

**VERACEL**

**Relatório**

*de Sustentabilidade*

**2023**



# Sumário

Sobre  
o relatório

Carta  
do presidente

Destaques  
do ano

A Veracel  
**1**

Queremos  
inspirar  
as pessoas  
**3**

Nossa atuação é  
responsável  
**2**

Valorizar  
a vida  
é prioridade  
**4**

**2024**  
*O futuro  
a gente faz  
agora*

Caderno de  
indicadores

Sumário  
GRI

# Sobre o relatório

[GRI 2-2] 2-3]

**Resultado do nosso compromisso com a transparência na divulgação de informações aos nossos públicos de interesse, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2023 da Veracel. Neste documento, trazemos as nossas principais conquistas, desafios e avanços na agenda Ambiental, Social e Governança (ASG), e reforçamos o nosso comprometimento em buscar resultados por meio da inovação, com segurança e sustentabilidade, para oferecer celulose de alta qualidade e gerir de forma estratégica o negócio.**

Este Relatório de Sustentabilidade consiste em capítulos baseados no nosso propósito: ser responsável, inspirar pessoas e valorizar a vida.

O conteúdo, amparado pelos nossos temas materiais, traz dados sociais e ambientais relevantes, além de nossas perspectivas sobre o legado que queremos deixar enquanto empresa de celulose.

O documento foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI), que estabelece padrões reconhecidos internacionalmente para a comunicação de aspectos da gestão de sustentabilidade corporativa e transparência de sustentabilidade. As informações apresentadas são referentes ao período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e correspondem às operações da Veracel.

**Agradecemos o seu interesse por esta publicação!**

**Dúvidas, comentários e sugestões sobre este relatório podem ser encaminhados para:**

**[comunicacao@veracel.com.br](mailto:comunicacao@veracel.com.br)**

**ou para o**

**Fale Conosco do nosso site.**



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Carta do presidente

[GRI 2-22]

Para a Veracel, ser sustentável é ser benéfico para as pessoas. Este é o nosso referencial e é por isso que desenvolvemos ações voltadas à sustentabilidade antes mesmo desta agenda ganhar a escala que tem atualmente. O resultado é o reconhecimento que colhemos hoje dos nossos públicos: a Veracel não precisa mais falar de si, a sociedade já nos identifica como parceira, uma agente de mudança no território onde atuamos e em nosso setor.

Este relatório demonstra a materialização da estratégia criada a partir da pesquisa, desenvolvimento, implementação na prática, maturidade técnica e maior engajamento da sociedade. Como participação começa com escuta, nos orgulhamos de sermos vistas como parceira tanto para apoiar e contribuir para os públicos com os quais nos relacionamos quanto para responder seus questionamentos e dialogar abertamente em busca de melhores soluções para todos. Acreditamos no poder da rede que construímos e seguimos construindo.

Nossa localidade de atuação, na Costa do Descobrimento e no Vale do Jequitinhonha, nos coloca em posição proprietária de compreensão e disseminação da mensagem de que

sustentabilidade e crescimento operacional não são conceitos antagônicos. Em 2023, atingimos a marca de 20 milhões de toneladas de celulose produzidas dois anos antes do que prevíamos ao inaugurar a fábrica, demonstrando nossa efetividade. Nesse mesmo ano, inauguramos a rodovia BA-658, em colaboração com o Governo da Bahia, que, além de trazer ganhos em logística e sustentabilidade para a Empresa, reduzindo distâncias e emissões de CO<sub>2</sub>, também melhora a mobilidade e o acesso a serviços para a comunidade local.

Também fortalecemos nosso apoio aos representantes das 34 aldeias Pataxó e Tupinambá que estão em nossa área de influência. Como sabemos que ninguém melhor do que quem vive no lugar para cuidar dele, envolvemos nossos produtores florestais na temática do mercado de carbono, indicando outra linha de rentabilidade sustentável para seus negócios.

Outro exemplo de suporte às comunidades em 2023 foi o fortalecimento da agricultura familiar com a promoção de uma rodada de negócios, em parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae). Subsidiámos a participação de pequenos agricultores familiares no Festival Esquina do Mundo, em Arraial d'Ajuda (BA). Neste ambiente, foi possível conectá-los com potenciais compradores do setor gastronômico, gerando novos negócios e cooperando com o protagonismo e a autonomia das pessoas que fazem parte das comunidades onde atuamos.

Avançamos com muita consistência nas questões de diversidade em nossas equipes, lançando mão de programas que fazem com que grupos minorizados

se sintam vistos, ouvidos de forma ampla e atendidos em suas demandas profissionais. Podemos dizer que cumprimos nosso compromisso de criar um ambiente acolhedor para a tomada de decisões ágeis e compartilhadas para atingir o melhor resultado para o nosso negócio, com segurança física e emocional em primeiro lugar para todas as pessoas, cientes de que este trabalho precisa ser sempre aprimorado. Foi nosso sexto ano consecutivo reconhecida como empresa Great Place to Work (GPTW) e seguiremos por mais.

As marcas históricas em redução do uso de água e de gás natural, e conseqüente menor emissão de gases de efeito estufa (GEE), refletem uma cultura cada dia mais forte de integração da Veracel, em que o ótimo que conta é o ótimo global, que beneficia toda a Empresa e a sociedade. Por meio da adoção tecnológica estruturada, da atitude proativa em segurança e da sinergia entre as lideranças que marcaram 2023, seguimos em 2024 provando que sustentabilidade e estabilidade convergem.

**Obrigado e boa leitura!**

**Caio Zanardo**  
Diretor-presidente



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI

# Destaque do ano

**20 milhões de toneladas** de celulose produzidas dois anos antes do prazo previsto 

**+ de 7.000** hectares de base florestal 

Inauguração do primeiro **Centro de Reabilitação de Tartarugas Marinhas** do extremo sul da Bahia, localizado no Terminal Marítimo de Belmonte 

**20 (m<sup>3</sup>/t<sup>sa</sup><sup>1</sup>):** menor consumo de água por tonelada de celulose produzida da nossa história 

**5** usinas solares instaladas 

Lançamento do **Canal Mulher Veracel**, exclusivo para acolhimento de denúncias de casos de violência contra a mulher 

**25** anos do reconhecimento da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Estação Veracel 

**5.046** estudantes e **244** professores das aldeias indígenas de nossa área de influência beneficiados por meio do programa Educação é Vida 

Maior Parada Geral já realizada pela Empresa: geração de **+ de R\$ 10 milhões** para a economia local, com a contratação de 

**+ de R\$ 100 milhões** investidos em logística com a conclusão das obras da nova BA-658 

**6º** ano consecutivo eleitos pela Great Place to Work como um ótimo lugar para trabalhar (índice de confiança de 87%) 

**1.661** famílias beneficiadas em **35** comunidades com iniciativas ou projetos com focos diferenciados de geração de renda 

**3,1 mil** trabalhadores 

**R\$ 9,7 milhões** em investimentos sociais 

**+ de R\$ 376 milhões** em compras com fornecedores locais 

1 metros cúbicos/ tonelada de celulose seca ao ar.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaque do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





1

# A Veracel



Quem somos

Onde estamos

Geração de valor

Materialidade

# Quem SOMOS

[GRI 2-1| 2-6]



Nós produzimos celulose da Bahia para o mundo, a partir da fibra de eucalipto. Temos a sustentabilidade como parte estruturante e indissociável do nosso modelo de negócios, de forma alinhada ao conceito de bioeconomia. Nossa atuação contempla operações florestais, industriais e de logística, abrangendo onze municípios no sul e extremo sul da Bahia, região conhecida como Costa do Descobrimento. Em 2023, tivemos operações florestais no norte de Minas e no Vale do Jequitinhonha, em Minas Gerais.

Nossos dois acionistas, a empresa brasileira Suzano e a sueco-finlandesa Stora Enso - cada uma com 50% das ações -, são companhias líderes em seus mercados de atuação. Com foco na geração de valor, buscamos resultados diariamente por meio da inovação, visando à produção de celulose de alta qualidade, com segurança e eficiência.

A região onde estamos localizados está inserida no bioma Mata Atlântica, conhecido pela rica biodiversidade e múltiplas culturas. Temos consciência da nossa presença no território e, por isso, atuamos com responsabilidade para manter rotinas de diálogo aberto, transparente e respeitoso com as comunidades vizinhas, e em harmonia com o meio ambiente.

Ao todo, 158 comunidades estão situadas em nossa área de atuação, sendo 55 delas na área

de influência direta. Além dessas, mantemos um relacionamento permanente com 34 comunidades indígenas e 20 colônias e associações de pescadores. Já como reforço ao nosso compromisso ambiental, mantemos uma RPPN e ainda preservamos uma área superior a 100 mil hectares.

**Nesse contexto, nossas operações são guiadas pela inspiração de construir um futuro melhor para todos e todas.**



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Nosso propósito



Ser responsável

1

Inspirar pessoas



2



Valorizar a vida

3



Proteção

1

Convívio



2

3

Inspiração



Superação

4

5

Diálogo



## O nosso jeito de ser

Nossa cultura é baseada em cinco pilares

[Clique aqui](#) e conheça um pouco mais da nossa história.



[Sobre o relatório](#)

[Carta do presidente](#)

[Destaques do ano](#)

[A Veracel](#)

[Nossa atuação é responsável](#)

[Queremos inspirar as pessoas](#)

[Valorizar a vida é prioridade](#)

[2024: o futuro a gente faz agora](#)

[Caderno de Indicadores](#)

[Sumário GRI](#)



# Onde estamos



**11 Municípios**  
Plantio de eucalipto e áreas de preservação



**Eunápolis - BA**

- Fábrica Veracel Celulose
- Viveiro de mudas



**Belmonte - BA**  
Terminal Marítimo de Belmonte



**Porto Seguro - BA**  
RPPN Estação Veracel

# Geração de valor

## Plantação de eucalipto:

Mantemos mais de 100 mil hectares de áreas destinadas para a preservação de florestas nativas.

Nosso modelo de negócio consiste no manejo sustentável de florestas plantadas de eucalipto, compra de madeira ou fomento, nos estados da Bahia e Minas Gerais.

Nossa área certificada é de 202,6 mil hectares, sendo 90,5 mil hectares plantados.

Nossos plantios foram e são realizados exclusivamente em áreas antropizadas, tendo por base os anos de 1995 e 1996, sem conversão de vegetação nativa ou desmatamento.

100% da madeira utilizada no processo produtivo é certificada ou controlada em conformidade aos princípios e critérios de padrões normativos internacionais. Seguimos o sistema de crédito proposto por estes padrões.

Nossas operações são certificadas pelo Forest Stewardship Council® (FSC®, ou Conselho de Manejo Florestal)<sup>1</sup> e pelo PECF (Programme for the Endorsement of Forest Certification, ou Programa de Endosso da Certificação Florestal), para o manejo florestal e cadeia de custódia e ISO 14001 para florestal.

<sup>1</sup>FSC-C017612

## Produtores florestais

Programa Aliança de Plantio de Eucalipto: assessoria completa, do plantio do eucalipto até a colheita – mais de 178 produtores apoiados, 29.071 hectares de área plantada e R\$ 95 milhões de geração de renda.

Por meio do Programa Produtor Florestal, chegamos a 23.768 ha de áreas plantadas.

Investimos e beneficiamos pessoas por meio dos coletivos rurais, comunidades de pesca, grupos de mulheres e associações comunitárias.

## Comunidades

Plataforma da Agricultura Familiar: estruturação das iniciativas e potencial de aumento de geração de renda.

Uso específico de água para fabricação de celulose foi de 20,06 m<sup>3</sup>/t<sub>sa</sub>.

## Fábrica

+ de 98% dos nossos resíduos industriais são reciclados.

20 milhões de toneladas de celulose produzidas dois anos antes do prazo previsto.

Transportamos a celulose por barcaças, modalidade que representa menor emissão de carbono e alivia a pressão de veículos de cargas na estrada.

Somos autossuficientes na geração de energia elétrica a partir de fontes renováveis.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Cultura de eucalipto

[GRI 3-3] Impacto da monocultura

O plantio de eucalipto, espécie exótica com grande potencial de crescimento em regiões tropicais como o Brasil, é estratégico para a Veracel pela sua capacidade de produzir grande quantidade de madeira em um período relativamente curto de tempo. Para que a cultura seja realizada, é necessário que a terra seja devidamente preparada, de acordo com as determinações legais. A Veracel maneja suas áreas de plantios florestais sem conversão de ecossistemas naturais e sem desmatamento, uma vez que os plantios florestais são realizados em áreas antropizadas. [GRI 304-2]

Toda a nossa operação de plantio, manejo, proteção, colheita e

transporte do eucalipto é feita com qualidade, segurança e seguindo as melhores práticas de manejo florestal, preservando o meio ambiente e as comunidades dos municípios onde atuamos. Contamos com procedimentos operacionais visando mitigar e reparar impactos, como o Projeto Técnico, Econômico, Ambiental e Social (PTEAS); o Plano Tático Operacional (PTO) e o Plano de Manejo Florestal.

Todas as atividades realizadas nas florestas são registradas no Sistema de Gestão Florestal (SGF) com a finalidade de otimizar o planejamento e garantir que as operações estejam sendo realizadas

conforme procedimentos técnicos e nas áreas destinadas ao plantio do eucalipto, preservando a vegetação nativa. Todos os procedimentos operacionais são revisados, obrigatoriamente, a cada dois anos.

Saiba mais sobre a gestão de impactos das atividades florestais no **Caderno de Indicadores**.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI

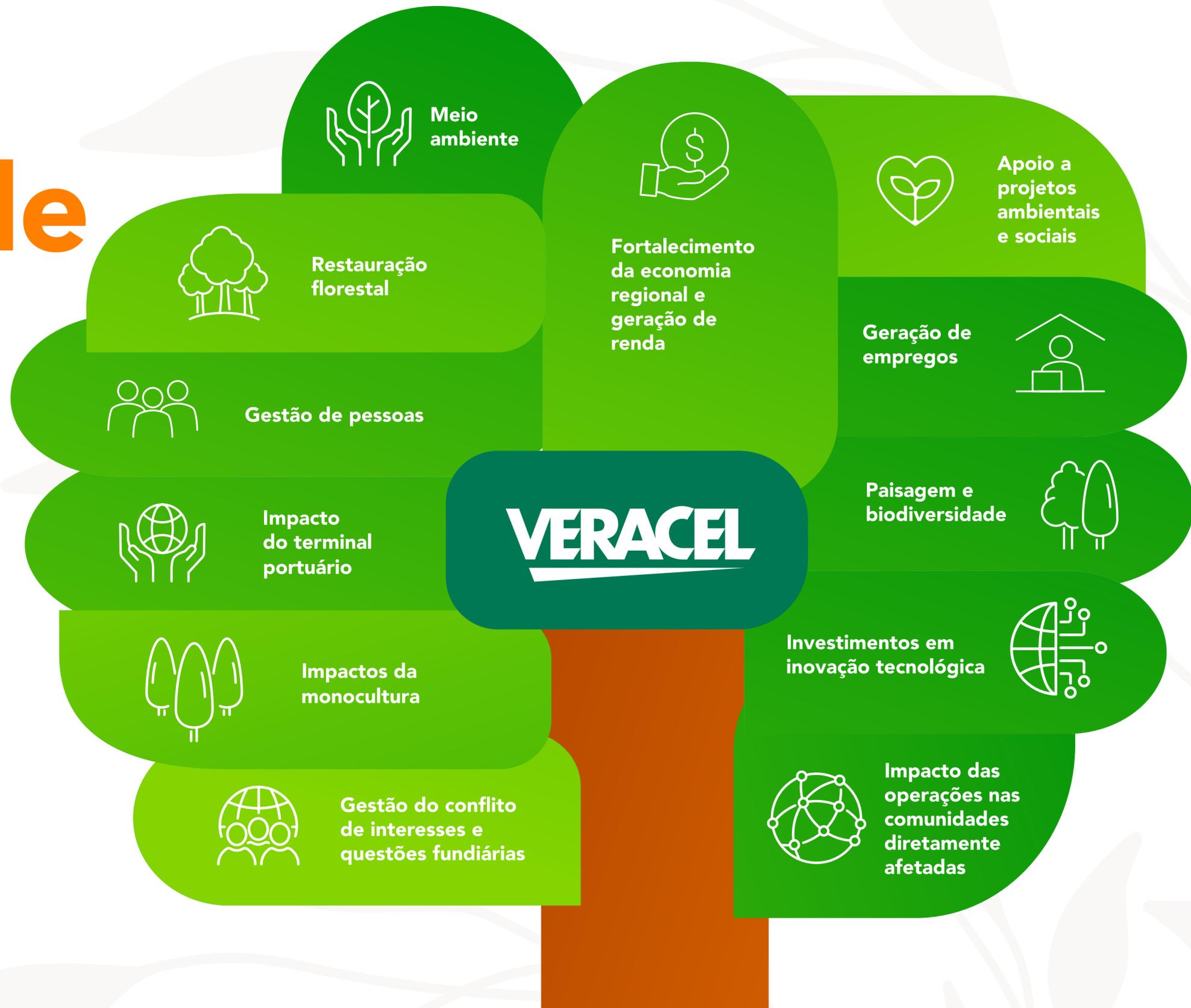


# Materialidade Veracel

[GRI 3-1| 3-2]

A matriz de materialidade é uma das ferramentas fundamentais para direcionar os públicos com quem precisamos dialogar, para ter mais clareza de nossos impactos, sejam eles positivos ou negativos, os temas prioritários para a Empresa e como eles se conectam com os diversos públicos de interesse.

