022.
-------	--	---

Exceções

Alterações

Justificativa

- | Exceções | Alterações | Justificativa |
|--|---|---------------|
| <ul style="list-style-type: none">Os dados reportados pela Votorantim Cimentos não consideram unidades na Argentina e em Luxemburgo.Os dados reportados pelo banco BV contemplam apenas as operações no Brasil. | <ul style="list-style-type: none">Indicador passou a ser reportado de forma consolidada. No ciclo anterior era reportado apenas pelas Empresas do portfólio.Altre, 23S Capital e Votorantim passaram a reportar esse indicador.CBA passou a reportar esse indicador para as 29 unidades operacionais. | N/A |

- | | | |
|--|---|-----|
| <ul style="list-style-type: none">Indicador não reportado por 23S, Reservas Votorantim, Altre e Votorantim.Os dados reportados pela Votorantim Cimentos contemplam apenas 174 unidades operacionais (Operações de Cimento Global e operações no Brasil)Informação de 2023 não disponível na Citrosuco. A informação reportada é referente ao período de janeiro a dezembro de 2022.A Nexa reporta dados de 11 unidades operacionais, excluindo EUA e Luxemburgo.As unidades operacionais consideradas no escopo para reporte da CCR não incluem os Aeroportos Internacionais e Renovias.A CBA reporta os dados relativos apenas às unidades que possuem controle operacional. | <ul style="list-style-type: none">Aumento de 114 para 174 unidades operacionais consideradas pela Votorantim Cimentos.CBA passou a reportar esse indicador para todas as unidades operacionais, exceto Niquelândia (28 unidades reportaram neste ciclo). No ciclo anterior, não reportava para 14 de suas unidades.Citrosuco passou a reportar esse indicador para 2022.Acerbrag passou a reportar esse indicador para ambas suas unidades operacionais. | N/A |
|--|---|-----|

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

303-5	Consumo de água	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O consumo de água mede a água usada pela organização que não esteja mais disponível para uso pelo ecossistema ou pela comunidade local durante o período coberto pelo relatório.</p> <p>Se a organização relatora não puder medir diretamente o consumo de água, ela poderá fazer este cálculo usando a seguinte fórmula: consumo = captação - descarte.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acerbrag: o consumo de água para os processos é feito por meio de uma rede de bombeamento através de um poço para captação de água subterrânea e em cada um dos poços são instalados medidores de vazão para registro do consumo de água. Para captação dos dados foi utilizado o sistema QV e o sistema IBA (a partir de 10/2022). A Acerbrag considera como consumo total de água o volume total de captação de água. • CBA: A CBA utiliza a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas do World Resources Institute (WRI) para analisar cenários climáticos considerando uma linha de base, que reúne informações de 1960 a 2014 e avalia cenários de 2030 e 2040, e situações de estresse hídrico, que medem a proporção entre o total de retiradas de água e o suprimento de água subterrânea renovável disponível. A companhia fez essa análise para o Negócio Alumínio e prevê em 2023 incorporar as novas Unidades Energia e Alux. Nesse estudo, as Unidades Metalex e Itapissuma apresentaram maior risco de estresse hídrico em suas regiões. Foi feita uma análise de riscos para tais unidades e mapeadas ações condizentes. A CBA considera como total de água consumida a subtração: Total captação de água - Total de descarte de água. • Votorantim Cimentos: O acompanhamento dos dados de água ocorre de maneira sistematizada, via Portal SIM. Ademais, a empresa considera em sua captação de água as categorias de "Água pluvial" e "Outras fontes". O cálculo de consumo total de água é realizado pela subtração: Total captação de água - Total de descarte de água.
-------	-----------------	---

304-3	Habitats protegidos ou restaurados	<p>Limite: Reservas Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Esse indicador diz respeito a áreas onde a restauração foi concluída ou que estão ativamente protegidas. Para tal, consideramos a definição de dois termos relevantes para essa consolidação:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Áreas protegidas: Uma área geograficamente definida que é designada, regulada ou gerida para lograr objetivos específicos de preservação; • Áreas restauradas: Áreas usadas durante atividades operacionais ou por elas afetadas e que foram alvo de medidas de mitigação que restauraram o meio ambiente para seu estado original ou para um estado em que formam um ecossistema saudável e funcional. <p>Para consolidação deste indicador, é considerado o total de áreas protegidas ou restauradas, com destaque daquelas cujas definições contou com a participação de especialistas ou padrões externos.</p> <p>Por especialistas externos considera-se certificações ou avaliadores externos independentes qualificados para determinado enquadramento. Ainda, parâmetros e protocolo são compreendidos como diretrizes claras e de cunho classificatório, que sigam critérios determinados em regulação, autorregulação ou padrões voluntários.</p> <p>Os habitats protegidos ou restaurados localizam-se no Brasil (nos estados de São Paulo e Goiás).</p>
-------	------------------------------------	---