Nossa matriz foi atualizada em 2022 e o processo consistiu na análise de documentos globais, setoriais e temáticos sobre os diversos aspectos da sustentabilidade e da gestão ASG; pesquisa de opinião com os principais *stakeholders*; e entrevistas em profundidade com a liderança. Com base nas informações coletadas, foi produzida uma lista com os 12 principais temas, cruzando as preferências de públicos interno e externo, representada na matriz de materialidade a seguir:





# 2

## Nossa atuação é responsável

Governança corporativa

Gestão da sustentabilidade

Ética e compliance

Relacionamento com stakeholders

Responsabilidade social

Relacionamento com as comunidades

# Governança corporativa

[GRI 2-9] 2-10] 2-12]

O Conselho de Administração é a mais alta instância de governança da Veracel. Tem o papel de fornecer orientação estratégica, supervisionar impactos, proteger e agregar valor ao patrimônio da Empresa, além de maximizar o retorno do investimento dos acionistas. O Conselho tem pleno conhecimento dos valores, propósitos e crenças da Veracel, garantindo que sejam considerados em suas decisões.

Também desempenha um papel fundamental no acompanhamento dos aspectos ASG, garantindo a adoção de práticas sustentáveis e uma atuação transparente e responsável, contribuindo positivamente para a sociedade e o meio ambiente, além do atendimento a aspectos regulatórios. Trimestralmente, os

executivos seniores reportam ao Conselho de Administração sobre a gestão dos impactos da Companhia. [GRI 2-13] 2-14] 2-17]

Os conselheiros são selecionados e nomeados por meio de indicação dos acionistas a partir de critérios relacionados à competência técnica nos temas de finanças, operações, legal e ambiental. Novos integrantes são indicados por cada acionista e aprovados em reuniões do Conselho, que são realizadas trimestralmente, para mandato de três anos. O Conselho atualmente é composto por 12 membros, sendo dez homens e duas mulheres. Vale ressaltar que o Presidente do Conselho de Administração não ocupa o cargo de Diretor-Presidente. [GRI 2-11]

Os principais objetivos do Conselho de Administração são:

- Possibilitar a continuidade das operações da Companhia dentro de uma perspectiva de longo prazo e sustentável, incluindo considerações voltadas ao ASG e de boa governança corporativa;
- Promover e cumprir o **objeto social** da Companhia;
- Assegurar o **cumprimento dos interesses** dos acionistas, alinhando-os com os demais stakeholders;
- Adotar uma **ágil estrutura de gestão**, composta por profissionais qualificados;
- Traçar as **diretrizes para a gestão da Companhia**, que deverão ser refletidas no orçamento anual;
- Assegurar que as **estratégias e diretrizes sejam efetivamente implementadas** pela Diretoria Executiva, porém sem interferir nas questões operacionais; e
- **Prevenir e administrar conflitos** de interesse ou opiniões divergentes, para que prevaleçam sempre os interesses da Companhia. [GRI 2-15]



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Membros do Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração passam por avaliações anuais de desempenho, realizadas pelos acionistas, nas quais são levadas em conta análises relacionadas a competências atreladas às metas corporativas da Companhia. A partir do resultado desses processos, podem ser adotadas medidas de correção e/ou mudança. **[GRI 2-18]**





# Estrutura organizacional

[GRI 2-9]

Seis comitês apoiam o Conselho de Administração na tomada de decisões, sendo responsáveis, também, pela supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Todos os membros do Conselho e dos Comitês têm função executiva e são independentes.



# Política e estratégia de remuneração

[GRI 2-19] 2-20]

Para membros do mais alto órgão de governança, a remuneração baseia-se nas entregas das metas individuais e no desempenho, com avaliação anual e calibrada por um comitê integrado. Estão incluídas na remuneração as seguintes modalidades de pagamento: remuneração fixa, remuneração variável, reajustes e bônus por desempenho.

O programa de remuneração variável tem metas corporativas que levam em conta fatores relacionados a gestão dos impactos na economia, meio ambiente e pessoas. Realizamos, ainda, para os membros do mais

alto órgão de governança ou altos executivos pagamento de bônus na contratação, que pode variar de acordo com o nível de cargo que está sendo contratado. O pagamento de rescisão, no entanto, segue os mesmos padrões dos demais colaboradores da Empresa.

Já para os colaboradores da Companhia, o Programa de Remuneração considera as práticas de mercado, além de diretrizes claras e objetivas de desempenho. Todo o processo é acompanhado pela Gerência de Gente e Cuidado e aprovado pela Presidência.

Cada processo de alteração salarial passa por um fluxo de aprovação seguindo critérios determinados em política.

Anualmente, realizamos uma Pesquisa de Clima que inclui questões sobre remuneração a fim de identificar oportunidades de aprimoramento, considerando as melhores práticas. Visando garantir competitividade, realizamos, ainda, pesquisas de mercado com o apoio de consultorias externas.

Oferecemos, também, um plano de benefícios de aposentadoria tanto para o mais alto órgão de governança e altos executivos como para os demais colaboradores. Por meio do plano, é possível realizar três tipos de contribuição: Básica, Voluntária e Esporádica.

Além disso, concedemos outros benefícios aos nossos colaboradores - saiba mais na página 37.

# Gestão de sustentabilidade

A sustentabilidade é a base para o desenvolvimento de todas as nossas ações. Ela está presente na forma como produzimos celulose e nos relacionamos com colaboradores, comunidades e meio ambiente.

Realizamos diversas iniciativas que visam garantir o uso responsável dos recursos naturais. Em nossas operações florestais, mantemos mais de 100 mil hectares de áreas destinadas à preservação ambiental, incluindo uma RPPN que ocupa uma área de 6 mil hectares. Além disso, a cada hectare de área plantada de eucalipto, a Veracel assegura a preservação de outro hectare.

Também atuamos para ampliar nosso impacto positivo ao nos dedicarmos a garantir uma cadeia produtiva saudável

e plena, por meio do nosso **Programa Suprimentos Sustentável**.

Posicionamo-nos, ainda, como parceiros no desenvolvimento e na capacitação das comunidades vizinhas, apoiando projetos de agricultura familiar e de educação, gerando emprego e renda para o sul da Bahia. Ao todo, 158 comunidades estão situadas na área de atuação da Empresa, sendo 55 delas na área de influência direta.

Além dessas, mantemos diálogo permanente com 34 comunidades indígenas e 20 colônias e associações de pescadores. A área de sustentabilidade, por meio do atendimento de demandas sociais, também avalia e realiza visitas de campo com o intuito de atender solicitações pontuais, mas de suma importância para os demandantes.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Nossa forma de atuar

[GRI 2-23]

Temos uma **Política de Gestão** que norteia a nossa atuação, de forma que nos comprometemos a:

Promover ações que tornem as **operações competitivas** por meio de excelência operacional, busca por baixos custos, atendimento constante aos requisitos especificados para os produtos e serviços e manutenção e aprimoramento da satisfação dos clientes.

Promover ações para a **melhoria contínua do desempenho** do sistema integrado de gestão e de incentivo à participação dos colaboradores na adoção das melhores práticas para prevenção, extinção ou redução de geração de resíduos e efluentes líquidos e atmosféricos e dos riscos relativos à segurança, à saúde, ao meio ambiente e ao bem-estar individual e social, considerando todas as partes interessadas e/ou associadas às nossas atividades.

Cumprir a **legislação** aplicável às nossas atividades, incluindo os regulamentos, códigos de boas práticas, normas e certificações das quais a Veracel se torne signatária.

Promover ações que contribuam para o **desenvolvimento sustentável** dos municípios nos quais tenhamos atividades.



Capacitar os colaboradores e incentivar a habilitação dos fornecedores para que desempenhem suas atividades de maneira **profissional e responsável em face das questões ambientais, de qualidade, saúde, segurança e relações de trabalho.**

Incorporar, implementar e manter nossas atividades de **manejo florestal e cadeia de custódia**, os princípios e critérios do FSC® ou Forest Stewardship Council® (Conselho de Manejo Florestal).

Manter um processo de **comunicação permanente e transparente** com clientes, fornecedores, empresas parceiras, colaboradores, sociedade e poder público.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Ética e compliance

Agir com ética e transparência é uma premissa inegociável para a Veracel. Temos um Programa de Compliance que integra os nossos processos de gestão de riscos, controles internos, gestão de crises, privacidade de dados, e auditoria interna.

Construímos ao longo dos últimos anos o Jeito Veracel, uma maneira de pensar e de agir dentro e fora da Empresa. Um dos guias para esse jeito de ser é o Código de Conduta, documento aprovado pelo Conselho de Administração e desenvolvido para que colaboradores e fornecedores saibam agir nas diversas situações que a vida profissional e pessoal apresenta ou a quem recorrer quando surgirem

dúvidas sobre as práticas de boa conduta esperadas pela Empresa.

Para isso, os colaboradores também podem acionar diretamente a área de Auditoria Interna ou de Compliance. **[GRI 2-26]** Nossa atuação também é pautada por procedimentos internos e, no descritivo de cada cargo, são expostos os comportamentos e atribuições de cada função.

Realizamos treinamentos anuais sobre o Código de Conduta e nossos colaboradores precisam declarar, por meio de assinatura do termo de compromisso, a conformidade com o cumprimento das diretrizes do Código. **[GRI 2-24]**

Os seguintes procedimentos fazem parte do nosso jeito de fazer o que é certo:

**[GRI 2-24]**





## Comunicação e engajamento

Para garantir a disseminação de práticas relacionadas a ética e compliance e à conscientização dos nossos públicos de relacionamento sobre o tema, realizamos diversas iniciativas. Uma delas é a Semana da Boa Conduta, um momento para reforçar temas estratégicos.

Temos, ainda, o Programa Embaixador e Embaixadora da Boa Conduta, que conta com cerca de 30 colaboradores de toda a Empresa. A partir deles, debatemos periodicamente assuntos inerentes à temática nas áreas.

# Canal de Comunicação Anônima

[GRI 2-26]

Contamos com um canal de comunicação anônima para manter o diálogo transparente com os públicos de interesse e endereçar denúncias referentes ao descumprimento do Código de Conduta – 100% dos casos recebidos são tratados pela área de Compliance.

O canal fica disponível 24h, sete dias por semana, pelo telefone 0800 721 0764 ou pelo site. O registro é apurado de forma íntegra e segura para os envolvidos. Em 2023, 91% dos casos foram recebidos, analisados e solucionados. Os outros 9% foram apurados e finalizados em 2024.

Em 2023, durante a Semana da Boa Conduta, lançamos o Canal Mulher Veracel, exclusivo para acolhimento de denúncias de casos de violência contra a mulher — colaboradoras e parceiras — vítimas de qualquer tipo de maus-tratos. O canal é parte do nosso compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, que favoreça o bem-estar e a qualidade de vida e das relações entre as nossas pessoas. Com uma equipe especializada e dedicada, nossas atendentes estão sempre prontas para acolher, ouvir e agir contra qualquer forma de violência contra a mulher.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





# Relacionamento com stakeholders

[GRI 2-29]

Para nós, respeito e confiança constroem-se com diálogo, transparência e comportamento ético. Pensando nisso, buscamos criar um ambiente favorável ao diálogo estruturado e ativo com todos os públicos de interesse, respeitando diferenças, culturas, ideias e opiniões.

Comprometidos com a sustentabilidade, desenvolvemos nosso negócio com responsabilidade, gerando valor para a Empresa e para os públicos de relacionamento. Reconhecemos a importância de construir uma convivência respeitosa com as pessoas e de contribuir, a partir de um modelo participativo, para o desenvolvimento local.

O relacionamento com as partes interessadas (stakeholders) deve ser entendido como insumo básico para o alcance dos resultados e deve ser trabalhado a partir de três dimensões - entendidas de forma interrelacionada e integrada:

- Diálogo social e engajamento
- Gestão de aspectos e impactos socioambientais
- Investimentos socioambientais e patrocínios

Interagimos com todas as diferentes categorias de stakeholders, que são categorizados de acordo com as interações com a Empresa, os elementos socioculturais e as especificidades, dentre outros aspectos, que podem influenciar na estratégia de relacionamento com cada um deles. Nosso processo de priorização envolve a avaliação das partes interessadas, considerando o grau de impacto na Empresa e o seu grau de influência. A matriz de priorização de stakeholders é atualizada sempre que necessário, levando em conta as estratégias da Veracel e o contexto dinâmico das relações com os stakeholders.

## Gestão de riscos

[GRI 2-25]

O procedimento de Gestão de Riscos da Veracel estabelece os princípios, diretrizes e responsabilidades para o processo de gestão de riscos. Ele foca na identificação e avaliação adequadas dos riscos que podem afetar a Empresa, além de estabelecer controles e procedimentos para tratamento, monitoramento e comunicação desses riscos. O objetivo é prevenir sua ocorrência ou minimizar seu impacto.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

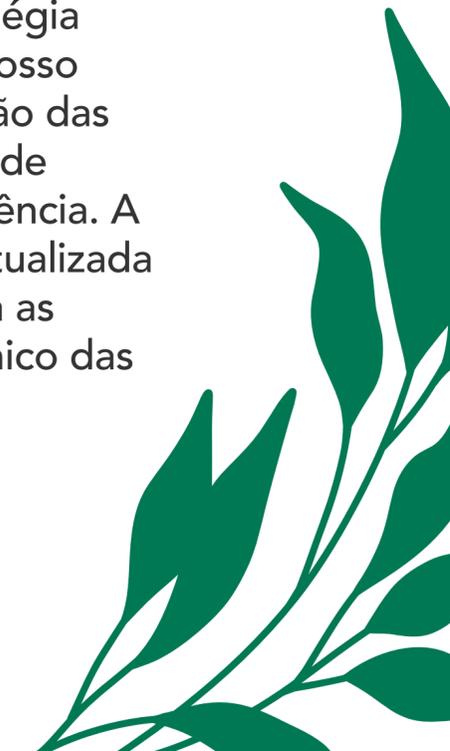
Queremos inspirar as pessoas

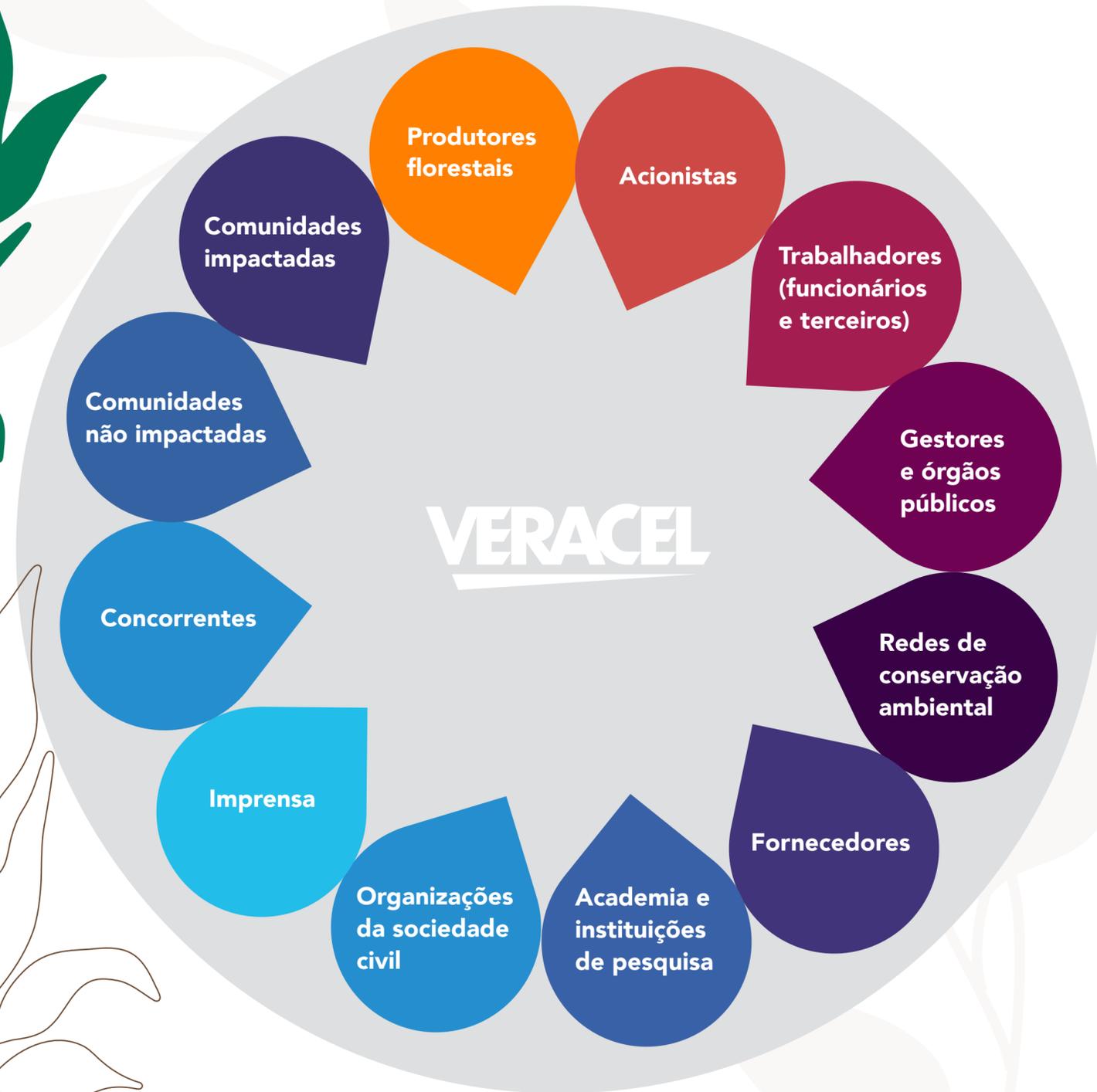
Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





Em 2023, avançamos na implementação do Ciclo do Diálogo Social, processo que abrange as iniciativas de interação com as partes interessadas de forma planejada, participativa e com efetividade. Considera as seguintes diretrizes e aspectos:

- **Diálogo social verdadeiramente incorporado à gestão:** reconhecimento das interferências geradas pela presença da Veracel no território e do diálogo estruturado e contínuo como alternativa para o encaminhamento e solução de questões que envolvem as partes interessadas.
- **Entendimento das interações:** como oportunidades de identificar riscos, fundamentar a tomada de decisão por parte da Empresa e gerar transformações. As questões que requeiram o desenvolvimento de ações de melhoria devem ser encaminhadas, de forma integrada, com prontidão e responsabilidade.
- **Entendimento da importância de ampliar continuamente o conhecimento sobre o território:** incluindo as pessoas e a dinâmica entre elas, suas demandas, necessidades e percepções sobre os impactos da Empresa, bem como sobre os temas relevantes, considerando os diferentes pontos de vista e interesses legítimos.
- **Estabelecimento do diálogo, de forma transparente e respeitosa:** fundamentado na coerência entre discurso e prática, pautado pela verdade, pelo interesse comum e pela busca de resultado coletivo, com gerenciamento adequado de expectativas inerentes ao processo.
- **Relacionamento com stakeholders como corresponsabilidade dos diferentes atores internos:** com atribuições e interfaces claras, definição de interlocutores preparados para a sua facilitação e que atuem sob a chancela institucional e não pessoal. Proposição de melhorias e desenvolvimento de ações com a participação das diferentes áreas da Empresa.