Exceções

Alterações

Justificativa

- Indicador não reportado por 23S, Altre, Reservas Votorantim e CCR.
- Reporte de CBA não contempla a unidade de Niquelândia.
- Os dados de Votorantim Cimentos não contemplam as unidades da Argentina e administrativo de Luxemburgo.
- Citrosuco reporta 29 unidades operacionais, sendo 25 unidades agrícolas e 4 operações industriais: Araras, Catanduva, Matão e Santos. Dados reportados são referentes a 2022.

- Citrosuco passou a reportar esse indicador para 25 unidades agrícolas e as quatro operações industriais.
- Os dados de Votorantim Cimentos passaram a abranger 370 unidades operacionais (desconsidera Argentina e administrativo Luxemburgo), em comparação às 96 consideradas no ciclo anterior.

N/A

- Reservas Votorantim reporta apenas as unidades Legado das Águas e Legado Verdes do Cerrado.

- RV passou a incluir LVC no escopo do indicador.
- Indicador deixou de ser reportado pelas investidas.

Alteração no escopo do indicador devido a revisão da materialidade da Votorantim S.A.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

305-1	Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Emissões diretas de GEE (escopo 1) provenientes de fontes (unidades ou processos físicos que liberam GEE na atmosfera) pertencentes ou controladas pela organização.</p> <p>Emissões diretas de GEE (escopo 1) incluem, sem limitação, emissões de CO2 provenientes do consumo de combustíveis informadas no indicador 302-1.</p> <p>Para cálculo desse indicador, cada empresa do portfólio deve seguir sua própria metodologia, normas a serem seguidas e ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos seguem majoritariamente a metodologia do GHG Protocol.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acerbrag: não é aplicável a abordagem das três opções dadas pela GRI para a consolidação dos dados. Para calcular os dados de emissões, foi utilizada a metodologia fornecida pela Alacero, que segue os mesmos critérios adotados pela worldsteel, que por sua vez se baseia no protocolo de gases de efeito estufa. • Auren: utiliza plataforma Climas, que segue as diretrizes metodológicas do GHG Protocol, com ajustes e especificidades. • CBA: utiliza o parâmetro do Programa Brasileiro do GHG Protocol e a abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional. • Votorantim Cimentos: Metodologia GNR para o Cimento e GHG Protocol para os outros negócios. Abordagem de consolidação é a de controle financeiro. • Citrosuco: Metodologia GHG Protocol. • CCR: Dados de emissão e inventário ainda serão assegurados por asseguarção externa.
-------	---	---

305-2	Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Emissões indiretas de GEE (escopo 2) provenientes de fontes (unidades ou processos físicos que liberam GEE na atmosfera) resultantes da geração de eletricidade, calor, refrigeração e vapor importados e consumidos pela organização.</p> <p>Para cálculo desse indicador, cada empresa do portfólio deve seguir sua própria metodologia, normas a serem seguidas e ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos seguem majoritariamente a metodologia do GHG Protocol.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acerbrag: não é aplicável a abordagem das três opções dadas pela GRI para a consolidação dos dados. Para calcular os dados de emissões, foi utilizada a metodologia fornecida pela Alacero, que segue os mesmos critérios adotados pela worldsteel, que por sua vez se baseia no protocolo de gases de efeito estufa. • Auren: utiliza plataforma Climas, que segue as diretrizes metodológicas do GHG Protocol, com ajustes e especificidades. • CBA: utiliza o parâmetro do Programa Brasileiro do GHG Protocol e a abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional. • Votorantim Cimentos: Metodologia GNR para o Cimento e GHG Protocol para os outros negócios. Abordagem de consolidação é a de controle financeiro. • Citrosuco: Metodologia GHG Protocol. • CCR: Dados de emissão e inventário ainda serão assegurados por asseguarção externa
-------	---	---

Exceções

Alterações

Justificativa

- Indicador não reportado por 23S, Altre e Reservas Votorantim.
- Informação de 2023 não disponível na Citrosuco. A informação reportada é referente ao período de janeiro a dezembro de 2022.
- Os valores reportados pela Acerbrag referem-se à unidade industrial.
- Nexa reporta dados de 15 unidades operacionais, excluindo EUA e Luxemburgo.
- CBA: as unidades que não possuem controle operacional, ou que não são incluídas no inventário por baixo impacto em emissões, não foram consideradas, seguindo as diretrizes de exclusão do GHG Protocol. São elas: Barro Alto (Mineração); Usinas hidrelétricas de consórcio (Baesa, Salto Pilão, Canoas I e II, Enercan e Machadinho); Filial Sorocaba; Escritório de São Paulo; Centro de Soluções e Serviços Fábrica CBA; Centro de Soluções e Serviços Fábrica CBA Sul; Centro de Distribuição.

- Os dados de Votorantim Cimentos passaram a abranger 174 unidades operacionais (Cimentos global e negócios Brasil), em comparação às 114 consideradas no ciclo anterior.
- Banco BV passou a reportar esse indicador.
- Citrosuco passou a reportar o indicador.

N/A

- Indicador não reportado pela Votorantim, Reservas Votorantim, 23S e Altre.
- Os valores reportados pela Acerbrag referem-se à unidade industrial.
- Informação de 2023 não disponível na Citrosuco. A informação reportada é referente ao período de janeiro a dezembro de 2022.
- Nexa reporta dados de 15 unidades operacionais, excluindo EUA e Luxemburgo.
- CBA: as unidades que não possuem controle operacional, ou que não são incluídas no inventário por baixo impacto em emissões, não foram consideradas, seguindo as diretrizes de exclusão do GHG Protocol. São elas: Barro Alto (Mineração); Usinas hidrelétricas de consórcio (Baesa, Salto Pilão, Canoas I e II, Enercan e Machadinho); Filial Sorocaba; Escritório de São Paulo; Centro de Soluções e Serviços Fábrica CBA; Centro de Soluções e Serviços Fábrica CBA Sul; Centro de Distribuição.

- Os dados de Votorantim Cimentos passaram a abranger 174 unidades operacionais (Cimentos global e negócios Brasil), em comparação às 114 consideradas no ciclo anterior.
- Banco BV passou a reportar esse indicador.
- Citrosuco passou a reportar o indicador.

N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Outras emissões de GEE (escopo 3) são consequência das atividades da organização, mas ocorrem em fontes que não pertencem ou não são controladas por ela. Para cálculo desse indicador, cada empresa do portfólio deve seguir sua própria metodologia, normas a serem seguidas e ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos seguem majoritariamente a metodologia do GHG Protocol.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acerbrag: não é aplicável a abordagem das três opções dadas pela GRI para a consolidação dos dados. Para calcular os dados de emissões, foi utilizada a metodologia fornecida pela Alacero, que segue os mesmos critérios adotados pela Worldsteel, que por sua vez se baseia no protocolo de gases de efeito estufa. • Auren: utiliza plataforma Climas, que segue as diretrizes metodológicas do GHG Protocol, com ajustes e especificidades. • CBA: utiliza o parâmetro do Programa Brasileiro do GHG Protocol e a abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional. • Votorantim Cimentos: Metodologia GNR para o Cimento e GHG Protocol para os outros negócios. Abordagem de consolidação é a de controle financeiro. • Citrosuco: Metodologia GHG Protocol. • CCR: Dados de emissão e inventário ainda serão assegurados por assecuração externa
-------	--	---

306-3	Resíduos gerados	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Peso total em toneladas métricas de resíduos gerados pelas empresas do portfólio.</p> <p>Indicador reportado em tonelada de resíduo gerado diferenciados por tipo de resíduo, entre perigosos e não perigosos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, para os métodos de disposição compostagem, reutilização, reciclagem, recuperação – que inclui recuperação de energia –, incineração, aterro sanitário, injeção subterrânea de resíduos, armazenamento no local ou outros métodos apontados pelas empresas do portfólio no momento da consolidação.</p>
-------	------------------	---

306-4	Resíduos não destinados para disposição final	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Peso total em toneladas métricas de resíduos não destinados para disposição final.</p> <p>Indicador reportado em tonelada de resíduo gerado diferenciados por tipo de resíduo, entre perigosos e não perigosos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, para os métodos de disposição compostagem, reutilização, reciclagem, recuperação – que inclui recuperação de energia –, incineração, aterro sanitário, injeção subterrânea de resíduos, armazenamento no local ou outros métodos apontados pelas empresas do portfólio no momento da consolidação.</p> <p>Os dados são obtidos através de pesagem, mas também podem ser estimados, respeitando as particularidades de cada empresa.</p>
-------	---	---

Exceções

Alterações

Justificativa

- Indicador não reportado pela Votorantim, Reservas Votorantim, 23S e Altre.
- Informação de 2023 não disponível na Citrosuco. A informação reportada é referente ao período de janeiro a dezembro de 2022.
- Os valores reportados pela Acerbrag referem-se à unidade industrial.
- Nexa reporta dados de 15 unidades operacionais, excluindo EUA e Luxemburgo.
- CBA: as unidades que não possuem controle operacional, ou que não são incluídas no inventário por baixo impacto em emissões, não foram consideradas, seguindo as diretrizes de exclusão do GHG Protocol. São elas: Barro Alto (Mineração); Usinas hidrelétricas de consórcio (Baesa, Salto Pilão, Canoas I e II, Enercan e Machadinho); Filial Sorocaba; Escritório de São Paulo; Centro de Soluções e Serviços Fábrica CBA; Centro de Soluções e Serviços Fábrica CBA Sul; Centro de Distribuição.