# Direitos Humanos

Em 2023, estruturamos nossos processos relacionados a Direitos Humanos, que têm como foco contribuir para avaliar impactos e organizar políticas e diretrizes da Empresa.

Realizamos, ainda, o procedimento de *due diligence* junto aos colaboradores próprios e de empresas parceiras, para identificar e avaliar os impactos em Direitos Humanos, com a possibilidade de implementar ações para interromper, mitigar e/ou prevenir impactos adversos identificados. Ao todo, 180 colaboradores foram entrevistados nas áreas da Veracel, além de 15 fornecedores.

Também realizamos a Avaliação de Impactos em Direitos Humanos (AIDH), incluindo questões relacionadas a práticas de trabalho, saúde e segurança. O processo foi realizado abrangendo colaboradores próprios e de empresas parceiras, da fábrica e das nossas operações florestais na Bahia e em Minas Gerais.

No relatório de apresentação dos resultados, foram considerados os Princípios Orientadores de Negócios e Direitos (UNGPS) de modo a avaliar a prontidão da governança da Veracel para lidar com questões relacionadas a Direitos Humanos. O relatório concluiu que os principais impactos e riscos a serem monitorados pela Companhia estão relacionados a:

- **Direitos e condições de trabalho: força de trabalho própria;**
- **Direitos e condições de trabalho: força de trabalho terceirizada e contratados;**
- **Direitos e condições de trabalho: saúde e segurança;**
- **Direitos Humanos e segurança patrimonial;**
- **Pesca artesanal e não artesanal; e**
- **Corrupção.**

## Proteção aos Direitos Humanos na cadeia de valor

Queremos erradicar toda possibilidade de violência sexual, trabalho infantil, trabalho forçado e análogo à escravidão em nossa cadeia de produção e fornecimento e contribuir para o fim dessas práticas no Brasil e no mundo.

Por isso, de forma alinhada com a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Childhood Brasil, associação privada sem fins lucrativos que atua para garantir a defesa dos direitos de crianças e adolescentes, nos mobilizamos para fomentar a importância desses temas entre nossos parceiros e desenvolvemos diversas iniciativas de conscientização. Um exemplo é a série especial de *podcasts*, com explicações simples e didáticas. [Clique aqui](#) para conhecê-la.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





# Compras responsáveis

[GRI 203-2]

Queremos contribuir para uma cadeia de fornecimento regional forte, inclusiva e resiliente, que promova a melhoria da qualidade de vida das comunidades e o aumento da competitividade.

Temos uma **Política de Sustentabilidade em Suprimentos** que rege os nossos procedimentos de compras e o **Código de Conduta do Fornecedor**, que tem como objetivo orientar este público sobre as principais diretrizes que norteiam a relação entre a Veracel e seus fornecedores. O Código está passando por uma atualização, que deve ser concluída ainda este ano. Os fornecedores devem expressar que estão de acordo com o Código por meio de aceite eletrônico no documento. Anualmente, realizamos treinamentos e ações de conscientização deste público acerca das diretrizes do Código. [GRI 2-24]

Para monitorar nossa cadeia, contamos com um dispositivo que, de forma periódica e automatizada, consulta listas restritivas do Ministério do Trabalho e Emprego e outras entidades, órgãos e institutos de fiscalização para checar se algum fornecedor da Veracel passou a fazer parte dessas relações, além de verificação prévia no período de negociação. Para fornecedores ligados à nossa operação, esse monitoramento inclui também visitas e entrevistas com colaboradores. Em 2023, investimos mais de R\$ 376 milhões em fornecedores locais<sup>1</sup> (19,89% do total de R\$ 1,8 bilhão gasto com fornecedores). [GRI 204-1]

<sup>1</sup>São considerados fornecedores locais aqueles situados dentro dos 11 municípios de atuação da Veracel, sendo eles: Belmonte, Canavieiras, Eunápolis, Guaratinga, Itabela, Itagimirim, Itapebi, Mascote, Porto Seguro, Potiraguá e Santa Cruz Cabrália.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## Programa Suprimentos Sustentável

Contamos, ainda, com o Programa Suprimentos Sustentável, que tem entre seus principais objetivos o engajamento, a inclusão produtiva, a geração de renda, o empoderamento comunitário e o desenvolvimento de fornecedores. Esta iniciativa visa entregar à sociedade uma cadeia produtiva saudável e plena no cumprimento dos requisitos legais.

Em 2023, como parte do Programa, realizamos uma edição do Encontro de Fornecedores, com participação de cerca de 70 parceiros para tratar de temas de interesse comum, com troca de conhecimento e para promover *networking*.



## Antecipay

Em 2023, firmamos uma parceria com a *fintech* Monkey Exchange, visando facilitar o acesso ao crédito às pequenas e médias empresas que prestam serviços para a Companhia. A iniciativa tem o objetivo de fortalecer a estabilidade financeira da cadeia de fornecedores e reflete o compromisso da Veracel em sustentar relações comerciais mutuamente benéficas.

Após se cadastrar na plataforma da Monkey Exchange, o fornecedor pode realizar a antecipação dos seus recebíveis, ou seja, garantir o pagamento dos recursos no mesmo dia, em lugar de somente na data de vencimento do título.

[Clique aqui](#) para saber mais.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Responsabilidade social e relacionamento com as comunidades

[GRI 203-2] 3-3 Apoio a projetos ambientais e sociais]

Mantemos rotinas permanentes de diálogo com as comunidades dos territórios onde operamos, respeitando sua tradicionalidade, e apoiando iniciativas que contribuem para a melhoria da qualidade de vida e defesa dos seus direitos.

Contamos com procedimentos internos que são base para esse relacionamento, como o Plano Tático Operacional e o Plano de Desenvolvimento Territorial, além de estratégias de investimentos sociais para atendimento às demandas da comunidade.

Os projetos apoiados pela Veracel encontram-se em diferentes níveis de maturidade e, em 2023, a área de Responsabilidade Social deu continuidade ao processo de reestruturação, na qual são definidas as diretrizes dos investimentos sociais da Empresa. O objetivo é dar cada vez mais autonomia e independência às comunidades beneficiadas de forma sustentável e perene, com base em um novo arranjo que amplie e fortaleça a participação e o apoio de instituições e identifique novas fontes de financiamento.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI

# Relacionamento com comunidades indígenas

Em nossa área de influência, há 34 aldeias Pataxó e Tupinambá onde convivem cerca de 25 mil indígenas. Nossa relação com essas comunidades é pautada no diálogo ativo e transparente, com respeito à cultura e à especificidade de cada aldeia, e na escuta qualificada.

Para melhor entendimento dos anseios comunitários, as ações são realizadas de forma participativa, com intuito de definir conjuntamente as ações em que os esforços serão direcionados. As reuniões são realizadas em cada aldeia, seguindo os critérios do diálogo culturalmente apropriado e todas as peculiaridades de cada comunidade e etnia localizadas na sua área de influência.

Também realizamos encontros periódicos com conselhos de caciques e com movimentos indígenas. Quando oportuno, participam também representantes da Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai) e das comunidades instaladas nessa área. Esses encontros são os principais



norteadores para a gestão de impactos, sejam eles positivos ou negativos.

Entre as ações que realizamos, estão iniciativas de valorização da cultura, como o Araguaksã, ritual anual das aldeias; Jogos Indígenas Pataxó; e a construção de kigemes (centros de cultura). Além disso, proporcionamos deslocamento aos movimentos sociais representativos, como forma de incentivar a busca da garantia de direitos a essas comunidades.

Nossos fornecedores também são orientados a se comprometer com os direitos das comunidades indígenas e locais. Em 2023, não registramos casos de violação de direitos de povos indígenas. [GRI 411-1]

## Educação é vida

[GRI 203-1]

Por meio do programa Educação é vida, realizado nas aldeias da nossa área de influência, contribuimos para melhoria das condições educacionais das crianças e para redução da evasão escolar. O programa envolve entrega de material escolar, além de melhorias de infraestrutura, como reformas e construção de salas de aula e escolas e acesso a água de qualidade, entre outras prioridades definidas em conjunto com os gestores das unidades educacionais nas aldeias.

Em 2023, entregamos materiais escolares para 5.046 alunos e 244 professores.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI

# Apoio ao protagonismo coletivo

[GRI 3-3 Fortalecimento da economia regional e geração de renda| 203-1| 203-2]

Investimos e beneficiamos pessoas por meio dos coletivos rurais, comunidades de pesca, grupos de mulheres e associações comunitárias. Esses recursos criam as condições para identificar vocações, capacitar pessoas e dar o suporte necessário até que a autonomia e o pleno potencial dessas pessoas e localidades sejam alcançados.

## Agricultura familiar

A agricultura familiar está evoluindo em resposta aos desafios e demandas do setor agrícola. Uma das características desse modelo é a adoção de abordagens agroecológicas e agroflorestais, que enfatizam o manejo sustentável dos recursos naturais, a conservação da biodiversidade, a redução do uso de insumos químicos e a promoção da saúde do solo.

Na Bahia, estado no qual estão localizadas as nossas operações, a agricultura familiar desempenha um papel significativo, contribuindo para a produção de alimentos, a geração de empregos e o desenvolvimento socioeconômico das áreas rurais. Nesse contexto, promovemos e apoiamos iniciativas de agricultura familiar, buscando fortalecer o desenvolvimento e a geração de renda dos territórios nos quais estamos inseridos, além de valorizarmos esse modelo produtivo como socialmente inclusivo e ecologicamente sustentável, premissas da Veracel.

Investimos em ações que transferem conhecimento de gestão e tecnologia, além de oferecermos apoio com assistência técnica, com capacitações e com o acesso a recursos para o desenvolvimento de atividades agrícolas pelas comunidades.

Em 2023, avançamos em parcerias com instituições, como o Sebrae-BA. Com o apoio da instituição, realizamos uma rodada de negócios no Festival Esquina do Mundo, em Arraial d'Ajuda (BA), para ajudar a conectar produtores apoiados pela Veracel com consumidores de hotéis, restaurantes e pousadas e moradores locais.



No ano, também avançamos num modelo de Plataforma de Agricultura Familiar, ainda em processo de implantação. Trata-se de uma ferramenta que reunirá informações e indicadores relacionados aos investimentos realizados nas iniciativas de agricultura familiar desenvolvidas em parceria com as comunidades locais, compilando informações do negócio, como famílias atendidas, número de áreas produtivas, dados de produção, locais de comercialização, custos envolvidos e renda gerada, entre outros. Essa tecnologia vem sendo pensada para e a serviço do território.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaque do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI

As ações da Veracel se constituem em cinco frentes:

### Projeto de Assentamentos Agroecológicos (PAA)

Visa contribuir para a sustentabilidade socioambiental, desenvolvendo, adaptando e aplicando tecnologias adequadas à realidade da agricultura familiar, por meio de processos educadores, de produção e de gestão da paisagem rural, com base no desenvolvimento de sistemas de produção diversificados. Divide-se nos programas de Assentamentos Agroecológicos Sustentáveis e Desenvolvimento Socioambiental para Agricultura Familiar (DSAF), beneficiando mais de 1.200 famílias.

Até junho de 2023, contamos com a parceria com o Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF) e com a Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz da Universidade de São Paulo (Esalq/USP) no PAA. A partir dessa data, a área de Responsabilidade Social da Veracel passou a se relacionar e dar apoio direto às lideranças das comunidades ou a alinhar as ações de apoio junto às lideranças do Movimento Sem Terra (MST), no caso das comunidades que possuem filiação ao movimento.

### Projeto Agrovida

As ações desse programa de agricultura familiar incluem o incentivo à organização comunitária, a disponibilidade de terrenos, ferramentas e *inputs* para a produção de culturas diversas de curto a longo ciclo e a formação profissional (capacitações técnicas, de gestão, de gestão rural e financeira). Em 2023, demos continuidade à contratação de fornecedores para apoiar na regularização institucional (associações), realizamos ações de capacitação para melhoria das práticas culturais com foco na implantação de agroflorestas e fizemos a mediação para a obtenção de mudas nativas (frutíferas e outros fins) junto a outros parceiros, como forma de potencializar os recursos aplicados.

### Apoio à agroindústria de beneficiamento de mandioca

Esse projeto teve início em 2011 por meio do acordo entre o estado da Bahia e a Veracel para a criação do Pacto para o Desenvolvimento da Costa do Descobrimento. Uma das comunidades beneficiadas por essa frente de atuação é o Ponto Maneca, com a construção de uma Unidade de Beneficiamento de Mandioca, que tem como proposta melhorar a geração de rendimentos das famílias beneficiárias do projeto. Outra comunidade atendida é a Roça do Povo (União Baiana), para a qual cedemos uma área para plantio de mandioca e produção de farinha e derivados.

### Apoio a apicultura e meliponicultura

Há 18 anos (desde 2005) apoiamos a cadeia produtiva do mel em nosso território de atuação. Em 2023, 189 famílias foram beneficiadas por meio de associações de apicultores locais. Foram produzidas quase 52 toneladas de mel apícola na região, gerando o faturamento de quase R\$ 400 mil. Algumas dessas associações também estão desenvolvendo projetos-pilotos voltados à atividade de meliponicultura. Em 2023, começamos a colocar em prática o Plano de Desenvolvimento Territorial para Apicultura e Meliponicultura, lançado no ano anterior, e que contempla ações de curto, médio e longo prazos e ações estratégicas para o desenvolvimento da cadeia produtiva.

### Apoio à pesca e a marisqueiras

O relacionamento com os pescadores tem como premissa fundamental a escuta ativa das percepções da comunidade sobre aquilo que demanda como ações prioritárias para manutenção da atividade de pesca. Nossas ações são focadas na busca de melhorias para a coletividade, indiretamente colaborando para o acesso às políticas públicas, bem como para a regularização institucional coletiva dos pescadores e adequação de seus instrumentos de trabalho frente às exigências e premissas dos órgãos fiscalizadores marítimos.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## Nossos números em 2023

Também apoiamos um grupo de mulheres que desenvolve atividades tradicionais como catadoras de mariscos do município de Belmonte, cuja atividade constitui a base do sustento familiar. São gestoras da Unidade de Beneficiamento de Mariscos e Pescados, uma estrutura construída para beneficiamento dos produtos, agregando valor aos produtos e oportunizando a conquista do mercado. Em 2023, a Empresa contribuiu com o fornecimento de consultoria para a gestão e para o processo de comercialização.

O diálogo com esse público ainda se justifica pela atividade operacional do Terminal Marítimo de Belmonte (TMB) e pelo transporte da celulose do Terminal ao Portocel, no Espírito Santo, que é realizado por barcaças, configurando-se em uma utilização coletiva do ambiente marinho.

[GRI 3-3] Impacto do Terminal Portuário]

**R\$ 9,7 milhões** em investimentos sociais

**1.661** famílias beneficiadas em **35** comunidades com iniciativas ou projetos com focos diferenciados de geração de renda

### Óleo essencial da erva-baleeira

A comunidade de Miramar, em parceria com a Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB), desenvolveu um projeto de pesquisa para produzir óleo essencial a partir da erva-baleeira. Esse óleo é utilizado em medicamentos e poderá servir como uma nova fonte de renda para a comunidade.

Em 2023, foi produzido o primeiro litro de óleo em escala comercial e o projeto-piloto da universidade visa expandir a produção, que conta com o apoio da Veracel. Por esse projeto, a UFSB e a comunidade Miramar foram reconhecidos com o primeiro lugar na categoria Inovação pela Federação das Indústrias do Estado da Bahia (Fieb).