- Os dados de Votorantim Cimentos passaram a abranger 174 unidades operacionais (Cimentos global e negócios Brasil), em comparação às 114 consideradas no ciclo anterior.
- Banco BV passou a reportar esse indicador.
- Citrosuco passou a reportar o indicador.

N/A

- Indicador não reportado por 23S, Altre e Reservas Votorantim.
- Reporte de CBA não considera unidade Niquelândia.
- Reporte de Votorantim Cimentos não considera Argentina e unidades administrativas de Luxemburgo.
- Dados reportados para Citrosuco são referentes a julho/22 à junho/23 e consideram as unidades operacionais somente aquelas localizadas no Brasil.
- O reporte da Nexa para o indicador não contempla as unidades nos EUA, Luxemburgo, Corporativo Brasil e Corporativo Peru.
- Reporte de CCR não considera Aeroportos Internacionais.

- Indicador era reportado apenas por CBA e Nexa no ciclo anterior, passou a ser reportado por todas as empresas do portfólio, a não ser 23S, Altre e Reservas Votorantim.
- No ciclo anterior, CBA não considerava 14 unidades que não tinha gestão operacional. Passou a incluir essas operações, deixando de fora apenas Niquelândia.

N/A

- Indicador não reportado por 23S, Altre e Reservas Votorantim.
- A CBA reporta os dados relativos apenas às unidades que possuem controle operacional. Adicionalmente, não considera a unidade de Niquelândia
- Reporte de Votorantim Cimentos não considera Argentina e unidades administrativas de Luxemburgo.
- Dados reportados para Citrosuco são referentes a julho/22 à junho/23 e consideram as unidades operacionais somente aquelas localizadas no Brasil.
- O reporte da Nexa para o indicador não contempla as unidades nos EUA, Luxemburgo, Corporativo Brasil e Corporativo Peru.
- Reporte de CCR não considera Aeroportos Internacionais.

- Indicador era reportado apenas por CBA e Nexa no ciclo anterior, passou a ser reportado por todas as empresas do portfólio, a não ser 23S, Altre e Reservas Votorantim.
- No ciclo anterior, CBA não considerava 14 unidades que não tinha gestão operacional. Passou a incluir essas operações, deixando de fora apenas Niquelândia.

N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

306-5	Resíduos destinados para a disposição final	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Peso total em toneladas métricas de resíduos não destinados para disposição final.</p> <p>Indicador reportado em tonelada de resíduo gerado diferenciados por tipo de resíduo, entre perigosos e não perigosos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, para os métodos de disposição compostagem, reutilização, reciclagem, recuperação – que inclui recuperação de energia –, incineração, aterro sanitário, injeção subterrânea de resíduos, armazenamento no local ou outros métodos apontados pelas empresas do portfólio no momento da consolidação.</p> <p>Os dados são obtidos através de pesagem, mas também podem ser estimados, respeitando as particularidades de cada empresa.</p>
-------	---	---

Indicadores Série 400

403-6	Promoção da saúde e bem-estar da força de trabalho	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O reporte desse indicador considera os dados de saúde e segurança ocupacional para empregados próprios e trabalhadores que não são empregados, ou seja, todos aqueles cujo vínculo é direto com a organização, seguindo as mesmas premissas dos indicadores 2-7 e 2-8.</p>
403-9	Acidentes de trabalho	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O reporte desse indicador considera os dados de saúde e segurança ocupacional para empregados próprios, ou seja, todos aqueles cujo vínculo é direto com a organização, seguindo as mesmas premissas do indicador 2-7. Os dados devem ser discriminados por região (Brasil e outros países), seguindo as seguintes premissas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de lesões: Consolida apenas os incidentes com afastamento; • Óbitos: Consolida o número absoluto de óbitos ocorridos no período coberto pelo relatório; • Empregados terceirizados: considera os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização. <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCR: Para calcular o número total de lesões em terceiros, a CCR considera acidentes com afastamento que aconteceram em 95 empresas contratadas. • Votorantim Cimentos: Todas as unidades e territórios, exceto Uruguai, foram considerados no escopo para reporte. Uruguai é considerado apenas para fatalidades. Indicador não traz acidente de trajeto. • Banco BV: os níveis 14 e 16 (diretores e presidente) não entram no HC da empresa, pois não são colaboradores, são estatutários – mas estão sendo reportados neste relato.