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Controle de impactos

[GRI 3-3 Impactos das operações nas comunidades diretamente afetadas] 3-3 Gestão do conflito de interesses e questões fundiárias] 413-2]

Para gerenciar e mitigar os impactos causados pela operação nas comunidades, a Veracel mantém procedimentos corporativos, como o PTEAS, o PTO e a Matriz de Aspectos e Impactos Globais e Operacionais – que têm como foco identificar as comunidades diretamente afetadas e cuidar das tratativas dos impactos sociais decorrentes das operações florestais.

Esses procedimentos são aplicados a todos os macroprocessos que envolvem a aquisição de imóveis, arrendamento de terras, contratos de fomento com Produtores Florestais e Aquisição de Madeira de Mercado, além de atividades de implantação e manutenção de estradas, obras, plantio de eucalipto, colheita e transporte de madeira.

Com base no planejamento florestal, que determina o calendário anual para a realização das atividades florestais, a área de Responsabilidade Social, em conjunto com as demais áreas florestais, define o calendário das ações sociais.

**Entre elas, estão:**

- Visita de campo para realização do PTEAS do Projeto Florestal;
- Eventos de Ação e Cidadania (A&C) Pré e Pós-Operações Florestais: diálogo ativo com as comunidades diretamente afetadas pelas operações florestais;
- Encaminhamentos para tratativas dos impactos identificados (análise e deliberações) e atendimento às comunidades;
- Monitoramento dos impactos identificados durante a realização das operações.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



A Empresa mantém um canal de diálogo ativo com as comunidades durante as operações florestais, por meio de representantes da Empresa e/ou da comunidade, devidamente capacitados para exercer essa atividade e fazer o registro de quaisquer ocorrências ou questionamentos das comunidades diretamente afetadas.

As ocorrências e/ou reclamações de impactos são registradas e encaminhadas pela área de Responsabilidade Social para tratativas pelas áreas operacionais. Após as operações florestais, a Empresa realiza uma reunião de Ação e Cidadania Pós-Operação Florestal (A&C Pós) com uma comissão de representantes da comunidade, para captar a percepção acerca das atividades florestais, a eficácia das medidas de mitigação de impactos negativos, a identificação de desvios e possíveis benefícios decorrentes da operação florestal na comunidade e no seu entorno. Na ocorrência de impactos negativos, atuamos prontamente em cooperação com as partes interessadas para mitigar e/ou compensar eventuais perdas ou danos.

As informações são registradas para controle e produção de dados estatísticos. Nas comunidades afetadas de forma contínua pela

operação de transporte de madeira, a Veracel tem canais de comunicação e realiza visitas regulares de seus representantes para assegurar o diálogo ativo regularmente.

Temos, ainda, procedimento para resolução de conflitos, disputas e compensações, aplicável às áreas de Negócios e Administração de Terras, Silvicultura, Suprimento de Madeira, Jurídico, Compliance, Planejamento, Sustentabilidade e Inteligência Patrimonial. Ele estabelece critérios para a sistemática de solução amigável ou judicial de conflitos, disputas e compensações que envolvam direitos de uso, posse e domínio de terras entre a Veracel e vizinhos, comunidade local, instituições, movimentos sociais e outros, permitindo a manutenção da posse e domínio destas terras, garantindo a contínua realização das atividades florestais da Empresa.

Em 2023, a Veracel esteve presente nas comunidades 2 de Julho, 3 de Julho, Projeto Maravilha e Projeto Santa Maria, em Eunápolis; Boca do Córrego, Aldeia Patiburi, Córrego Vermelho e Tuiuti, em Belmonte; Frutos da Terra e Santa Maria, em Porto Seguro; Pimenteiras, em Canavieiras; e Projeto São Miguel, em Santa Cruz Cabrália.

No período, foram registrados 23 impactos negativos e gerados planos de ação para mitigação pelas áreas operacionais. Desse total, foram aprovados e resolvidos 19 impactos e quatro aprovados e encaminhados para as áreas responsáveis. **[GRI 413-2]**



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## Investimento em infraestrutura

[GRI 203-1]

Em 2023, concluímos a construção da rodovia estadual BA-658 e ponte, em parceria com o governo do estado da Bahia. A rodovia tem 25 quilômetros de extensão e a ponte tem 360 metros de comprimento e 9,60 metros de largura sobre o Rio Jequitinhonha. A BA-658 liga as rodovias BA-275 e BA-982, sendo uma alternativa em caso de interdição da BR-101. Com investimento de mais de R\$ 100 milhões, a rodovia visa facilitar o transporte em toda a região, representando um ganho importante de infraestrutura e desenvolvimento para o sul da Bahia, além de trazer melhorias sociais e econômicas para as comunidades locais.

Os benefícios incluem a facilitação do tráfego e do acesso das pessoas de outras cidades da região, assim como melhorias na utilização de serviços de saúde, financeiros e de órgãos públicos. Além disso, com a estrada, o fluxo de veículos da Veracel é reduzido nas rodovias BA-275, BA-687 e BR-101, e isso significa economia de 52 km por viagem para cada carreta de transporte que realiza o percurso. Isso reduz a quantidade de caminhões circulando nas estradas e a distância total percorrida diariamente para o transporte de madeira, o que diminui o risco de acidentes e a emissão de CO<sub>2</sub> na atmosfera.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





3

Queremos

*inspirar*  
as pessoas

Gestão de pessoas

Capacitação e desenvolvimento

Diversidade e inclusão

# Gestão de pessoas

[GRI 3-3 Gestão de empregos | Gestão de pessoas]

A Veracel Celulose mantém um compromisso com a gestão responsável e o desenvolvimento de seu capital humano, assegurando impactos positivos na economia, meio ambiente, e principalmente nas pessoas, incluindo o respeito aos direitos humanos. Nosso foco está em promover um ambiente de trabalho que valorize a diversidade, a inclusão e o bem-estar dos colaboradores, refletindo positivamente em nossa produtividade e sustentabilidade.

Nossos colaboradores e colaboradoras são agentes de transformação. São eles que ajudam a Veracel a produzir celulose de alta qualidade e a melhorar a vida de milhares de famílias nas comunidades em que temos atuação. Em nossas

operações, temos atividades com mão de obra própria e terceirizada, sendo 1.019 colaboradores próprios e 2.258 terceiros<sup>2</sup>.

[GRI 2-7] 2-8]

Nosso foco é proporcionar uma jornada de carreira e desenvolvimento cada vez mais positiva. Nossa gestão de pessoas tem como base práticas e políticas adequadas de salários e benefícios, além da promoção de programas de educação, segurança, saúde e bem-estar no trabalho. Além disso, respeitamos o direito de livre associação sindical e de negociação coletiva. [GRI 2-30]

Outro pilar de nossa cultura é a imparcialidade nos processos de recrutamento e promoção, nos quais são considerados aptos os candidatos que apresentarem os resultados mais adequados ao perfil definido para o cargo. Acreditamos que cada indivíduo é único e, por isso, promovemos a valorização da diversidade e da inclusão e construímos caminhos para que todas e todos possam ser quem realmente são, em ambiente acolhedor, trabalhando confortáveis e seguros.

Em 2023, a área de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) passou a se chamar Gerência de Gente e Cuidado, responsável por definir processos e ferramentas para a gestão

adequada de pessoas, unindo questões voltadas a carreira, desenvolvimento, diversidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança do colaborador. Políticas, práticas e iniciativas estão sempre conectadas com o propósito e os pilares da Empresa.

No período, fomos destaque pela sexta vez consecutiva no *ranking* elaborado pelo GPTW, consultoria global que avalia e certifica ambientes de trabalho em mais de 60 países. A pesquisa revelou que o índice de confiança das pessoas que trabalham na Empresa atingiu 87%, solidificando a posição da Veracel como uma das companhias mais bem avaliadas pelo GPTW.

É importante ressaltar que não há evidências de impactos negativos diretos em nossas operações e que nos mantemos comprometidos em garantir práticas trabalhistas justas, inclusive na cadeia de fornecedores.

<sup>2</sup>Os terceirizados realizam atividades operacionais e administrativas. São prestadores de serviços contínuos, sob o mesmo contrato, com o prazo de contratação a partir de 12 meses. Atuam em atividades de silvicultura, transportes de pessoas e de materiais, manutenção de equipamentos, manutenção de estradas, alimentação, manutenção predial, manutenção industrial, engenharia, reciclagem e logística. [GRI 2-8]



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Benefícios

[GRI 401-2]

Destacamos entre os benefícios proporcionados pela Veracel aqueles que visam melhorar a qualidade de vida e o bem-estar dos colaboradores e suas famílias. Confira:

- Ajuda de custo para colaboradores que trabalham em modalidade *home office* ou híbrida
- Ajuda de custo para material escolar
- Alimentação nas dependências da Empresa
- Assistência e suporte psicológico - Conte Comigo
- Auxílio financeiro aos colaboradores afastados do trabalho
- Auxílio para colaboradores com filhos com deficiência
- Auxílio-creche para mães com filhos de até cinco anos válido também para contratação de auxílio profissional
- Campanhas para integração entre colaboradores e familiares
- Clubes de lazer
- Concessão de bolsas educacionais ou similares
- Consultoria financeira
- Licença-maternidade
- Licença-paternidade
- Participação nos resultados
- Plano de previdência privada
- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Programa completo de bem-estar físico, mental e nutricional
- Telemedicina
- Transporte
- Vale-alimentação
- Vale-presente e vale natalino

Os programas de assistência mencionados ao lado refletem nosso compromisso com o bem-estar e a satisfação de nossos colaboradores. Ao investir em iniciativas que apoiam as necessidades individuais de nossa equipe, fortalecemos o ambiente de trabalho e promovemos uma cultura de cuidado e inclusão. Estamos empenhados em continuar aprimorando e expandindo esses programas, para garantir que nossos colaboradores e suas famílias recebam o suporte necessário para prosperar em suas vidas pessoais e profissionais.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Capacitação e Desenvolvimento

[GRI 404-2]

Nossa estratégia de educação corporativa é desenvolvida em torno do EducaVeracel, iniciativa que engloba as ações de formação, capacitação e desenvolvimento dos colaboradores da Empresa. Os projetos e ações de aprendizagem realizados visam promover a descoberta, a reorganização, a construção e a aplicação de conhecimentos, habilidades e atitudes (competências) para o negócio, para o trabalho e para a vida.

Com o EducaVeracel, queremos modernizar o sistema de aprendizagem, automatizando o processo de gestão de treinamentos e de desenvolvimento, e ofertar um *streaming* de ações de educação, entre outras iniciativas, agregando valor ao negócio com sustentabilidade, inovação, diversidade e inclusão.



[Sobre o relatório](#)

[Carta do presidente](#)

[Destques do ano](#)

[A Veracel](#)

[Nossa atuação é responsável](#)

[Queremos inspirar as pessoas](#)

[Valorizar a vida é prioridade](#)

[2024: o futuro a gente faz agora](#)

[Caderno de Indicadores](#)

[Sumário GRI](#)





Nossa plataforma de aprendizagem corporativa promove capacitações simples, como curso de informática básica e até treinamentos comportamentais e técnicos. Com a chancela da Universidade Saint Paul, oferece serviço *online* digital de educação e treinamentos de diversas áreas, seja no desenvolvimento das lideranças e/ou de conhecimentos diversos pelas ações de formação, capacitação e desenvolvimento dos colaboradores da Empresa.

A área de educação corporativa usa como base a matriz de treinamentos obrigatórios, o plano de desenvolvimento individual (PDI) e a estratégia do negócio para a formação de mão de obra local. As ações de desenvolvimento e treinamento oferecidas, para os públicos interno e externo, contribuem, também, para o desenvolvimento de carreira.

Em 2023, investimos R\$ 2,6 milhões em cursos e capacitações. Essa oferta é dividida entre treinamentos obrigatórios, mapeados pelas áreas e previstos na legislação, para que o colaborador possa exercer sua atividade; e nas ações que

visam ao desenvolvimento de habilidades e competências do colaborador, planejado a partir da avaliação de desempenho de cada um. No período, a média de horas de capacitação por empregado foi de 23,66, sendo 11,63 para homens e 66,21 para mulheres. **[GRI 404-1]**

### Desenvolvimento da liderança

A trilha de desenvolvimento de liderança conta com ações diversificadas e customizadas para cada nível de gestão. Trata-se de um modelo educacional que propõe itinerários de formação, capacitação e aperfeiçoamento contínuo dos líderes.

Também contamos com um Programa de Liderança Feminina, que teve 25 participantes nomeadas, das quais 60% foram promovidas antes do término do programa.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Avaliação de performance

Nossos colaboradores passam por processos anuais de avaliação de performance, como parte do nosso Ciclo de Gente. O objetivo é ter um olhar para o que já foi feito e entender as perspectivas de futuro e carreira de cada um, orientando quais habilidades e competências contribuem para acelerar o desenvolvimento profissional e de carreira. Outra etapa desse ciclo de avaliação é feita por meio de comitês integrados, nos quais são discutidas oportunidades de méritos, sucessão e carreira.

Em 2023, 100% dos colaboradores (liderança, administrativo, operacional e especialista) receberam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira<sup>3</sup>. **[GRI 404-3]**

<sup>3</sup>Nosso processo de avaliação de desempenho considera, para fins de um ciclo, 100% dos colaboradores (liderança a operacional) admitidos até o mês de agosto do ano.

# Diversidade e inclusão

Na Veracel, os temas de diversidade e inclusão estão integrados ao planejamento estratégico da Empresa. A partir de um processo de avaliação crítica realizado em 2020, demos início a um plano de ação que conta com diversos objetivos a serem alcançados até 2025. Contratamos uma consultoria especializada em diversidade e inclusão para apoiar nessa estratégia e realizamos um censo para identificar a quantidade de pessoas pertencentes aos grupos minorizados e uma pesquisa para entender a percepção do time Veracel sobre o tema.

As ações de valorização da diversidade, equidade e inclusão são responsabilidades da gerência de Gente e Cuidado. Contamos, também, com a Comissão de Diversidade e Inclusão, formada por colaboradores de diferentes áreas com foco em

contribuir para o fomento de uma cultura mais inclusiva e plural.

Trabalhamos o tema considerando cinco frentes de atuação, listadas a seguir. A liderança, incluindo a diretoria, atua de forma participativa como patrocinadora de cada um dos pilares.

- Equidade de gênero
- Pessoas com deficiência
- Raça e etnia
- População LGBTQIA+
- Gerações



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





Somos signatários de importantes iniciativas como Rede Mulher Florestal, ONU Mulheres, Coalização Empresarial para Equidade Racial e de Gênero, Coalização Empresarial pelo Fim da Violência Contra Mulheres e Meninas, Rede Empresarial de Inclusão Social e Fórum de Empresas e Direitos LGBTIA+.

Ao longo do ano, incentivamos um ambiente mais seguro emocionalmente e diverso, por meio de estratégias para melhorar a qualidade de vida de todos. As iniciativas foram focadas em oferecer lugar de fala para todas as pessoas, e isso resultou em um clima interno de confiança e aprendizado. Debates temáticos importantes e dialogamos sobre diferentes questões, fazendo a diferença na vida de muitos colaboradores. Para reforçar ainda mais o nosso compromisso com o tema, lançamos uma meta para o ano: 50% de todas as contratações de 2023 deveriam ser de mulheres e pessoas com deficiência – meta que foi alcançada no pilar de mulheres.

Uma das ações realizadas no ano, como parte do pilar de diversidade, foi o recrutamento a partir da ação Jovem Aprendiz, voltada para as necessidades do negócio. Recrutamos 35 jovens aprendizes, entre pessoas autodeclaradas negras (pretas ou pardas), mulheres, e LGBTQIA+.

Também temos participação ativa em associações, fóruns e eventos de networking com foco no setor florestal e/ou temas diretamente relacionados a diversidade, equidade e inclusão e aumento das licenças-maternidade e paternidade.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Cultura de diversidade e inclusão

Contamos com uma Comissão de Diversidade e Inclusão chamada “Empresa + Inclusiva”, que tem como missão promover a valorização da pluralidade e equidade na Empresa, construindo caminhos para que todas e todos possam ser quem realmente são, se sentindo confortáveis e seguros.

Seus 28 integrantes são pessoas voluntárias e trabalham para que os pilares de equidade de gênero, raça e etnia, pessoas com deficiência, comunidade LGBTQIA+ e gerações sejam cada vez mais entendidos e respeitados, dentro e fora da Empresa.

Por meio da Comissão, são realizadas diversas iniciativas para fomentar uma cultura inclusiva, como os Diálogos de Diversidade e Inclusão (DDIs) para os times das diretorias Industrial, Florestal, Financeira e de Sustentabilidade. Além disso, também são conduzidas palestras e *lives* em datas do calendário de diversidade

e rodas de conversa exclusivas para mulheres, permitindo o compartilhamento de manifestações e histórias pessoais, entre outras ações.

Ainda na linha de atuação da comissão, essas são as principais realizações dos pilares:

## Empoderamento feminino (equidade de gênero)

Por meio deste Grupo de Trabalho, o programa Papo de Mulher passou a ser realizado para toda a Companhia. As 13 multiplicadoras foram treinadas para garantir a capilaridade do tema, incluindo as áreas administrativas e operações florestais e industriais.

Já em comemoração ao Mês da Mulher, abrimos um período específico para captação de currículos apenas de mulheres em nossa plataforma parceira, chegando a mais de mil currículos cadastrados.

Também desenvolvemos um programa com foco na formação de lideranças femininas, por meio de uma parceria externa, que já capacitou 25 mulheres.

Outra ação foi o Programa Despertar, um projeto-piloto com foco em despertar a consciência de todas as mulheres da Veracel sobre o empoderamento feminino e carreira, a partir de ferramentas de autoconhecimento e autodesenvolvimento, exercícios e protagonismo de cada uma para registrar seu plano de aspiração profissional e suas reflexões pessoais.

**Em 2023, concluímos o curso de Formação de Operadores/ Operadoras de Máquinas Florestais para mulheres e homens, e o curso de Formação de Mecânicos e Mecânicas, que não exige experiência profissional prévia e proporciona oportunidade de aprendizagem e estágio dentro ou fora da Empresa. Das 40 vagas disponibilizadas nos dois cursos, 20 foram preenchidas por mulheres.**



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## Grupo de Trabalho de Raça e Etnia

O principal avanço do Grupo de Trabalho deste pilar foi a criação e implementação do Programa "Mentes Pretas". Este programa ofereceu treinamentos de letramento racial e mentorias para promover o desenvolvimento de carreira dos colaboradores e colaboradoras negros.

## Cultura Inclusiva (população LGBTQIA+)

Durante a Semana da Diversidade, realizamos palestras online e dinâmicas presenciais com foco no respeito e empatia com pessoas LGBTQIA+, principalmente, pessoas trans.



## Empresa + Acessível

Uma das principais ações realizadas pelo GT de acessibilidade da Veracel foi uma roda de conversa que teve como objetivo escutar atentamente colaboradores e colaboradoras do Viveiro de Mudanças para compreender sua percepção de inclusão e identificar suas áreas de interesse em desenvolvimento profissional. Foram ouvidas 15 pessoas, grupo que contempla pessoas com deficiência dentro da empresa.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Inovação

[GRI 3-3] Investimentos em Inovação Tecnológica

A inovação é um pilar do modelo de negócio da Veracel. Em 2023, criamos a Comissão de Inovação e Transformação Digital com o objetivo de intensificar a cultura de inovação e aprimorar nossas práticas e processos. A Comissão trabalhou em frentes como:

- Diagnóstico de maturidade em inovação;
- Plano de desenvolvimento da cultura de inovação e transformação digital;
- Governança em inovação e transformação digital, estabelecendo um modelo corporativo híbrido para a realização de iniciativas e projetos, de acordo com a estratégia da Companhia.

A partir desse trabalho, estruturamos a área de Inovação e Transformação Digital, que tem a responsabilidade de fomentar cultura de inovação e acelerar os projetos estratégicos da Empresa.

Um dos projetos que realizamos no ano, foi a implementação do canal oficial de WhatsApp da Empresa – o WhatsVera – com um *chatbot* para atendimento corporativo. O objetivo é trazer mais agilidade na comunicação e no atendimento aos nossos colaboradores da Empresa. O canal será ampliado para comunicação com as comunidades e o público em geral em 2024.

Também investimos em infraestrutura de monitoramento dos painéis operacionais da fábrica, com informações de segurança e operacionais disponibilizadas em tempo real, resultando em ganhos significativos na estabilidade dos processos. Além disso, continuamos a renovar nosso parque de automação, migrando para sistemas mais modernos e com mais benefícios para a Empresa, tais como previsibilidade de falhas, virtualização e segurança cibernética, entre outros.

No ano, também realizamos diversas ações de capacitação de equipes com foco em inteligência artificial e *analytics*.

## Inovação nas operações

Fomos a primeira indústria da América do Sul a implementar uma ferramenta inovadora de sopragem inteligente nos Sopradores de Fuligem da Caldeira de Recuperação, equipamento responsável pela recuperação química do licor utilizado no processo de fabricação de celulose.

O objetivo do novo sistema é evitar paradas não programadas da caldeira de recuperação para lavagem e melhorar, assim, a eficiência do sistema, aumentando a sopragem em regiões mais críticas e ampliando a disponibilidade do equipamento.

A tecnologia trará ganhos equivalentes a 72 MWh/dia ou 3 MWh na geração horária da Empresa.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





Valorizar a vida é

*prioridade*

4

Saúde, Bem-estar e Segurança

Gestão Ambiental

Biodiversidade

# Saúde, bem-estar e segurança

[GRI 403-1] 403-2]

Para prevenção e mitigação de impactos significativos na saúde e na segurança do trabalho, a Veracel conta com o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).

O PGR se inicia com o levantamento preliminar e perigos das atividades desenvolvidas na Veracel. A partir desse levantamento é realizada a identificação de perigos e a avaliação dos riscos ocupacionais da exposição dos colaboradores, por meio de metodologia específica. Assim, elaboramos a Análise Prevencionista da Atividade, onde são identificadas as etapas da atividade, os perigos e riscos e as medidas de controle a serem adotadas.

O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho tem como base a Norma Regulamentadora NR- 01 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), sendo estruturado dentro das premissas da Veracel e conforme estabelecido no Plano de Transformação Cultural em Saúde e Segurança da Companhia. Ele abrange todas as atividades realizadas dentro das áreas da Empresa (florestas, fábrica, Núcleo Florestal, Terminal Marítimo Belmonte e Estação Veracel), compreendendo todos os colaboradores próprios e de empresas parceiras (100%), que têm seus respectivos sistemas de gestão e utilizam o sistema de gestão da Companhia como norteador. [GRI 403-8]

Contamos, ainda, com a Política de Saúde e Segurança do Trabalho e o Manual de Saúde e Segurança do Trabalho para Empresas Parceiras. Além disso, temos o Programa de Controle Auditivo, que faz a gestão do risco físico de ruído, e o Programa de Proteção Respiratória, que monitora os riscos químicos, como poeiras e névoas. Já o programa de Ergonomia estabelece o controle e as ações necessárias para manter os ambientes de trabalho seguros, saudáveis e confortáveis.

Utilizamos diversos procedimentos internos

e ferramentas, tais como as inspeções de segurança, realizadas por profissionais do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e líderes. Também realizamos reuniões periódicas de saúde e segurança e os diálogos diários de saúde e segurança.

Para que todos os colaboradores relatem os perigos e riscos encontrados nas áreas operacionais, disponibilizamos o Informe de Desvio, uma ferramenta disponível por computador e aplicativo de celular. Nela, qualquer colaborador pode relatar a condição insegura ou comportamento inseguro identificado na área. Em seguida, o responsável dessa área cuida das devidas tratativas com foco na correção do desvio.

Quando ocorre um incidente, após atendimento prestado aos envolvidos, é realizada a análise do ocorrido, com base nas informações coletadas por meio de visita ao local, depoimentos e documentos da atividade. Dessa forma, podemos determinar a metodologia mais adequada para a determinação das causas do incidente e estabelecer o plano de ação necessário.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## Segurança operacional

Periodicamente, realizamos a Parada Geral para a manutenção preventiva de todos os equipamentos da fábrica. A ação é realizada em alinhamento com as autoridades competentes, seguindo todas as orientações, as regulamentações e os prazos previstos. O planejamento da parada assegura a mitigação de riscos associados a acidentes, vazamentos, geração de odor no meio ambiente ou consumo excessivo de recursos naturais durante a execução dos serviços de engenharia e manutenção.

Em 2023, realizamos a mais abrangente Parada Geral já feita na Empresa, tanto em número de pessoas envolvidas, quanto em atividades realizadas e período de duração. Nessa parada, chegamos a gerar mais de R\$ 10 milhões para a região de Eunápolis (BA), onde fica nossa fábrica, com a contratação de mais de três mil



trabalhadores e o impulsionamento de serviços como hotelaria, transporte e alimentação.

Além disso, temos mais de 400 sensores que fazem a análise preditiva dos equipamentos da planta. Esses aparelhos registram qualquer variação na fábrica, indicando possíveis problemas. A partir de uma análise, é identificado qual equipamento precisa de manutenção ou reparo. Dessa forma, a fábrica, que funciona 24h por dia, reduz significativamente o risco de paradas inesperadas diariamente.

## Construção de uma cultura de segurança [GRI 403-4]

Para fortalecer a cultura de segurança da Companhia, temos o Plano de Transformação Cultural em Segurança, que envolve ações como:

- Regras pela Vida e Procedimento de Gestão de Consequências;
- Formação de Líderes em Segurança Comportamental para líderes e profissionais de saúde, bem-estar e segurança do trabalho da Veracel e de empresas parceiras;
- Monitoramento e controle de velocidade dos veículos que transportam celulose e eucalipto, além de veículos leves;
- Reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e atuação dos Guardiões da Segurança, um grupo de profissionais formado



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



a partir da indicação dos colaboradores (promotores da segurança atuam junto ao efetivo da Empresa).

Vale ressaltar, dentro do Plano de Transformação Cultural em Saúde e Segurança, a evolução na maturidade da cultura de segurança alcançada pela Veracel em 2023. Após a realização de novo diagnóstico de cultura de segurança, evoluímos 20% na maturidade de segurança, dentro de um período de 18 meses de muito trabalho. Pudemos observar a redução de características reativas e uma ampliação de traços proativos, graças ao engajamento das lideranças e de todos os colaboradores.

Por meio do nosso sistema de gestão de saúde, bem-estar e segurança do trabalho, disponibilizamos meios específicos de consulta aos colaboradores (próprios e de empresas parceiras), com o objetivo de desenvolvimento, implementação de procedimentos e avaliação constante do sistema de gestão, como reuniões mensais envolvendo as lideranças e empresas parceiras, além da Cipa, já citada acima.

Todos os colaboradores passam por treinamentos de saúde e segurança do

trabalho. As capacitações são estabelecidas a partir de uma matriz de treinamentos obrigatórios, que é elaborada com base nos requisitos legais estabelecidos nas Normas Regulamentadoras e outros documentos normativos. Além dessas capacitações obrigatórias, são realizados treinamentos relacionados a procedimentos internos. **[GRI 403-5]**



## Saúde e bem-estar

**[GRI 403-3 | 403-7]**

O serviço de saúde ocupacional desempenha um papel fundamental na promoção da saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores. É responsável por apoiar na identificação e avaliação dos riscos à saúde associados às atividades laborais, incluindo a análise dos processos de trabalho, identificação de agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos, bem como avaliação das condições de trabalho que podem representar perigos para os colaboradores.

Por meio do mapeamento de riscos formalizados no PGR, bem como da relevância das informações contidas nas análises ergonômicas, construímos o PCMSO para monitoramento da saúde dos colaboradores, mediante exposição aos riscos. Com base nesse conjunto de informações, realizamos ações contínuas desde o aumento das checagens com o médico do trabalho, análises cinesiofuncionais, ajustes em postos de trabalho, treinamento em ergonomia, ginástica laboral e realização de exames complementares para acompanhar a evolução das condições de saúde dos colaboradores, entre outras.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaque do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



Na Veracel, oferecemos serviços de saúde que atendem as necessidades de cada grupo com equidade, buscando manter padrões de qualidade. Isso inclui a seleção e monitoramento de fornecedores de serviços de saúde ocupacional, como clínicas médicas, laboratórios e profissionais de saúde.

Temos um programa de bem-estar, estruturado nos pilares “Movimente-se”, “Cuide-se” e “Comunique-se”, com ações focadas na saúde física, mental e emocional dos colaboradores e estímulo à adoção e prática de hábitos saudáveis.

**[GRI 403-6]**

### Benefícios do programa bem-estar:

- Serviço médico assistencial
- Telemedicina
- Ginástica laboral
- Canal de apoio à saúde mental
- Aplicativos que estimulam a prática de exercícios físicos
- Plano de saúde integral
- Campanhas vacinais adicionais ao serviço público



### Canal de apoio à saúde mental

Como parte do pilar “Cuide-se”, realizamos ações voltadas à saúde mental e disponibilizamos um canal de atendimento emocional exclusivo aos colaboradores e familiares, chamado “Conte Comigo”. O atendimento, que assegura a privacidade, é sigiloso, realizado por psicólogos especializados e está disponível das 8h às 22h, todos os dias da semana, inclusive via WhatsApp.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Gestão ambiental

[GRI 3-3 Meio ambiente| 403-1| 403-2]

Estamos empenhados em aprimorar nossos resultados ambientais. Por sermos uma empresa concebida com tecnologias ambientais e de processo de fabricação de celulose modernos, o esforço para melhorar esse padrão é desafiador, porém, encarado com responsabilidade e determinação.

Com o intuito de gerenciar, mitigar e compensar os impactos das suas operações, a Veracel mantém procedimentos para identificar os impactos nas comunidades e no meio ambiente. Os impactos no meio ambiente estão relacionados, majoritariamente, ao plantio, corte e transporte de madeira e, para mitigá-los, é executada uma série de estudos e ações que orientam as operações. O investimento em tecnologia e pesquisa também contribui para esse fim.

A Empresa mantém um canal de diálogo aberto com as comunidades locais e diretamente afetadas, por meio de representantes, para registrar possíveis ocorrências, questionamentos e desvios que possam acontecer. Esses fatos são encaminhados para as áreas responsáveis para as devidas tratativas.

## Energia

Temos o desafio constante de ser cada vez mais eficientes na geração de energia e, ao mesmo tempo, consumir de forma responsável. Toda energia consumida em nossa fábrica é gerada a partir da queima de combustíveis de fontes renováveis. O Licor Negro, proveniente do processo de cozimento da madeira, é queimado na caldeira de recuperação, e todos os demais resíduos da madeira, juntamente com bagaço de cana, caroço de açaí e lodo primário (fibras perdidas no processo) são queimados na caldeira de força, como biomassa para geração de energia.

Do montante de energia gerada em nossa usina, consumimos uma parte e vendemos o excedente para o Sistema Interligado Nacional (SIN) e para a Planta Química, localizada em nossa fábrica.

Compramos energia do SIN apenas quando o turbogerador está parado, para manutenção ou por balanço de vapor. Toda a nossa comercialização de energia é feita por uma empresa especializada de gestão energética.

Em 2023, concluímos o projeto Veracel Solar, com a instalação de 2.172 placas fotovoltaicas em cinco das nossas operações fora da fábrica, com capacidade de geração de energia de 1,8 GWh/

ano. Esse projeto de aproveitamento da energia solar como fonte alternativa desonera o sistema interligado local.

No ano, consumimos o total de 4.767.197 Gigajoules (GJ) dentro da organização e 111.856 GJ fora dela<sup>4</sup>. A taxa de intensidade energética em 2023 foi de 3,07 GJ por tonelada produzida<sup>5</sup>.

[GRI 302-1| 302-2| 302-3]

## Compra e venda de energia

A exportação de energia é o segundo negócio da Veracel, e temos o compromisso de gerar energia limpa e maximizar a eficiência energética da fábrica. A geração de vapor na caldeira de recuperação é controlada pelo balanço de licor da fábrica e a geração de vapor da caldeira de força é controlada de acordo com a disponibilidade de biomassa e variações do mercado (preço de energia).

Com o objetivo de gerar energia limpa, estamos prospectando novos combustíveis alternativos para queima na caldeira de força. Assim, junto com o Projeto Suprimentos Sustentável, desenvolvemos os fornecedores locais e promovemos a economia circular da nossa região de atuação, agregando valor a resíduos que poderiam se tornar passivos ambientais.

<sup>4</sup>Foi contabilizado o consumo de combustível de veículos leves e ônibus. Os fatores de conversão utilizados foram 1 litro de diesel = 0,1759 GJ e 1 litro de gasolina = 0,0342 GJ.

<sup>5</sup>Toneladas de celulose produzida: 1.062.718 tsa. Os tipos de energia considerados foram eletricidade e gás natural. Foi considerada para o cálculo apenas energia consumida dentro da organização.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI

# Água e efluentes

[GRI 303-1]

A fabricação de celulose depende do uso de água em todas as etapas do processo. O projeto da fábrica da Veracel foi concebido com o conceito de reciclagem intensiva da água entre as etapas de fabricação e dispositivos para monitoramento e controle das perdas de água.

A água é captada em canal artificial no Rio Jequitinhonha em ponto localizado a 800 metros abaixo do ponto de lançamento de efluentes tratados da fábrica, ou seja, a Veracel é a primeira usuária do recurso após o lançamento de efluentes da própria fábrica. Cerca de 80% da água captada é utilizada e continuamente devolvida para o Rio Jequitinhonha na forma de efluente tratado, atendendo aos padrões legais de lançamento e sem alterar os padrões de qualidade de água do rio.

Cerca de 1,0% da água captada no Rio Jequitinhonha para a fábrica foi absorvida na celulose e nos resíduos. Isso significa que 99% da água captada foi devolvida para o meio ambiente sob a forma de efluente tratado e vapor d'água. Na condição mais crítica de baixa vazão do Rio Jequitinhonha (cerca de 40 m<sup>3</sup>/s), a capacidade de diluição do efluente tratado no rio foi cerca de 70 vezes e a interferência do consumo de água da fábrica, ou seja, a quantidade de água que é captada e que não retorna para o rio, foi cerca de 0,89%.

Para o lançamento de efluentes, seguimos os padrões de lançamento estabelecidos pelas Resoluções Conama n° 430/2011 e n° 357/2005, e pela outorga de n° 717/22 expedida pela Agência Nacional de Águas (ANA). A fim de garantir de maneira eficaz o atendimento dessas legislações, a Companhia estabelece limites mais restritivos internamente. [GRI 303-2]

## Controle do uso de água

O indicador de uso de água é considerado estratégico pela Veracel. O monitoramento e controle desses indicadores vêm sendo realizados de forma contínua e a meta de uso de água da fábrica para fabricação de celulose é revisada anualmente.