Exceções

Alterações

Justificativa

<ul style="list-style-type: none">Indicador não reportado por 23S, Altre e Reservas Votorantim.Reporte de CBA não considera unidade Niquelândia.Reporte de Votorantim Cimentos não considera Argentina e unidades administrativas de Luxemburgo.Dados reportados para Citrosuco são referentes a julho/22 à junho/23 e consideram as unidades operacionais somente aquelas localizadas no Brasil.O reporte da Nexa para o indicador não contempla as unidades nos EUA, Luxemburgo, Corporativo Brasil e Corporativo Peru.Reporte de CCR não considera Aeroportos Internacionais.	<ul style="list-style-type: none">Indicador era reportado apenas por CBA e Nexa no ciclo anterior, passou a ser reportado por todas as empresas do portfólio, a não ser 23S, Altre e Reservas Votorantim.No ciclo anterior, CBA não considerava 14 unidades que não tinha gestão operacional. Passou a incluir essas operações, deixando de fora apenas Niquelândia.	N/A
---	---	-----

<ul style="list-style-type: none">Indicador não reportado por 23S e Altre.	Não há.	N/A
--	---------	-----

<ul style="list-style-type: none">Acerbrag reporta dados para uma única unidade operacional.O time corporativo de Segurança da Citrosuco não possui gestão de indicadores relacionados à acidentes de terceiros fora do país. Neste caso, os dados relacionados à colaboradores terceiros fora do país não são contabilizados.A Citrosuco reporta dados de 33 unidades operacionais, são elas: 25 fazendas, um viveiro, três fábricas, terminal de Santos e três unidades fora do Brasil, as demais foram excluídas do relato.Reservas Votorantim não reporta dados para o Legado Verdes do Cerrado.A CBA reporta os dados relativos apenas às unidades que possuem controle operacional.Apesar de fazer a gestão de terceiros em unidades fora do Brasil, o time corporativo de Segurança da CCR ainda não possui gestão de indicadores relacionados à acidentes de terceiros fora do país.	<ul style="list-style-type: none">Este indicador passou a ser reportado apenas pelas empresas do portfólio. No ciclo anterior era reportado de forma consolidada.Acerbrag passou a reportar esse dado para uma unidade operacional, ao invés de duas, como era antes.CBA passou a reportar o indicador para todas as unidades operacionais.Reporte de Votorantim Cimentos passou a considerar 370 unidades (desconsidera Argentina e administrativo em Luxemburgo).Dentro das 11 unidades operacionais consideradas pela Auren, estão inclusas duas em fase de construção: Sol de Jaíba e Sol do Piauí.Indicador passou a ser reportado por 23S e Altre.	N/A
---	---	-----

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Este indicador mede a carga de treinamentos (média de horas de treinamento por funcionário) aplicados pela Academias Votorantim, conforme descrito no Relatório Anual 2023 da Votorantim.</p> <p>A coleta e apresentação do desempenho do indicador segregava as informações de acordo com gênero (homens e mulheres) e categorias funcionais (diretor/presidente, gerente, coordenador/consultor, técnico/analista/supervisor, trainee, operacional, estagiário e aprendiz) dos participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> As horas calculadas para reporte deste indicador foram medidas pelo controle de horas de participação dos profissionais da holding e de todas as empresas do portfólio que acessaram os conteúdos da Academia Votorantim. Tais conteúdos estão disponíveis, por exemplo, em forma de cursos de educação à distância como aulas gravadas, conteúdos interativos, além de webinars e palestras. <p>Considera-se para fins do reporte desse indicador a seguinte definição:</p> <ul style="list-style-type: none"> “Empregados”: a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7.
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A sucessão é um tema muito importante para as operações da Votorantim S.A. Sendo assim, a empresa conta com programas para valorizar os talentos internos e buscar desenvolvê-los.</p>
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O indicador retrata o percentual de diversidade relacionada a gênero e faixa etária entre os profissionais e membros do grupo de governança.</p> <p>O número total de empregados segue a mesma regra da consolidação praticada no indicador 2-7 e 2-8.</p> <p>O indicador consolida dados de todas as empresas do portfólio, que possuem premissas próprias e autonomia na gestão de seus dados, o que impede o reporte de algumas segregações recomendadas pela GRI (como por categoria funcional).</p> <p>Para membros de governança, são considerados os profissionais que fazem parte do Conselho de Administração que ocupam cargos de diretoria e presidência.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Votorantim: Diretores estatutários estão sendo considerados como funcionários. Votorantim e Altre: categorias funcionais incluídas no reporte foram Cargos CLT, incluindo administrativo/operacional (considerando também o cargo de secretária), profissionais/analistas, especialistas/coordenadores, gerentes, gerentes executivos e diretores. Banco BV: os níveis 14 e 16 (diretores e presidente) não entram no quadro de funcionários, pois não são empregados, são estatutários, mas estão sendo reportados neste relato.