**O uso específico para fabricação de celulose, em 2023, foi de 20,06 m<sup>3</sup>/t<sub>sa</sub>. Com esse resultado, nos mantemos posicionados como uma das empresas com melhor resultado de uso de água no mundo.**



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



Para 2024, a meta estabelecida é menor ou igual a 20 m<sup>3</sup>/t<sub>sa</sub>. A meta de longo prazo estabelecida em 2020 é alcançar um resultado médio de uso específico de água inferior a 18 m<sup>3</sup>/t<sub>sa</sub> nos próximos cinco anos.

### Monitoramento da qualidade da água

A principal ferramenta utilizada para gestão do uso da água é o monitoramento ambiental dos recursos hídricos, realizado tanto no Rio Jequitinhonha quanto nos principais rios sob influência dos plantios de eucalipto. Com base nos resultados desse monitoramento, é possível acompanhar a qualidade da água dos rios e tomar providências caso haja algum parâmetro desconforme e que esteja relacionado com as atividades da Empresa.

Também monitoramos o uso de água nas operações florestais, nas atividades de produção de mudas, silvicultura e manutenção de estradas.

Algumas ações estão sendo encaminhadas para redução do uso de água nessas frentes, como o uso de gel à base de cloreto de cálcio para umectação de estradas e no plantio de mudas.

Fazemos, ainda, o monitoramento quantitativo para avaliar as vazões de alguns recursos hídricos importantes, como o Rio Jequitinhonha. Além disso, monitoramos quatro microbacias específicas em parceria com a Esalq/USP, no Programa Cooperativo de Monitoramento e Modelagem de Microbacias (Promab). O objetivo é comparar a disponibilidade hídrica em microbacia sob influência da Mata Atlântica e dos plantios de eucalipto.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Emissões

Toda produção de celulose da Veracel é transportada em caminhões até o Terminal Marítimo de Belmonte, que fica a 60 km da fábrica. De lá, seguem em navios barcaça para o Portocel, no Espírito Santo, de onde vai para diferentes fábricas no exterior. A opção pelo transporte da nossa celulose por barcaças significa uma escolha sustentável, com menos emissão de carbono e que alivia a pressão de veículos de cargas pelo trecho da BR-101, entre Bahia e Espírito Santo.

Para monitorar a interferência das emissões atmosféricas da Empresa nas comunidades, estabelecemos uma rede de percepção de odor, composta por 26 voluntários e voluntárias residentes em nove comunidades no entorno da fábrica. Eles são treinados anualmente para reconhecer o odor característico do processo de fabricação de celulose.

Disponibilizamos um canal de comunicação, por meio do número 0800, para que informem

qualquer percepção de odor diferenciado na comunidade. Esses registros são utilizados como indicador de desempenho ambiental estratégico da Companhia. Qualquer evento de odor na fábrica é investigado e tratado como prioridade.

## Inventário de emissões e remoções de carbono

Em 2023, realizamos o nosso segundo inventário anual das emissões e remoções de carbono, considerando escopos 1, 2 (completo) e 3 (parcial) do GHG Protocol, considerando os dados do ano fiscal 2022. O conjunto das atividades da Empresa removeu 1.932.887,25 toneladas de CO<sub>2</sub>. Em seu processo produtivo, a Veracel foi responsável pela emissão de 261.005,02 toneladas de CO<sub>2</sub> – apenas 13,5% do que removeu. Em resumo, a Companhia emite um percentual muito pequeno de GEE, mas retira da atmosfera um grande volume (76,5%). [\[GRI 305-1\]](#)

A partir dos dados do inventário, orientamos o gerenciamento de riscos e identificação de oportunidades de reduções de emissões de GEE, possibilitando identificar possíveis desperdícios/falhas em operações e otimização de processos.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Resíduos

[GRI 306-1] 306-2]

Simultaneamente à partida da fábrica, a Veracel iniciou a operação da Central de Tratamento de Resíduos, que foi construída para receber a maioria dos resíduos gerados no processo de fabricação de celulose. Fomos a primeira empresa a fazer isso no Brasil.

A gestão de resíduos é feita pela Empresa e está sob a responsabilidade da coordenação de meio ambiente e licenciamento, que faz o acompanhamento das informações e dos contratos. Periodicamente, o processo de gestão de resíduos é auditado por empresa acreditada, conforme normas ISO 14001, PEFC e FSC®.

Os resíduos orgânicos, como biomassa de eucalipto e lodo biológico da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) passam pelo processo de compostagem, visando à fabricação de fertilizantes orgânicos. Da mesma forma, os resíduos inorgânicos, tais como *dregs*



e *grits*, lama de cal, cal apagada e cinza leve são utilizados como matéria-prima para a produção de corretivo de acidez de solo.

Ao longo dos últimos dez anos, alguns resíduos foram reutilizados no próprio processo de fabricação de celulose, passando a ser considerados subprodutos e não mais resíduos. Os rejeitos da depuração marrom não são mais encaminhados para o aterro industrial. Esse material retorna para o pátio de cavacos, onde é utilizado como matéria-prima. Parte dos resíduos de lama de cal também deixou de ser enviada para reciclagem e passou a ser enviada para o forno de cal, servindo de matéria-prima.

Deixamos de comercializar para reciclagem parte dos resíduos de lodo primário (fibra de celulose recuperada na ETE). O material descartado passou a ser enviado para a caldeira de biomassa, sendo utilizado como recurso energético.

Com relação aos resíduos industriais não recicláveis, são enviados para aterro industrial licenciado, localizado dentro da própria fábrica da Veracel. Os resíduos perigosos, como óleo usado, lâmpada fluorescentes, baterias, resíduos contaminados com óleo ou químicos/ embalagens são encaminhados para Central de Resíduos da Fábrica e destinados para empresas especializadas e licenciadas.

A operação de transporte e tratamento dos resíduos é realizada por empresas terceirizadas com o acompanhamento e monitoramento dos dados de transporte e destinação pela Veracel.

Em 2023, o total de resíduos gerado pelas nossas operações foi de 42.400 toneladas. No período, evitamos enviar para aterro o total de 41.839 toneladas de resíduos, que foram encaminhados à reciclagem. O total de resíduos não reciclados foi de 560 toneladas.

[GRI 306-3] 306-4] 306-5]



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaque do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Biodiversidade

[GRI 3-3 Paisagem e Biodiversidade| 304-2]

Temos cerca de 100 mil hectares destinados à preservação ambiental, que trazem impactos positivos para o território, como a disponibilidade hídrica, aumento da polinização das florestas cultivadas e nativas, remoção de CO<sub>2</sub> da atmosfera por meio de atividades de restauração e manutenção da fauna silvestre pela formação de corredores ecológicos. Há também melhoria na qualidade de vida das pessoas, em especial, das comunidades vizinhas, bem como a geração de renda por meio de mudas de espécies nativas adquiridas em viveiros dentro da área de atuação da Empresa.

Outro ponto é que nossas certificações florestais garantem que 100% da madeira utilizada no processo produtivo é certificada ou controlada, em conformidade aos princípios e critérios de padrões normativos internacionais (FSC®), auditado anualmente. Para regulamentação e controle, temos o Projeto Técnico Econômico Ambiental e Social (PTEAS) que prevê medidas

mitigadoras de possíveis impactos ambientais na biodiversidade em áreas de atuação da Empresa.

Em parceria com a Suzano, fizemos o monitoramento integrado de biodiversidade (BAMGES), cujo objetivo é manter ou aumentar os atributos ambientais da flora e fauna identificados nas Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC), localizadas em nossas propriedades. Realizamos, também, um monitoramento junto aos plantios de eucalipto, com a finalidade de propor medidas de prevenção, mitigação, controle ou compensação de possíveis impactos negativos identificados que possam afetar a fauna, a flora ou o meio físico.

O monitoramento gera uma lista das espécies encontradas, com informações sobre nível e grau de ameaça e análise crítica dos resultados, que contribuem, ainda, com informações importantes para outras pesquisas científicas no território (saiba mais sobre o relatório de monitoramento de fauna na página seguinte).

Nas operações florestais, utilizamos a metodologia de plantios em mosaico, que permite formar uma paisagem equilibrada entre plantios comerciais de eucalipto com vegetação nativa, protegendo o solo e garantindo a oferta e a qualidade da água, controle biológico e a conservação da biodiversidade.

Além disso, a mata nativa entremeada aos plantios contribui para o controle biológico e natural de pragas, que podem afetar a produtividade da floresta plantada, e permite a circulação da fauna entre fragmentos florestais, pois favorece a formação de corredores temporários. Assim, o equilíbrio ecológico é mantido, promovendo uma troca de fluxo gênico da fauna e da flora e a manutenção da biodiversidade.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## Restauração florestal

[GRI 3-3 Restauração florestal| 304-3]

Realizamos a restauração de áreas que eram pastagens, aumentando a cobertura vegetal nativa e transformando a paisagem. Nossa meta anual é restaurar 400 hectares e, em 2023, restauramos 295,32 hectares, devido a condições climáticas que promoveram um intenso período de seca na região. De 1994 a 2023, já foram restaurados 8.232,07 hectares.

Esse trabalho contribui para a formação de corredores ecológicos, conectando fragmentos florestais de Mata Atlântica. Consideramos uma lista com mais de 100 espécies que podem ser plantadas e utilizamos entre 20 e 40 espécies por hectare.

O projeto de restauração florestal é validado pelo órgão ambiental estadual num âmbito do atendimento de condicionantes de licenças ambientais e submetido também por meio do Cadastro Ambiental Rural (CAR).

Todas as áreas protegidas ou restauradas são geridas e supervisionadas diretamente pela Veracel. Contamos com a parceria de empresas terceirizadas para o processo de monitoramentos de fauna e flora, rondas de proteção patrimonial, e execução do processo de restauração. Não houve reclamações ou apontamentos de partes interessadas associadas a impactos das atividades de restauração florestal em 2023.

### Amigos da fauna

Por meio dessa iniciativa, promovemos atividades de educação ambiental e estimulamos os colaboradores próprios e parceiros a fazerem o registro fotográfico da fauna avistada nas áreas da Empresa.

Em 2023, foram registradas mais de 500 imagens de animais nas nossas áreas, sendo 43% nos plantios de eucalipto, confirmando que a fauna usa a área para circulação entre os fragmentos naturais.

Em toda a nossa área de plantio, orientamos quanto à proteção da fauna e da flora. O resultado do programa demonstra que a nossa forma de manejo florestal propicia harmonia entre a atividade econômica e a conservação ambiental.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Conscientização ambiental e *proteção da biodiversidade*

Realizamos campanhas de conscientização ambiental nos municípios em que atuamos. O objetivo é conscientizar para o cuidado e a conservação de áreas de proteção ambiental e preservação da biodiversidade local.

Disponibilizamos uma ferramenta para o combate de incêndios florestais, a Rede de Percepção de Fogo (RPF). Por meio do número 0800 799 9802 e WhatsApp (73) 99925-0430, a população das comunidades e dos municípios vizinhos pode notificar possíveis focos de incêndio, seja nas plantações de eucalipto da Empresa ou nas áreas de floresta nativa situadas dentro dos seus limites de atuação. Em 2023, foram identificadas 298 ocorrências de incêndios, afetando 2,105 hectares, sendo 1,230 hectares de plantio de eucalipto e 875 hectares de florestas nativas.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Reserva Particular do Patrimônio Natural

## RPPN Estação Veracel



A RPPN Estação Veracel completou 25 anos em 2023. A gestão da RPPN é nossa, mas a área é um patrimônio natural mundial da humanidade.

Localizada nos municípios de Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália, no sul da Bahia, a Estação Veracel tem mais de 6 mil hectares de floresta de Mata Atlântica preservada, reconhecida pela Unesco como Sítio do Patrimônio Mundial Natural. A reserva desempenha importante papel na proteção de espécies da fauna e flora globalmente ameaçadas de extinção. Além disso, garante a manutenção da vida em todas as suas manifestações. Com 115 nascentes, é responsável por serviços ecossistêmicos que vão além de suas fronteiras.

A Estação Veracel é também um laboratório a céu aberto para pesquisas científicas de diversas instituições. Já foram realizados cerca de 230

estudos científicos por instituições renomadas, para o conhecimento e a conservação do meio ambiente.

Os trabalhos de conservação da biodiversidade realizados na RPPN Estação Veracel propiciaram à Empresa o selo Procedimento de Serviços Ecossistêmicos FSC®. Somos os primeiros do setor de Papel e Celulose a receber essa distinção. O reconhecimento pelo FSC® visa reconhecer e valorizar a atuação de empresas e organizações que usam os recursos naturais sem esgotá-los. Esse é um dos pilares do desenvolvimento sustentável e está em linha com nosso propósito como empresa.

Realizamos o Programa Boa Vizinhança para percepção e diálogo com os vizinhos imediatos da RPPN, levando informações de educação ambiental pela equipe do Programa de Educação Ambiental da Veracel (PEAV) e para verificações e monitoramentos pela equipe de proteção física da RPPN.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaque do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Proteção à população das baleias jubarte

[GRI 3-3] Impacto do Terminal Portuário]



Há quase 20 anos, investimos em ações de monitoramento e proteção à população das baleias jubarte no litoral baiano.

Em 2023, participamos de um documentário internacional sobre os riscos de colisões de baleias em todo mundo, como um case de sucesso, em razão do projeto pioneiro de instalação de câmera térmica em uma das barcas de transporte de celulose para o monitoramento de baleias jubarte, na rota de navegação entre o Terminal Marítimo de Belmonte (TMB) e o Portocel, no Espírito Santo, em parceria com o Instituto Baleia Jubarte e a Norsul, empresa que opera a logística de transporte de celulose da Veracel.

A câmera registra os movimentos das baleias e de pequenas embarcações. Esse material alimenta um *software*, que emite alarmes sonoros diferenciados caso identifique qualquer obstáculo à frente da embarcação, seja uma baleia ou um barco pesqueiro, em um raio de até 2 km.

A frequência do monitoramento aéreo é trianual. A próxima estimativa populacional das baleias na região será realizada em 2025.

## Vida marinha

[GRI 3-3] Impacto do Terminal Portuário]

O nosso Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas acompanha as tartarugas por cerca de 200 horas mensais, diurnas e noturnas, em 35 km de praias. O objetivo é proteger a temporada reprodutiva de ameaças externas causadas por atividades humanas ou por suas próprias atividades logísticas.

Outra meta é garantir que as operações da Veracel no Terminal Marítimo de Belmonte continuem sem causar impacto na reprodução das espécies nas praias da região. Nas últimas temporadas de desova, foram registrados mais de 11.700 mil nascimentos de tartarugas na região do monitoramento da Companhia. O programa também realiza o registro da presença de quelônios encalhados nos trechos monitorados.

Em setembro de 2023, demos início à operação do Centro de Reabilitação de Tartarugas Marinhas, o único na região autorizado a reabilitar esses animais para que possam ser reinseridos no meio ambiente, com duas espécies em reabilitação. Ele também é habilitado para diagnosticar as causas de mortes das tartarugas e gerar indicadores que contribuirão para novas ações de educação ambiental e de proteção das espécies.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# 2024

o futuro a gente faz agora

Em 2023, desenvolvemos um plano de trabalho que visa preparar toda a organização para 2024. Algumas das diretrizes desse plano é superar a meta de produção e aumentar a base florestal e o volume de área de plantio previsto. Além disso, quatro pilares serão prioritários para nossa atuação: segurança, pessoas, sustentabilidade e produção.

Em outra vertente, seguiremos desenvolvendo ações para manter a nossa posição de vanguarda e referência em tecnologia e inovação. Há dois anos, começamos o processo de evolução para sermos uma indústria 5.0, na qual o ser humano é protagonista na adoção de tecnologias. Continuaremos a evoluir nessa frente com a adoção de

ferramentas de transformação digital, Internet of Things (IoT, ou Internet das Coisas), *data mining*, realidade aumentada e analisadores online.

No pilar de sustentabilidade, o ano de 2024 será marcado por uma aproximação maior com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em resumo, em 2023, nos dedicamos a semear os objetivos para os próximos anos. Queremos deixar um legado positivo para a sociedade e o planeta e seguiremos promovendo o desenvolvimento social das comunidades vizinhas e colaborando para o cumprimento de metas globais de desenvolvimento sustentável.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





# Caaderno de indicadores

## Indicadores sociais

## GRI 2-7 Empregados

Tipos de empregados <sup>1,2,3</sup>	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Soma <sup>4</sup>
Empregados permanentes	4	965	5	79	15	1.067
Empregados temporários	-	-	-	-	-	0

<sup>1</sup> Os dados foram extraídos do sistema SAP/Success Factors, utilizado pela Veracel para a contratação e o gerenciamento de pessoas. Foi considerado o cenário de número de funcionários em 31/12/2023.

<sup>2</sup> Para os dados relativos a região, foi utilizada como base de análise a localidade de nascimento dos colaboradores ativos em 31/12/2023.

<sup>3</sup> No quadro de colaboradores temporários, foram considerados os jovens com contrato de aprendizagem conduzido pela Veracel em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai).

<sup>4</sup> A Veracel mantém um quadro estável de número de colaboradores sem oscilações em quantidade de admissões e de demissões.

## GRI 2-30 Acordos coletivos de trabalho

Número total de empregados	Número de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	Percentual de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	Para empregados não cobertos por acordos de negociação coletiva, relatar se a organização define suas condições de trabalho e termos de emprego com base em acordos de negociação coletiva que cubram seus outros empregados ou com base em acordos de negociação coletiva de outras organizações
1.067	914	86%	As condições de trabalho e termos dos colaboradores não cobertos pelo acordo de negociação coletiva são definidos pela Empresa de acordo com suas diretrizes e procedimentos internos.

## GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados

Faixa etária	Número total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade <sup>1</sup>
Abaixo de 30 anos	163	42	54	29,45%
Entre 30 e 50 anos	787	89	123	13,47%
Acima de 50 anos	109	2	13	6,88%

Gênero	Número total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade <sup>1</sup>
Homens	821	81	108	11,51%
Mulheres	238	52	27	16,59%

Região	Número total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade <sup>1</sup>
Centro-Oeste	3	2	0	66,66%
Nordeste	994	109	102	21,22%
Norte	4	4	1	125%
Sudeste	51	28	26	105,88%
Sul	7	1	5	85,71%

<sup>1</sup> A taxa de rotatividade considera a média de contratações e desligamentos pelo total de colaboradores ao fim do período.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 401-3 Licença-maternidade/paternidade

Gênero	Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade /paternidade	Número total de empregados que tiraram licença-maternidade /paternidade no período relatado	Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade no período relatado que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade /paternidade, e cuja licença termina dentro do período relatado
Homens	821	32	32
Mulheres	238	16	16

## GRI 403-9 Acidentes de trabalho<sup>1</sup>

Tipos de Empregados	Número de horas trabalhadas	Taxas baseadas em 200.000 ou 1.000.000 horas trabalhadas	Número de fatalidades como resultado de acidente de trabalho	O número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Número de acidentes de trabalho registráveis	Taxa de acidentes de trabalho registráveis
Empregados	1.915.842	1.000.000	0	2	1,04	3	1,56
Trabalhadores que não são empregados	6.312.663	1.000.000	0	7	1,11	8	1,27

<sup>1</sup> São considerados para o cálculo todos os colaboradores próprios e de empresas parceiras que atuam nas áreas da Veracel.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 403-10 Doenças profissionais

Empregados e trabalhadores	Número de mortes resultantes de problemas de saúde relacionados com o trabalho	Número de casos de problemas de saúde relacionados com o trabalho registráveis
Empregados	0	4 <sup>1</sup>
Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	0	0

<sup>1</sup> Os principais problemas de saúde relacionados ao trabalho são de natureza osteomuscular.

## GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Gênero	Número total de horas de capacitação realizada pelos empregados	Número total de empregados	Média de horas de capacitação por empregado
Geral por colaborador	25.435,17	1.067	23,66
Homens	9.738,1	837	11,63
Mulheres	15.757,07	238	66,21

Categoria Funcional	Número total de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização	Número total de empregados	Média de horas de capacitação, por empregado
Liderança	3.931,17	63	62,40
Administrativo	6.980,5	178	39,22
Operacional	11.391,45	785	14,51
Especialista	3.191,25	19	167,96



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados

### Órgão de governança

Por gênero	Número	Porcentagem (%)
Homens	824	77,23
Mulheres	243	22,77
Total	1.067	100

Por raça/etnia	Número	Percentual
Amarela	16	1,50%
Branca	252	23,62%
Indígena	10	0,94%
Parda	593	55,58%
Preta	177	16,59%
Não informado	19	1,78%
Total	1.067	100%

Por faixa etária	Abaixo de 30 anos	30-50 anos	Acima de 50 anos	Total	% Abaixo de 30 anos	% 30-50 anos	% Acima de 50 anos
Valor	167	791	109	1.067	15,65	74,13	10,22

### Colaboradores

Categorias de funcionários	Homens	Mulheres	Total	Homens [%]	Mulheres [%]
Colaborador (Operacional, Administrativo e Jovem Aprendiz)	745	211	956	77,93	22,07
Diretor	4	-	4	100,00	-
Estratégico (Especialista)	30	18	48	62,50	37,50
Gestor (Coordenador e Gerente)	43	15	58	74,14	25,86
Presidente	1	-	1	100,00	-



Categorias de funcionários	Abaixo de 30 anos	30-50 anos	Acima de 50 anos	Total	% abaixo de 30 anos	% 30-50 anos	% acima de 50 anos
Colaborador (Operacional, Administrativo e Jovem Aprendiz)	167	703	86	956	17,47	73,54	9,00
Diretor	-	3	1	4	-	75,00	25,00
Estratégico (Especialista)	-	43	5	48	-	89,58	10,42
Gestor (Coordenador e Gerente)	-	41	17	58	-	70,69	29,31
Presidente	-	1	-	1	-	100,00	-

Categorias de funcionários	Amarela	Branca	Indígena	Parda	Preta	Não informado
Colaborador (Operacional, Administrativo e Jovem Aprendiz)	14	194	10	553	167	18
Diretor	0	4	0	0	0	0
Estratégico (Especialista)	0	23	0	18	6	1
Gestor (Coordenador e Gerente)	2	30	0	22	4	0

Categorias de funcionários	Empregados sem deficiência	Empregados com deficiência	Total	Percentual de empregados com deficiência
Colaborador (Operacional, Administrativo e Jovem Aprendiz)	932	24	956	2,51
Diretor	4	-	4	-
Estratégico (Especialista)	47	1	48	2,08
Gestor (Coordenador e Gerente)	57	1	58	1,72
Presidente	1	-	1	-



## GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

Número e percentagem de operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Número total de operações ou unidades operacionais	Percentual de operações/unidades
1. Avaliações de impacto social, incluindo avaliações de impacto de género, baseadas em processos participativos	1	100%
2. Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	0	0
3. Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	1	100%
4. Programas de desenvolvimento comunitário local baseados nas necessidades das comunidades locais	1	100%
5. Planos de engajamento das partes interessadas com base no mapeamento das partes interessadas	1	100%
6. Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	1	100%
7. Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança do trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	1	100%
8. Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	1	100%


[Sobre o relatório](#)
[Carta do presidente](#)
[Destques do ano](#)
[A Veracel](#)
[Nossa atuação é responsável](#)
[Queremos inspirar as pessoas](#)
[Valorizar a vida é prioridade](#)
[2024: o futuro a gente faz agora](#)
[Caderno de Indicadores](#)
[Sumário GRI](#)


## Indicadores ambientais

## GRI 3-3 Impacto da Monocultura

Impactos potenciais negativos	Medidas de prevenção, mitigação e reparação
Alteração do ciclo hidrológico da região, acarretando redução da disponibilidade de água em aquíferos durante início do ciclo de crescimento da cultura	Mantemos matas ciliares, além do uso de plantios em mosaico com colheita da madeira da região em períodos diferentes para que parte da floresta possa manter a infiltração e reduzir a oscilação da quantidade de água nos aquíferos
Redução da quantidade de nutrientes no solo	Realizamos um levantamento da fertilidade do solo e acrescentamos os nutrientes necessários por meio de adubações
Alteração no crescimento de plantas e de micro-organismos do solo, reduzindo a diversidade de espécies tanto da flora e quanto de fauna local	Preservamos grandes áreas de florestas nativas tanto em maciços quanto em corredores no meio das florestas de eucalipto (chamados corredores ecológicos), com o intuito de manter diversidade de flora e, ao mesmo tempo, alimentação para a fauna, favorecendo a diversidade de ambos
Incômodo aos membros das comunidades devido à movimentação durante as atividades na floresta, riscos de acidentes e ruído	Avisamos, com antecedência, às comunidades sobre operações que irão ocorrer próximo a elas. Oferecemos um canal de reclamações para casos de descumprimento das regras ou qualquer tipo de incômodo
Cultivo de grandes extensões de terra reduzindo a variabilidade de empreendimentos possíveis no local	Temos buscado fornecedores locais de serviços diretamente voltados à implantação das florestas. Desta forma toda a cadeia de fornecedores é desenvolvida
Impactos potenciais positivos	Medidas para potencializar esses impactos
Proteção do solo contra erosão: com o solo encoberto por floresta, a água tem seu impacto minimizado durante a maior parte do ciclo da cultura	Monitoramos indicadores ambientais e sociais com a finalidade de manter esses impactos positivos em seu mais alto potencial
Remoção de grande quantidade de carbono da atmosfera (cerca de 150 a 200 toneladas por hectare)	
Melhora na qualidade da água, pois a cultura favorece a infiltração e, conseqüentemente, a qualidade da água dos aquíferos	
Criação de oportunidades de emprego na região, promoção do empreendedorismo e geração de renda	
Impacto positivo na geração de impostos	
Redução da pressão de retirada de madeira sobre florestas nativas devido à possibilidade de renovação da floresta após sua colheita	



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 3-3 Impacto do Terminal Portuário

Impactos potenciais negativos	Medidas de prevenção, mitigação e reparação
Lesões diversas (com ou sem sequelas permanentes) e/ou óbitos	Os macroprocessos relacionados às operações de movimentação e carregamento de celulose foram mapeados conforme o Plano Tático Operacional e a matriz de aspectos e impactos sociais, que preveem ações de prevenção, mitigação e compensação. Todos os procedimentos estabelecem normas e diretrizes que atendem aos requisitos legais e previnem os possíveis impactos a serem causados às partes interessadas. Em caso de desvios, as partes interessadas podem registrar suas reclamações por meio dos canais de comunicação da Veracel. Caso tenhamos alguma ocorrência ambiental ou de segurança, o Terminal Marítimo de Belmonte dispõe de uma equipe de brigadistas treinados para atendimento a estas ocorrências. Também dispõe de materiais de combate como: manta, barreiras de contenção e absorção, caminhão de bombeiro e sistema de combate a incêndio.
Danos a edificações	
Incômodo aos membros das comunidades provenientes de poeira, riscos de acidentes e ruído	
Impacto sobre recursos hídricos de partes interessadas individualizadas ou comunitários	
Escassez de oferta de trabalho e consequente geração de renda	
Danos causados a benfeitoria de terceiros	
Vazamentos e ou acidente com derivado de petróleo	
Riscos de incêndios	
Impactos potenciais positivos	Medidas de prevenção, mitigação e reparação
Criação de oportunidades de emprego na região, com remuneração compatível com boas práticas de mercado	Monitoramos indicadores ambientais e sociais com a finalidade de manter esses impactos positivos em seu mais alto potencial
Retirada de mais de 200 caminhões da rodovia, BR-101, com consequente menor emissão de gás carbônico	
Monitoramento de botos, tartarugas e baleias	
Uso de energia solar	
Ganhos de capacidade e produtividade para comunidades participantes dos projetos sociais realizados pela Veracel na região	
Contribuição para desenvolvimento territorial por meio de investimentos sociais	
Melhoria no desenvolvimento da sociedade, nas condições de vida e nas oportunidades de crescimento por meio da inserção de novas tecnologias	
Preservação/manutenção dos recursos hídricos, conservação da biodiversidade, remoção de CO <sub>2</sub> e restauração ambiental	



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização (GJ)<sup>1</sup>

Combustíveis não renováveis	Energia (GJ)
Gás Natural	1.106.528
Óleo BPF 1A	15.832
Óleo <i>diesel</i>	461
<b>Total</b>	<b>1.122.821</b>
Combustíveis renováveis	Energia (GJ)
Cascas	84.936
Metanol	5.655
Licor Negro	2.831.940
Lodo Primário	6.243
Cavaco de Madeira de Biomassa	41.687
<b>Total</b>	<b>2.970.461</b>
Outras fontes de consumo	Energia (GJ)
Consumo de eletricidade	673.915
Energia vendida	Energia (GJ)
Eletricidade	1.503.622
Consumo de energia dentro da organização	Energia (GJ)
<b>Total</b>	<b>4.767.197</b>

<sup>1</sup> Dados extraídos do SAP. Os medidores de energia estão em conformidade com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). Os relatórios de consumo são enviados aos acionistas.

## GRI 303-3 Captação de água (ML)<sup>1,2</sup>

Fontes de Captação	Todas as áreas
Superfície	21.286,46
Água subterrânea	32,39
Água do mar	-
Água produzida	-
Água de terceiros	126,15
<b>Total</b>	<b>21.444,90</b>

<sup>1</sup> As captações de água significativas realizadas pela Empresa são dotadas de instrumentos de medição direta devidamente calibrados e adequados para esta finalidade. Além disso, os dados são devidamente registrados no Sistema Informatizado de Gerenciamento de Informações.

<sup>2</sup> Não há captação de água em áreas com estresse hídrico.

## GRI 303-4 Descarte de água (ML)<sup>1,2</sup>

Destinação	Todas as áreas: Água doce (≤1.000 mg/L de Sólidos Totais Dissolvidos) (ML)
Água superficial	17.422,25 ML
Água subterrânea	-
Água do mar	-
Água de terceiros	-

<sup>1</sup> Não há descarte de outras águas, além de água doce.

<sup>2</sup> Não há descarte de água em áreas com estresse hídrico.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

<b>Localização</b>	Rodovia BA-275, km 24, Fazenda Brasilândia, s/n - Zona Rural, Eunápolis - BA, 48820-970 (Latitude: -16,08936000° / Longitude: -39,40833000°)
<b>Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas</b>	De acordo com o planejamento florestal, as áreas efetivas de plantio de eucalipto (ha) são divididas em própria (79.371,8 ha), arrendamento (7.003,4 ha) e áreas disponíveis para plantio (4.129,6 ha), totalizando 90.504,8 ha. Para áreas não destinadas ao plantio (ha) há uma divisão por tipologia, sendo: Reserva Legal (43.508,5 ha), Preservação Permanente (19.105,2 ha), Estação Veracel (6.062,9 ha), Infraestrutura (10.814,8 ha) e áreas protegidas adicionais (32.629,7 ha), totalizando 112.121,1 ha
<b>Posição em relação à área de proteção ambiental</b>	Nas suas adjacências
<b>Tipo de operação</b>	Fabricação / produção
<b>Tamanho da unidade operacional</b>	202.625 ha
<b>Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção</b>	<p><b>HCV1:</b> Diversidade de espécies: concentrações de diversidade biológica, incluindo espécies endêmicas, raras, ameaçadas ou em perigo de extinção significativas em nível global, regional ou nacional</p> <p><b>HCV2:</b> Ecossistemas e mosaicos em nível paisagem: ecossistemas e mosaicos de ecossistemas extensos em nível de paisagem, significativos em nível global, regional ou nacional, contendo populações viáveis da grande maioria das espécies de ocorrência natural em padrões naturais de ocorrência e distribuição;</p> <p><b>HCV3:</b> Ecossistemas e habitats: ecossistemas, habitats ou refúgios de biodiversidade raros, ameaçados ou em perigo de extinção;</p> <p><b>HCV4:</b> Serviços ambientais críticos: serviços ambientais básicos em situações críticas, incluindo proteção de mananciais e controle de erosão em solos vulneráveis e vertentes;</p> <p><b>HCV5:</b> Necessidades das comunidades: áreas e recursos fundamentais para atender necessidades básicas de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais (subsistência, alimentação, água, saúde etc.), identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações</p> <p><b>HCV6:</b> Valores culturais: áreas, recursos, habitats e paisagens de especial significado cultural, arqueológico ou histórico em nível nacional ou global, e/ou de importância cultural, ecológica, econômica ou religiosa crítica para a cultura tradicional de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais, identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações.</p>

HCV: High Conservation Value (Alto Valor de Conservação)



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 304-3 Habitats protegidos ou restaurados

<b>Tamanho das áreas de habitat protegido ou restaurado</b>	1.013,06 km <sup>2</sup> . Estão distribuídas ao longo das áreas da Empresa envolvidas no território de atuação.
<b>Se há parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de habitat diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção</b>	<p>Todas as áreas protegidas ou restauradas são geridas e supervisionadas diretamente pela Veracel. Contudo, há empresas terceirizadas para o processo de monitoramentos de fauna e flora, rondas de proteção patrimonial, execução do processo de restauração e monitoramento ambiental/edáfico hídrico. São realizados monitoramentos de fauna e flora, onde além da vegetação são estudados grupos de mamíferos e de aves, com o objetivo de garantir a manutenção ou o aumento da diversidade de espécies endêmicas, raras, ameaçadas ou em perigo de extinção. Em nossas AAVC, foram identificadas mais de 1.300 espécies, onde 910 são espécies da flora e 401 são espécies da fauna. As AAVC são monitoradas para estabelecer as formas de proteção e manutenção dos atributos de Alto Valor de Conservação, além de definir estratégias e ações necessárias a prevenção, controle e mitigação (atenuação, minimização) das ameaças, pressões e riscos que possam causar danos. Nossa Empresa mantém uma interligação essencial com os ecossistemas do nosso território de atuação. Por isto, nosso compromisso ambiental visa promover a restauração desses ambientes, defendendo e protegendo a biodiversidade local, sem realizar desmatamentos em nossas operações. O programa de restauração, chamado Programa Mata Atlântica (PMA), tem como principal estratégia o estabelecimento de "corredores de biodiversidade", ao criar uma paisagem equilibrada consorciando a Mata Atlântica com os projetos florestais da Veracel, com o objetivo de recuperar e proteger os remanescentes desse rico ecossistema, em diferentes estágios de conservação que estão localizados nas propriedades da Empresa. Assim, formam áreas contínuas por meio da conexão de fragmentos remanescentes de floresta nativa, contribuindo para o aumento do fluxo gênico de espécies de fauna e flora e do resgate da biodiversidade original, amenizando os efeitos da alta fragmentação da Mata Atlântica.</p>
<b>Status de cada área com base em sua condição no fim do período de relato</b>	<p>As áreas de proteção da Veracel estão divididas em:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Muçununga/Campinarana (2%),</li> <li>• Pasto Limpo (6%),</li> <li>• Pasto Sujo (12%),</li> <li>• Floresta Estágio Inicial (13%),</li> <li>• Floresta Estágio Médio (54%),</li> <li>• Floresta Estágio Avançado (primária) (9%) e</li> <li>• Outros (5%)</li> </ul>
<b>Normas, metodologias e premissas adotadas</b>	<p>No BAMGES, é utilizada a metodologia de pontos e transecção linear para monitoramento de avifauna; armadilha fotográfica e transecção de rastros para mamíferos de médio e grande porte; e para vegetação utiliza-se a metodologia de parcelas permanentes, tanto para o estrato arbóreo quanto para o regenerante. Desde 2020, o PMA foi direcionado para a adequação das Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal (RL) de todos os imóveis da Veracel, cumprindo os prazos estabelecidos nos Planos de Recuperação Ambiental (PRA), conforme informado no Cadastro Estadual Florestal de Imóveis Rurais (Cefir), utilizando as seguintes metodologias: plantio total, nucleação, enriquecimento, isolamento da área e regeneração natural assistida.</p>


[Sobre o relatório](#)
[Carta do presidente](#)
[Destques do ano](#)
[A Veracel](#)
[Nossa atuação é responsável](#)
[Queremos inspirar as pessoas](#)
[Valorizar a vida é prioridade](#)
[2024: o futuro a gente faz agora](#)
[Caderno de Indicadores](#)
[Sumário GRI](#)


## GRI 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização<sup>1, 2</sup>

Número total de espécies da Lista Vermelha da IUCN e espécies da lista nacional de conservação com habitats em áreas afetadas pelas operações da organização, por nível de risco de extinção:	Total
<b>Criticamente ameaçadas de extinção</b>	11
<b>Em perigo de extinção</b>	37
<b>Vulneráveis</b>	71

<sup>1</sup> Os números informados são referentes às espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN (Internacional Union for Conservation of Nature / União Internacional para a Conservação da Natureza), somadas aves, mamíferos e espécies arbóreas. Não foram contabilizadas as espécies Pouco Preocupantes ou Quase Ameaçadas. Para a lista nacional, os valores são: CR=7, EN=63 e VU=46.