Exceções**Alterações****Justificativa**

Não há.

Não há.

N/A

Não há.

Não há.

N/A

- Reporte de Votorantim Cimentos considera 370 unidades (desconsidera Argentina e administrativo em Luxemburgo).
- Informação de 2023 não disponível na Citrosuco. A informação reportada é referente ao período de janeiro a dezembro de 2022.
- Banco BV considera 9 filiais com colaboradores ativos em 31/12/2023.

- CBA passou a reportar o indicador para todas as unidades operacionais.
- Auren passou a reportar esse indicador, considerando 11 unidades operacionais, assim como no 403-9.
- No ciclo anterior, as informações de BV considerava apenas 3 operações (Brasil, Luxemburgo e Nassau).

N/A

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Considera-se para fins do reporte desse indicador a seguinte definição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Discriminação”: O ato e o resultado de tratar uma pessoa de forma desigual, impondo encargos desiguais ou negando-lhes benefícios, ao invés de tratar cada pessoa de maneira justa com base em seu mérito individual. A discriminação pode também incluir assédio, definido como uma série de comentários ou ações indesejados, ou que se sabe que serão razoavelmente indesejados, pela pessoa a quem são direcionados. • “Casos confirmados”: Refere-se a cada caso individual de discriminação que foi considerado fundamentado. <p>O indicador 406-1, anteriormente aberto por tipo de discriminação no relatório, terá seus dados reportados de forma consolidada, utilizando assim a mesma premissa adotada no ano anterior.</p> <p>A base consolidada é formada pelo número de casos de discriminação recebidos pelos canais de denúncia disponíveis em cada empresa do portfólio, nas seguintes classificações: (i) raça; (ii) cor; (iii) faixa etária; (iv) sexo; (v) religião; (vi) opinião política; (vii) nacionalidade; (viii) origem social; (ix) assédio e abuso de poder e (x) outros casos envolvendo stakeholders internos e ou externos nas operações.</p> <p>Em complemento, divulgamos os casos quanto a situação em 31/12/2023, data de corte dos dados quanto a “improcedente”, “em análise” ou “confirmado”.</p>
412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A consolidação deste indicador prevê todas as unidades declaradas no Relatório Anual 2023 da Votorantim, entre escritórios, plantas, centros de distribuição e outros.</p> <p>São considerados “Análise de direitos humanos” processos de avaliação formal ou documentado que aplica critérios de desempenho na área dos direitos humanos.</p> <p>Avaliações de impactos relacionados a direitos humanos são instrumentos necessários para cumprir a responsabilidade de prevenir, mitigar e reparar impactos negativos dos negócios nos direitos humanos e apresentar premissas e orientações necessárias para a sua efetividade.</p> <p>Para a informação sobre países em que possui operação, não há dupla contagem no caso de diferentes empresas do portfólio em um mesmo país.</p>
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento:</p> <p>A consolidação deste indicador prevê todas as unidades declaradas no Relatório Anual da Votorantim 2023, entre escritórios, plantas, centros de distribuição e outros.</p> <p>São considerados “Programa de desenvolvimento local” planos que detalham ações para minimizar, mitigar e compensar impactos sociais e econômicos adversos, bem como identificar oportunidades e ações que promovam impactos positivos de um projeto sobre a comunidade.</p> <p>Programas de avaliação de impacto social podem estar relacionadas a impacto em processos participativos, avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo, divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social, programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais, processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis, comitês e conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos e processos formais de queixas por parte de comunidades locais.</p>

Exceções**Alterações****Justificativa**

- Reporte de Votorantim Cimentos passou a considerar 370 unidades (desconsidera Argentina e administrativo em Luxemburgo).
- Informação de 2023 não disponível na Citrosuco. A informação reportada é referente ao período de janeiro a dezembro de 2022.

Não há.

N/A

- Indicador não reportado pela Votorantim S.A., Votorantim Cimentos, Reservas Votorantim, CCR, Auren, 23S, banco BV e Altre.
- A CBA reporta os dados relativos apenas às unidades que possuem controle operacional.

- Indicador não estava no escopo do Relatório Anual 2022, voltou a ser incluído com a revisão da materialidade e indicadores a serem reportados.

N/A

- Indicador não reportado pelo banco BV, Votorantim, Reservas Votorantim, 23S e Altre.
- Consideradas no reporte do indicador as unidades operacionais nos seguintes territórios da Votorantim Cimentos: Brasil, Latam, VCEEA e VCNA.
- A Nexa reporta dados de 15 unidades operacionais, excluindo EUA e Luxemburgo.
- A CBA reporta os dados relativos apenas às unidades que possuem controle operacional.

- Reservas Votorantim deixou de reportar este indicador.

Reservas Votorantim deixou de reportar este indicador devido à Revisão da materialidade do reporte

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

Indicadores não-GRI

Outros indicadores considerados estratégicos	Metas assumidas e progresso frente às metas assumidas pelas empresas do Portfólio	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento:</p> <p>O reporte desse indicador visa compreender o progresso frente a metas de diversidade das empresas do portfólio, bem como esforços sendo realizados para atingir as metas.</p>
Outros indicadores considerados estratégicos	% de operações de investimentos submetidos a análise de riscos ESG	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Este indicador mede a quantidade de operações realizadas pela Votorantim que tenham sido submetidas a análise de riscos ESG.</p> <p>Riscos ESG: Riscos relacionados a uma das três dimensões ESG que tenham sido observados durante a realização de due dilligence de um investimento.</p>
Outros indicadores considerados estratégicos	Porte da organização	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Considera os resultados financeiros da Votorantim, como holding investidora, que incluem suas vendas líquidas e capitalização total.</p> <p>Informações sobre receita líquida e Ebitda de cada empresa podem ser encontradas no capítulo "Destaques 2023" na página 12 deste relatório. Dados como capitalização, discriminada em termos de patrimônio líquido, e quantidade de produtos e serviços oferecidos estão disponíveis nos reportes individuais de cada empresa do portfólio.</p> <p>Adicionalmente, o capítulo "Visão geral do portfólio" na página 20 são detalhadas, para cada empresa do portfólio, a quantidade de empregados e unidades.</p>
Outros indicadores considerados estratégicos	Ações para abordar empresas com riscos e oportunidades ESG	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Os investimentos realizados pela VSA envolvem uma série de etapas que tocam em questões como due dilligence ESG. Esse indicador detalha o tipo de análise realizada e o escopo de investimentos considerados.</p>

Exceções	Alterações	Justificativa
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A
Não há.	Não há.	N/A

Relatório de asseguração

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras selecionadas do Relatório Anual 2023

Ao Conselho de Administração e Acionistas
Votorantim S.A.
São Paulo – SP

Introdução

Fomos contratados pela Votorantim S.A. (“Companhia” ou “Votorantim”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2023 da Votorantim relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Votorantim

A administração da Votorantim é responsável por:

- selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório Anual 2023;
- preparar as informações de acordo com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia e estruturada considerando a lista de indicadores reportados da *Global Reporting Initiative* (GRI-Standards), assim como seus critérios e diretrizes;
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações

relevantes, que inclui as informações selecionadas (conforme Anexo I e aquelas destacadas com o símbolo  no Relatório Anual), para a preparação das informações constantes no Relatório Anual, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Nossa independência e controle de qualidade

Cumprimos com os requisitos de independência e outras exigências éticas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nas NBCs PG 100 e 200 e NBC PA 291, que são fundamentados nos princípios de integridade, objetividade e competência profissional e que, também, consideram o

sigilo e o comportamento dos profissionais.

Aplicamos os padrões brasileiros e internacionais de controle de qualidade estabelecidos na NBC PA 01, emitida pelo CFC, e, dessa forma, mantemos um apropriado sistema de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos relacionados ao cumprimento dos requerimentos de ética, padrões profissionais, exigências legais e requerimentos regulatórios.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2023 com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguarção Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguarção Diferente

de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB – *International Auditing and Assurance Standards Board*. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a elas, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

As referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que nenhum fato chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2023 em seu conjunto, não

tenham sido elaborados, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a base de preparação do Relatório Anual 2023 elaborada pela Votorantim.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Votorantim e outros profissionais da Votorantim que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das

informações contidas no Relatório Anual, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- a. o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2023;
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação das informações não financeiras selecionadas por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório Anual 2023; e
- d. para os casos em que as informações não financeiras se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Nossos procedimentos não incluíram a avaliação da adequação do desenho ou da eficácia operacional dos controles, o teste dos dados nos quais as estimativas se baseiam ou separadamente desenvolver nossa própria estimativa para comparar com a estimativa da Votorantim.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

As informações não financeiras estão sujeitas a mais limitações inerentes do que as informações financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações

qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia, portanto, as informações apresentadas no Relatório Anual 2023 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados neste parágrafo.