<sup>2</sup> Não foi realizado levantamento das 'Quase Ameaçadas' e 'Pouco Preocupantes'.

## GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE<sup>1,2</sup> / GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia (tCO<sub>2</sub>e)

Emissões e remoções de GEE (tCO <sub>2</sub> e)	2022 <sup>3</sup>	2023 <sup>4</sup>
<b>Escopo 1</b>	146.646,73	188.887,86
<b>Escopo 2</b>	13.649,31	972,31
<b>Escopo 3</b>	33.716,57	71.144,85
<b>Subtotal (Escopos 1 + 2 + 3)</b>	194.012,61	261.005,02
<b>Remoções</b>	-1.800.518,13	-1.932.887,25
<b>Balanco Total</b>	-1.606.505,53	-1.671.882,22

As emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> foram de 2.163.009,34 tCO<sub>2</sub>e.

<sup>1</sup> O ano-base é 2022. Emissões no ano-base ou linha de base para o Escopo 1: 188.887,86 (tCO<sub>2</sub>e).

<sup>2</sup> A abordagem de consolidação é controle operacional. A metodologia utilizada para a quantificação e relato das emissões de GEE foi o Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) e, quando pertinente, foram utilizadas outras metodologias e referências para os modelos de cálculos empregados, fatores de emissões com base no Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC, ou Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas) e fatores de conversão, entre outros.

Para contabilizar o balanço entre emissões e remoções, baseou-se nas premissas da NBR ISO 14064.

<sup>3</sup> Ano-base 2021.

<sup>4</sup> Ano-base 2022.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE (tCO<sub>2</sub>e)<sup>1,2,3</sup>

Categorias Escopo 3 para o GRI 305-3	Emissões GHG (tCO <sub>2</sub> e)
Transporte e distribuição <i>downstream</i>	30.309
Bens e serviços adquiridos	3.522
Atividades relacionadas ao setor de combustível e energia (não incluídas no Escopo 1 ou Escopo 2)	18.794
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	18.133
Resíduos gerados nas operações	361
Viagens de negócios	25
<b>Total</b>	<b>71.144,85</b>

As emissões biogênicas foram de 2.595,37 tCO<sub>2</sub>e.

<sup>1</sup> O ano-base é 2022.

<sup>2</sup> A abordagem de consolidação é controle operacional. A metodologia utilizada para a quantificação e relato das emissões de GEE foi o Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) e, quando pertinente, foram utilizadas outras metodologias e referências para os modelos de cálculos empregados, fatores de emissões com base no IPCC e fatores de conversão, entre outros. Para contabilizar o balanço entre emissões e remoções, baseou-se nas premissas da NBR ISO 14064.

<sup>3</sup> Toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes referentes ao escopo 3, considerando T&D upstream; T&D downstream; resíduos (resíduos sólidos + efluentes); bens e serviços comprados; viagens a negócios; e atividades relacionadas a combustível e energia não inclusos nos escopos 1 e 2.

## GRI 305-4 Intensidade de emissões de GEE

Item	Valores	Intensidade das Emissões (tCO <sub>2</sub> /t <sub>sa</sub> ) <sup>1</sup>
Escopo 1	48.271,30	0,04
Escopo 2	972,32	0,00
Escopo 3	71.144,85	0,06
<b>Total</b>	<b>120.388,47</b>	<b>0,11</b>

<sup>1</sup> Denominador: quantidade de celulose produzida em 2022. Unidade de medida: t<sub>sa</sub>.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



## GRI 306-3 Resíduos gerados / GRI 306-5 Resíduos destinados para disposição final

Identificação do resíduo <sup>1,2</sup>	Peso total (t)	Destinação
Cinza leve	4.341	reciclagem
Dregs/Grits	18.763	reciclagem
Lodo da Estação de Tratamento de Água (ETA)	1.291	reciclagem
Cal queimada	1.324	reciclagem
Lodo primário	2.531	reciclagem
Purga precipitador	539	reciclagem
Areia do pátio de toras	4.187	reciclagem
Areia do rejeito da depuração	70	reciclagem
Casca suja (pátio toras + caminhões)	1.692	reciclagem
Areia do fundo de caldeira (cinza pesada)	3.493	reciclagem
Casca limpa - picadores ou casca com metal	34	reciclagem
Lodo biológico - desidratado e sobrenadante	3.574	reciclagem
<b>Total (reciclagem)</b>	<b>41.839</b>	<b>reciclagem</b>
Rejeito do digestor	23	aterro
Rejeito do tanque de LWH	525	aterro
Dregs e grits	12	aterro
<b>Total (aterro)</b>	<b>560</b>	<b>aterro</b>

Operações	Resíduos não perigosos
Incineração com recuperação de energia onsite	1.531
Incineração com recuperação de energia offsite	0
Incineração sem recuperação de energia onsite	0
Incineração sem recuperação de energia offsite	0
Aterro onsite	560
Aterro offsite	0
<b>Total</b>	<b>2.091</b>

<sup>1</sup> Nenhum resíduo é do tipo "perigoso".

<sup>2</sup> Para os resíduos não perigosos, é realizada periodicamente a pesagem, para, em seguida calcular-se o peso médio. Posteriormente, multiplica-se o número de viagens mensais pelo peso médio para se chegar na quantidade total de resíduos gerados.



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





# Sumário

## GRI

## Sumário GRI

**Declaração de uso:** A Veracel relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

### Norma GRI 1 usada: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>								
<b>A organização e suas práticas de relatórios</b>	2-1 Informações da organização	Página 07						
	2-2 Entidades incluídas no escopo do reporte de sustentabilidade da organização	Página 03						
	2-3 Período reportado, frequência e ponto de contato	Página 03						
	2-4 Reformulações de informações	Não existem reformulações a serem consideradas nesse relatório						
	2-5 Asseguração externa	O relatório não passou por asseguração externa.						
<b>Atividades e trabalhadores</b>	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Página 07				3		
	2-7 Empregados	Página 35 e 61						
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 35				8, 10		
<b>Governança</b>	2-9 Estrutura e composição de governança	Páginas 14, 15 e 16						
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 14						
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 14						
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão do gestão de impactos	Página 14				16		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 14						
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 14						
	2-15 Conflitos de interesse	Página 14				5, 16		


[Sobre o relatório](#)
[Carta do presidente](#)
[Destaques do ano](#)
[A Veracel](#)
[Nossa atuação é responsável](#)
[Queremos inspirar as pessoas](#)
[Valorizar a vida é prioridade](#)
[2024: o futuro a gente faz agora](#)
[Caderno de Indicadores](#)
[Sumário GRI](#)


Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>Governança</b>	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	As preocupações críticas são comunicadas ao Conselho de Administração por meio de reuniões ordinárias ou por meio de pauta extraordinária.						
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 14						
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 15						
	2-19 Políticas de remuneração	Páginas 16 e 17						
	2-20 Processo para determinar remuneração	Páginas 16 e 17				16		
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) é de 54,04. Já a proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) é de 6,48%.						
	2-22 Declaração sobre estratégia de sustentabilidade	Página 04						
	2-23 Compromissos de política	Página 18						
	2-24 Incorporação dos compromissos de política	Páginas 19 e 24						
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Página 21						
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar questões	Páginas 19 e 20						
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2023, foram registrados 23 casos de não conformidade com leis e regulamentos, sendo que para todos os casos substanciados foram aplicadas sanções não monetárias. Principais casos identificados: questionamento sobre valores/números de horas extras e sobre valores de rescisão contratual, inconsistência de banco de horas, inconsistência em benefícios de acordo coletivo (ticket-alimentação e plano de saúde).						


[Sobre o relatório](#)
[Carta do presidente](#)
[Destques do ano](#)
[A Veracel](#)
[Nossa atuação é responsável](#)
[Queremos inspirar as pessoas](#)
[Valorizar a vida é prioridade](#)
[2024: o futuro a gente faz agora](#)
[Caderno de Indicadores](#)
[Sumário GRI](#)


Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>	2-28 Participação em associações	Participamos de diversas associações setoriais, entre as principais estão: Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ), Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel (ABCPT), Fórum Florestal. Pacto Global das Ações Unidas ao Combate a Corrupção.				16		
<b>Engajamento de partes interessadas</b>	2-29 Abordagem para o engajamento de partes interessadas	Página 21						
	2-30 Acordos coletivos	Páginas 35 e 61				8		
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>								
	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Página 12				17		
	3-2 Lista de tópicos materiais	Página 12						
<b>Gestão de empregos</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 35						
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 61				5, 8, 10	6	
<b>Gestão de pessoas</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 35						
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 36				3, 5, 8		
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	Página 62				5, 8	6	
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 48				3, 8, 12		
<b>GRI 404: Capacitação e Educação 2016</b>	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Páginas 38 e 63				4, 8	6	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Páginas 37 e 38				8		
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 39				5, 8, 10	6	

[Sobre o relatório](#)[Carta do presidente](#)[Destques do ano](#)[A Veracel](#)[Nossa atuação é responsável](#)[Queremos inspirar as pessoas](#)[Valorizar a vida é prioridade](#)[2024: o futuro a gente faz agora](#)[Caderno de Indicadores](#)[Sumário GRI](#)

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 64				5, 8, 10	6	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Omissão completa	Informação indisponível/incompleta	Neste relatório, o indicador 405-2 não foi apresentado devido ao desenvolvimento contínuo dos nossos processos de coleta de dados. Estamos empenhados em aprimorar os métodos de coleta e análise, o que resultou na falta de informações completas e comparativas para este indicador neste período. Essas melhorias visam garantir maior precisão, transparência e consistência nos relatórios de sustentabilidade, refletindo o compromisso com a responsabilidade corporativa e a prestação de contas.	5, 8, 10	6	



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 406: Não Discriminação 2016</b>	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Recebemos um relato sobre uma suposta ocorrência de discriminação entre um colaborador de uma empresa parceira contra outro colaborador também de uma empresa parceira. Realizamos uma ampla investigação sobre o fato denunciado e não foi identificado o desvio apontado na denúncia, sendo classificado como não substanciado. Por não termos identificado o desvio, não foi necessário criar planos de reparação.				5, 8	6	
<b>Fortalecimento da economia regional e geração de renda</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 28						
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Informação não disponível						
<b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas 27 e 28				5, 9, 11		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas 24, 26 e 28				3, 8, 10		
<b>GRI 204: Práticas de Compra 2016</b>	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 24				8		
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 66					1	
<b>Apoio a projetos ambientais e sociais</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 27						
<b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas 27 e 28				5, 9, 11		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas 24, 26 e 28				3, 8, 10		
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 66					1	



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>Impacto da monocultura</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 11 e 67						
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 11 e 54				6, 14, 15	8	
<b>GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016</b>	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Página 27						
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 31 e 32				1, 2	1	
<b>Impacto do terminal portuário</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 30, 58 e 68						
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 31 e 32				1, 2	1	
<b>Gestão do conflito de interesses e questões fundiárias</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 31						
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 31 e 32				1, 2	1	
<b>Impactos das operações nas comunidades diretamente afetadas</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 31						
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 31 e 32				1, 2	1	
<b>Restauração florestal</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 55						

[Sobre o relatório](#)[Carta do presidente](#)[Destaques do ano](#)[A Veracel](#)[Nossa atuação é responsável](#)[Queremos inspirar as pessoas](#)[Valorizar a vida é prioridade](#)[2024: o futuro a gente faz agora](#)[Caderno de Indicadores](#)[Sumário GRI](#)

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 70				6, 14, 15	8	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 11 e 54				6, 14, 15	8	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Páginas 55 e 71				6, 14, 15	8	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 72				6, 14, 15	8	
<b>Paisagem e biodiversidade</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 54						
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Informação não disponível						
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 70				6, 14, 15	8	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 11 e 54				6, 14, 15	8	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Páginas 55 e 71				6, 14, 15	8	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 72				6, 14, 15	8	
<b>Meio ambiente</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 49						
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Páginas 49 e 69				7, 8, 12, 13	7, 8	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 49				7, 8, 12, 13		
	302-3 Intensidade energética	Página 49				7, 8, 12, 13	8	
	302-4 Redução do consumo de energia	Não tivemos redução no consumo de energia em 2023.				7, 8, 12, 13	8, 9	



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 303: Água e Efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 50				6, 12		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 50				6		
	303-3 Captação de água	Página 69				6	7, 8	
	303-4 Descarte de água	Página 69				6	8	
	303-5 Consumo de água	O consumo total de água em 2023 foi de 4.022,75 Ml. No período, não houve consumo de água oriunda de áreas com estresse hídrico.				6		
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 70				6, 14, 15	8	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 11 e 54				6, 14, 15	8	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Páginas 55 e 71				6, 14, 15	8	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 72				6, 14, 15	8	
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Páginas 52 e 72				3, 12, 13, 14, 15	7, 8	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia	Página 72				3, 12, 13, 14, 15	7, 8	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Página 73				3, 12, 13, 14, 15	7, 8	
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	Página 73				3, 12, 13, 14, 15	7, 8	
	305-5 Redução de emissões de GEE	Informação não disponível				3, 12, 13, 14, 15	7, 8	


[Sobre o relatório](#)
[Carta do presidente](#)
[Destques do ano](#)
[A Veracel](#)
[Nossa atuação é responsável](#)
[Queremos inspirar as pessoas](#)
[Valorizar a vida é prioridade](#)
[2024: o futuro a gente faz agora](#)
[Caderno de Indicadores](#)
[Sumário GRI](#)


Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 53				3, 6, 11, 12		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 53				3, 6, 11, 12		
	306-3 Resíduos gerados	Páginas 53 e 74				3, 6, 11, 12, 15		
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 53				3, 11, 12		
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Páginas 53 e 74				3, 6, 11, 12, 15		
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 31 e 32				1, 2	1	
<b>Investimentos em inovação tecnológica</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 43						
<b>Temas não materiais</b>								
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas 45 e 49				3, 8, 12		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 45 e 49				3, 8, 12		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 47				8		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Páginas 46 e 47				8, 16		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 47				8		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Páginas 47 e 48				8		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 45				8		
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 62				3, 8, 12, 16		
	403-10 Doenças profissionais	Página 63				3, 8, 16		



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI



# Ficha Técnica

**Diretor-presidente:** Caio Zanardo

**Diretor de Sustentabilidade e Relações Corporativas:** Luiz Tapia

**Diretor Industrial:** Ari Medeiros

**Diretor Florestal:** Marcio Veiga

**Diretor Administrativo Financeiro:** Rodrigo Louzada

**Equipe de Comunicação Veracel:** Alexandre Campbell, Vanessa Pinto, Ana Carolina Souza, José Barra, Ricardo Saad

**Comitê de Apuração 2023:** Alecsandro da Silva, Allana Kister, Ana Carolina Santos, Bárbara Oliveira, Cátia Leite dos Santos, Clay Anne Azevedo, Daniel Braga, Daniele Camargo, Izabel Bianchi, Leonardo Antunes, Ludimila Campostrini, Luiz Felipe Eler, Odair Jango, Renan Borges, Teobaldo Santos, Wilma Sena

**Consultoria GRI, Conteúdo e Design:** Juntos | Approach Comunicação - approach.com.br

**Fotografia:** Ernandes Alcântara, Quelvin Clécio, Ricardo Teles e Acervo Veracel

**Coordenação geral do projeto:** Vanessa Pinto

**Revisão:** Catalisando Conteúdo



Sobre o relatório

Carta do presidente

Destaques do ano

A Veracel

Nossa atuação é responsável

Queremos inspirar as pessoas

Valorizar a vida é prioridade

2024: o futuro a gente faz agora

Caderno de Indicadores

Sumário GRI





**VERACEL**