A ausência de um conjunto significativo de práticas estabelecidas nas quais se basear para avaliar e medir informações não financeiras permite técnicas de avaliação e medição diferentes, porém aceitáveis, que podem afetar a comparabilidade entre entidades e ao longo do tempo.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras selecionadas (apresentadas no Anexo I ou destacadas com o símbolo **A** no Relatório Anual 2023 da Votorantim S.A.) não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios de relato estabelecidos e referenciados na seção “Base de Preparação” constante no Relatório Anual.

Uso e distribuição do relatório

Este relatório foi elaborado para uso da Votorantim e poderá ser apresentado ou distribuído a terceiros, desde que estejam familiarizados com o objeto e critérios aplicáveis a este trabalho de asseguarção.

Qualquer outra parte que não seja a Votorantim que obtiver acesso ao nosso relatório, ou à cópia deste, e confiar nas informações nele contidas (ou ainda em qualquer parte dele) irá fazê-lo por própria conta e risco. Não aceitamos ou assumimos qualquer responsabilidade e negamos qualquer responsabilidade perante qualquer outra parte que não seja a Votorantim pelo nosso trabalho, pelo relatório de asseguarção ou pelas nossas conclusões.

São Paulo, 01 de abril de 2024.

**PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
Ltda.**

CRC 2SP000160/O-5

Maurício Colombari

Contador CRC 1SP195838/O-3

Anexo I – Lista de conteúdos selecionados no escopo de asseguração limitada

Conteúdo	Identificação do conteúdo	Limites de asseguração do conteúdo
GRI 2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Votorantim S.A.
GRI 2-4	Reformulações de informações	Votorantim S.A.
GRI 2-5	Verificação externa	Votorantim S.A.
GRI 2-7	Empregados	Votorantim S.A.
GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	Votorantim S.A.
GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas	Votorantim S.A.
GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos	Votorantim S.A.
GRI 2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Votorantim S.A.
GRI 2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Votorantim S.A.
GRI 2-29	Abordagem para o engajamento de stakeholders	Votorantim S.A.
GRI 3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Votorantim S.A.
GRI 3-2	Lista de tópicos materiais	Votorantim S.A.
GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Votorantim S.A.
GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Votorantim S.A., Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim, Cimentos, banco BV, Auren, Citrosuco, CCR
GRI 206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Votorantim S.A. Votorantim Cimentos
GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim Cimentos, Auren, CCR
GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Reservas Votorantim
GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim Cimentos, Auren, CCR
GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim Cimentos, Auren, CCR
GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim Cimentos, Auren, CCR
GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim, Cimentos, Auren, Citrosuco, CCR
GRI 403-9	Acidentes de trabalho	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim, Cimentos, Auren, Citrosuco, CCR
GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Votorantim S.A., banco BV
GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas tomadas	Votorantim S.A., banco BV
GRI 412-1	Percentual de Due Dilligence com abrangência para direitos humanos realizadas	Acerbrag, CBA, Citrosuco
GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Acerbrag, CBA, Nexa, Votorantim, Cimentos, Auren, Citrosuco, CCR
Indicador interno Votorantim S.A.	Metas assumidas e progresso frente às metas assumidas pelas empresas do portfólio (Diversidade, Equidade e Inclusão)	CBA, banco BV
Indicador interno Votorantim S.A.	% de operações de investimentos submetidos a análise de riscos ESG	Votorantim S.A.
Indicador interno Votorantim S.A.	Valor captado por meio de emissões ESG (temáticas)	Nexa, CBA

Expediente e Informações corporativas

Expediente

Coordenação

Diretoria Financeira e de
Relações com Investidores
Débora Oliveira
Nicolle Amorim
Sergio Malacrida

Consultoria técnica

KPMG

Redação, edição e revisão

Juntos Approach

Assegurador externo

PwC Brasil

Fotos

Sérgio Zacchi (Votorantim)
Banco de imagem das
empresas do portfólio

Tradução

Latam – Latin American
Translators

Família tipográfica

Vototantim Sans

Abril 2024

Informações corporativas

Votorantim S.A.

Rua Amauri, 255 – 13º andar
São Paulo (SP) – Brasil
CEP: 01448-000

1330 6th Avenue – 30th floor
10019 New York, NY

Acesse as redes sociais
da Votorantim:





VOTORANTIM